

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA 2025

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

[Handwritten signatures in blue ink]

Directorio

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

FIGURA	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidencia	HORTENSIA OCHOA LAGUNES Subdirectora Administrativa admon_zmaya@tecnm.mx	VACANTE
Secretaría Ejecutiva	MARTHA ALICIA CÁZARES MORÁN Coordinadora del SGIG egen_zmaya@tecnm.mx	KARLA ISABEL POOL SALAZAR J. del Depto. De Activ. Extraescolares ext_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Técnica	ALICIA AVITIA DERAS Coordinadora del Programa 100% libre de plástico de un solo uso Avitia.ad@zonamaya.tecnm.mx	ADOLFO OBED EUAN YAM J. del Centro de Cómputo cc_zonamaya@tecnm.mx
Miembros propuestos	FABIOLA DARANEE QUIJANO PANTOJA J. del Depto. De Ciencias Económico Admvas. cead_zmaya@tecnm.mx	SERGIO FERNANDO POOT BORGES J. del Depto. De Recursos Humanos rh_zmaya@tecnm.mx
Miembros propuestos	REYES BALTAZAR COCON CHI Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios reyes.cc@zonamaya.tecnm.mx JOSÉ FRANCISCO LÓPEZ TOLEDO Docente iose.lt@zonamaya.tecnm.mx	FRANCISCO LÓPEZ ORTÍZ Auxiliar del Centro de Información francisco.lo@zonamaya.tecnm.mx ZELINA ZARAÍ XICUM IX Asistente de la Dirección zelina.zi@zonamaya.tecnm.mx

Índice

	Página
I. Presentación	4
II. Antecedentes	5
III. Programa Anual de Trabajo 2025	10
IV. Logros y avances	19
V. Actividades Pendientes o en Seguimiento	103
VI. Conclusiones o recomendaciones	104
VII. Glosario	105

I. Presentación

Con fundamento al *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020; el presente Informe tiene como objetivo mostrar los avances y logros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, durante el año 2025.

Este documento se integra por dos partes. En la primera, se considera lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025 y la segunda, se refiere a las acciones que el SEPCI realizó a efecto de dar cumplimiento a lo establecido por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM, a fin de reflejar los resultados alcanzados para cada una de las actividades y objetivos planteados en el Programa Anual de Trabajo 2025.

II. Antecedentes

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya abrió sus puertas a la juventud el 8 de octubre de 1976 con el nombre de Instituto Tecnológico Agropecuario No. 16 (ITA); en sus primeros años funcionó en el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 11 de Chetumal, Quintana Roo y fue gracias a las múltiples gestiones hechas por un visionario grupo de personal del Instituto y de autoridades municipales y estatales que, en 1981, se solicitó al ejido Juan Sarabia la donación de tierras para la instalación del Instituto.

Debido a una reestructuración de la Secretaría de Educación Pública a nivel federal, el 21 de enero de 2005, el ITA dejó de pertenecer a la Dirección de Educación Tecnológica Agropecuaria (DGETA) y junto con todos los institutos tecnológicos del país, se integró a la recién creada Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), misma que, el 23 de julio de 2014, pasó a ser el Tecnológico Nacional de México (TecNM). Cabe destacar que en enero de 2006 el ITA No. 16, le fue asignado el nombre que a la fecha ostenta con gran orgullo: Instituto Tecnológico de la Zona Maya (ITZM).

Los programas educativos de nivel licenciatura que el ITZM ha impartido a lo largo de más de 49 años de vida institucional, son afines a las vocaciones agropecuaria y forestal; desde el 2015 se oferta el nivel de posgrado con la Maestría en Ciencias en Agroecosistemas Sostenibles y en agosto 2024, se incorporó la carrera de Ingeniería Industrial, marcando un hito en el sur de Quintana Roo y en la propia institución.

En pertinencia con el desarrollo del entorno, algunas de las carreras que han cobrado vida en esta casa de estudios son:

- Ingeniero en Desarrollo Rural.
- Ingeniero Agrónomo especialista en Zootecnia.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Pecuaria.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Forestal.
- Ingeniero en Administración de Sistemas Agropecuarios.
- Ingeniería en Agronomía con especialidad en Silvicultura Tropical.

- Licenciatura en Administración.
- Ingeniería en Agronomía.
- Ingeniería Forestal.
- Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Ingeniería Informática.
- Ingeniería Industrial.

Del Instituto Tecnológico han egresado un poco más de 2,800 estudiantes, quienes se han integrado exitosamente al desarrollo económico del estado y del país; al 31 de diciembre 2025, cuenta con una plantilla de 80 personas (32M; 48H), divididas de la siguiente forma: 46 docentes (13M; 33H), de las cuales, 34 tienen estudios de posgrado (74%) y 12 (26%) cuentan con licenciatura. Asimismo, se tiene una plantilla de 34 personas de apoyo a la docencia (19M; 15H), de las cuales 16 (47%) tienen nivel de escolaridad básica o no han concluido la licenciatura; mientras que 11 (33%) cuentan con licenciatura y los siete restantes (20%) con posgrado.

En la búsqueda de la mejora continua, en 2006, el ITZM logró certificar su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) en ISO 9001:2000, a través de la modalidad multisitios de la DGEST; esta certificación se mantiene a la fecha (ISO 9001:2015). Es precisamente esa inquietud por brindar servicios de calidad a la comunidad interna y externa, que se integró a una directriz del TecNM en mayo 2021, e inició una serie de acciones, tendientes a la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG), y fue así como se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en modalidad multisitios, en septiembre de 2022 y actualmente se trabaja con ahínco para obtener la recertificación en abril 2026.

Una de las acciones de mayor relevancia en el proceso descrito, es la instalación y funcionamiento del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del ITZM, misma que se realizó el 21 de enero 2022 y fue el detonante para la implementación del SGIG en la institución; **EL PRIMER SUBCOMITÉ**, quedó integrado por siete mujeres y siete hombres, tal como se muestra en la Figura 1:

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Carlos Onofre Nolasco

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avitia Deras

MIEMBROS

Fabiola Daranee Quijano Pantoja

**Irene Gómez Sánchez
Zelina Saraí Xicum Ix**

**Octavio Loyo Hernández
PERSONA ASESORA**

MIEMBROS SUPLENTES

PRESIDENCIA

Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez

SECRETARÍA EJECUTIVA

Cecilia Loria Tzab

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Obed Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borges

**Rosario Calderón Rodríguez
Mauricio Rosales Ordoñez**

**Juan José Hernández Solís
PERSONA CONSEJERA**

Figura 1. Primer Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 21 de enero del 2022

Posteriormente, los cambios en la estructura directiva en 2023, con la incorporación de las personas titulares de las subdirecciones académica y de servicios administrativos, llevaron a la reestructuración del Subcomité, cuya toma de protesta se realizó el 8 de marzo del 2023 y que se mantuvo en funciones hasta marzo del 2025; mismo que quedó integrado por ocho mujeres y seis hombres (figura 2):

<u>MIEMBROS PROPIETARIOS</u>	<u>MIEMBROS SUPLENTE</u>
PRESIDENCIA	PRESIDENCIA
Hortensia Ochoa Lagunes	Miguel Ángel Díaz Mortero
SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA
Martha Alicia Cazares Moran	Karla Isabel Pool Salazar
SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA
Alicia Avitia Deras	Adolfo Abed Euan Yam
MIEMBROS	MIEMBROS
Fabiola Daranee Quijano Pantoja	Sergio Fernando Poot Borges
Irene Gómez Sánchez	Rosario Calderón Rodríguez
Zelina Zarai Xicum Ix	Mauricio Rosales Ordoñez
Octavio Loyo Hernández	Juan José Hernández Solis
PERSONA ASESORA	PERSONA CONSEJERA

Figura 2. Segundo Subcomité de Etica y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 08 de marzo del 2023

Posteriormente, por término de vigencia de los nombramientos del personal electo, se realizó la elección de estas figuras conforme al lineamiento vigente y se reestructuró el Subcomité, cuya toma de protesta se realizó el 20 de marzo del 2025. EL SUBCOMITÉ, quedó integrado por seis mujeres y seis hombres (figura 3):

FIGURA	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidencia	HORTENSIA OCHOA LAGUNES Subdirectora Administrativa admon_zmaya@tecnm.mx	MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO Subdirector Académico acad_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Ejecutiva	MARTHA ALICIA CÁZARES MORÁN Coordinadora del SGIG egen_zmaya@tecnm.mx	KARLA ISABEL POOL SALAZAR J. del Depto. De Actividades Extraescolares ext_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Técnica	ALICIA AVITIA DERAS Coordinadora de tutorías de IGE Avitia.ad@zonamaya.tecnm.mx	ADOLFO OBED EUAN YAM J. del Centro de Cómputo cc_zonamaya@tecnm.mx
Miembros propuesto	FABIOLA DARANEE QUIJANO PANTOJA J. del Depto. De Ciencias Económico Admvas. cead_zmaya@tecnm.mx	SERGIO FERNANDO POOT BORGES J. del Depto. De Recursos Humanos rh_zmaya@tecnm.mx
Miembros propuestos	REYES BALTAZAR COCON CHI Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios reyes.cc@zonamaya.tecnm.mx	FRANCISCO LÓPEZ ORTÍZ Auxiliar del Centro de Información francisco.lo@zonamaya.tecnm.mx
	JOSÉ FRANCISCO LÓPEZ TOLEDO Docente	ZELINA ZARAÍ XICUM IX Asistente de la Dirección

Figura 3. Tercer Subcomité de Etica y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 20 de marzo 2025.

Sin embargo, por relevo en la subdirección académica, a diciembre 2025, la suplencia de la presidencia quedó vacante.

III. Programa Anual de Trabajo PAT 2025

- Documentos aprobados

 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO		 SERVICIO DE ETICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: TecNM-GIG-SEPCO-03-01			
			Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015		Revisión: 0			
			Requisito No. 5.3.3.2.1		AÑO: 2025			
 ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
I. DOCUMENTOS								
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de término	Responsables	Mecanismo de verificación	Observaciones
1	Verificar el cumplimiento de las actividades programadas para el año 2024 considerando por el SEPCO.	Informe Anual de Actividades 2024 Aprobado	1.1 Realizar el Informe Anual de Actividades 2024 del SEPCO.	25.01.2025	11.02.25	PRESIDENCIA	Informe elaborado	Falta de control en el registro de actividades correspondientes al SEPCO.
			1.2 Aprobación del Informe Anual de Actividades 2024 del SEPCO.	13.02.25	19.02.25	SEPCO	Informe aprobado	Falta de acuerdos sobre el tema los miembros del SEPCO. Cambio de la presidencia del SEPCO. Que no se atiende oportunamente debido a la naturaleza de actividades en los integrantes del SEPCO.
2	Validación de actividades a desarrollar por el SEPCO con la Dirección de Gestión de Recursos Humanos, el Departamento de Asesoría y el Departamento de Planeación y Desarrollo Organizacional y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Programa Anual de Trabajo PAT 2025 Aprobado	2.1 Elaborar el Programa Anual de Trabajo PAT 2025 que contenga objetivos y metas así como las actividades correspondientes.	11.03.25	18.03.25	SEPCO	PAT elaborado	Que el SEPCO no se reúna por dificultades (cambio de dirección o la presidencia o enfermedad de los integrantes).
			2.2 Aprobación del Programa Anual de Trabajo PAT 2025 que contenga objetivos y metas así como las actividades correspondientes.	13.03.25	18.03.25	SEPCO	PAT aprobado	Que el PAT no se integre en tiempo y forma. Falta de acuerdos por parte del SEPCO. Que no se atiende oportunamente debido a la naturaleza de actividades en los integrantes del SEPCO.
3	Control con el Acta de instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	En marzo 2025, control con el documento oficial de la instalación del SEPCO.	3.1 Hacer la gestión para la instalación del SEPCO. 3.2 Elaborar el acta de instalación de acuerdo a los lineamientos del ITZM.	17.02.25	20.03.25	PRESIDENCIA	Acta de instalación firmada	La dificultad para recabar las firmas del SEPCO, debido a la diversidad de actividades en las agendas de trabajo o enfermedad de los integrantes.
4	Control con "Beas para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" elaborados por los integrantes del SEPCO y validados por las autoridades.	En marzo 2025, integrar el documento de las beas validadas por el SEPCO y por las autoridades.	4.1 Gestionar con los integrantes del SEPCO las beas en las beas de integración, organización y funcionamiento del subcomité.	17.03.25	27.03.25	PRESIDENCIA	Documento de las beas validado	La dificultad para recabar las firmas del SEPCO, debido a la diversidad de actividades en las agendas de trabajo o enfermedad de los integrantes.
5	Control con los "Códigos Compromiso" y los "Acuerdos de Integración" elaborados por los integrantes del SEPCO y validados por las autoridades.	En marzo 2025, control con los códigos compromiso y acuerdos de integración firmados por los integrantes del SEPCO.	5.1 Gestionar con los integrantes del SEPCO los códigos de compromiso. 5.2 Gestionar con los integrantes del SEPCO los acuerdos de integración.	17.03.25	27.03.25	PRESIDENCIA	Códigos, compromisos y acuerdos integrados firmados	La dificultad para recabar las firmas del SEPCO, debido a la diversidad de actividades en las agendas de trabajo o enfermedad de los integrantes.

- Capacitación y sensibilización:

			COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: TecNM-GIG-SEPC-03-01				
				Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015		Revisión: 0		AÑO: 2025			
				Requisito No. 5.3.3.2.1							
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS											
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA											
II. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN											
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismo de verificación	Riesgo			
6	Sensibilizar al personal del Instituto en temas de valores, principios y reglas de integridad a través de cursos.	Al término del semestre enero-junio 2025, el 100% del personal del ITZM habrá sido sensibilizado en los temas señalados.	Impartir un curso enero-junio 2025 Impartir un curso agosto-diciembre 2025 Hacer la difusión del valor del mes por varias oficinas.	13.01.25	31.12.25	Sra. Atencio Suplente Temporal del SEPC	Evidencias de los cursos impartidos Evidencias de la difusión del valor del mes	La reprogramación de los cursos debido a modificaciones de agenda de agentes capacitados.			
7	Sensibilizar y concientizar al personal directivo y con cargo de mando en temas de valores, principios, reglas de integridad, Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral, Discriminación y Comportamiento Ético.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal directivo y con cargo de mando habrá sido sensibilizado en los temas señalados.	Impartir un curso enero-junio 2025 Impartir un curso agosto-diciembre 2025 Enviar correo electrónico al personal directivo y con cargo de mando.	19.01.25	31.12.25	Sra. Ejecutiva/Sra. Atencio Suplente Temporal del SEPC	Evidencias de los cursos impartidos Evidencias de los correos electrónicos	La reprogramación de los cursos debido a modificaciones de agenda de agentes capacitados.			
8	Capacitación y sensibilización a personal docente, no docente y administrativo en temas de Acoso y Hostigamiento sexual, discriminación y Comportamiento Ético.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal docente, no docente y administrativo, habrá sido sensibilizado en los temas señalados.	Impartir un curso enero-junio 2025 Impartir un curso agosto-diciembre 2025 Realizar una campaña permanente de sensibilización a través de carteles, página web, manifiestos, eventos en fechas conmemorativas.	19.01.25	31.12.25	Sra. Ejecutiva/Suplente de la Sra. Ejecutiva/Sra. Atencio Suplente Temporal del SEPC	Evidencias de los cursos impartidos Evidencias de la campaña realizada	La reprogramación de los cursos debido a modificaciones de agenda de agentes capacitados. Suspensión o reprogramación de los eventos programados en fechas conmemorativas.			
9	Concientizar al personal del plantel en el cumplimiento a las Códigos de Ética y de Conducta, Política de Igualdad, Promoción del Bienestar, Tolerancia, Mecanismos de Denuncia y Cultura de Paz.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal del plantel, habrá sido sensibilizado en los temas señalados.	Enviar a cada una una campaña permanente de sensibilización a través de carteles, página web, manifiestos, eventos en fechas conmemorativas.	19.01.25	31.12.25	Sra. Ejecutiva/Sra. Atencio Suplente Temporal/Sra. Atencio propietario	Evidencias de la campaña realizada	Suspensión o reprogramación de los eventos programados en fechas conmemorativas.			
10	Promover la capacitación en el tema de conflictos de interés.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, lograr 100% de cobertura entre el personal del plantel, proporcionando la capacitación en conflictos de interés.	Efectuar una campaña permanente de sensibilización a través de la página web, carteles, manifiestos. Ofundir en redes sociales las actividades de sensibilización.	19.01.25	31.12.25	Suplente de presidencia/Sra. Atencio Suplente Temporal/Suplente de la Sra. Ejecutiva	Evidencias de la campaña realizada	La reprogramación de los cursos debido a modificaciones de agenda de agentes capacitados.			
11	Promover capacitaciones al Subcomité de Ética, Personas Reporte y Personas Comisiones.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, lograr 75% de cobertura entre el SEPC y las personas reportes y comisiones, promoviendo la capacitación en los temas señalados a las Subcomisiones.	Desarrollar una campaña permanente de la oferta de capacitación que brinde distintos organismos externos especializados en los temas que competen a estas figuras.	19.01.25	31.12.25	Presidencia/Sra. Ejecutiva	Evidencias de la campaña realizada	La reprogramación de los cursos debido a modificaciones de agenda de agentes capacitados.			
12	Promover sensibilización y capacitación en materia de discriminación y respeto a la diversidad.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal del ITZM habrá sido sensibilizado en los temas señalados.	Efectuar una campaña permanente de sensibilización. Realizar un curso enero-junio 2025, en coordinación con organismos externos. Realizar un curso agosto-diciembre 2025, en coordinación con organismos externos.	19.01.25	31.12.25	Sra. Ejecutiva/Suplente de la Sra. Ejecutiva/Sra. Atencio Suplente Temporal del SEPC	Evidencias de los cursos impartidos Evidencias de la campaña realizada	La reprogramación de los cursos debido a modificaciones de agenda de agentes capacitados. Suspensión o reprogramación de los eventos programados en fechas conmemorativas.			

 INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01		
		Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015	Revisión: 0		
		Requisito No. 5.3.3.2.1	AÑO: 2025		

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

Actividad		Responsable		Fecha de Inicio		Fecha de Término		Evidencias		Observaciones	
13	Fortalecer el conocimiento equitativo a través de las actividades de sensibilización, capacitación, seminarios y/o campañas.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal del ITZM habrá participado en eventos integrados sobre los temas que competen al GEPIC.	Realizar al menos cinco eventos de integración durante 2025, por ejemplo: Día de la mujer, día de la infante, día de la madre, día del padre, día de la paz, aniversario institucional, día contra el cáncer, día mundial del agua potable, entre otros.	13-01-25		31-12-25	Presidencia	Evidencias del evento realizado.		- Darle las instrucciones pertinentes a observaciones de presidencia civil por contingencias climáticas, las actividades de difusión se van a iniciar a suspension.	
14	Realizar una campaña institucional de los Códigos de Ética y de Conducta.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, lograr 100% de cobertura entre el personal del plantel, promoviendo los valores de ética y de conducta.	Llevar a cabo una campaña permanente de sensibilización a través de carteles, página web, memorias, eventos en fechas conmemorativas.	18-01-25		31-12-25	Sra. Ejecutiva/Ido. Miembro suplente temporal/Ser. Miembro propietario	Evidencias de la campaña realizada.		- Hacer de recursos para las actividades in situ de la campaña.	
15	Campaña de sensibilización en igualdad de oportunidades y no discriminación, derechos humanos, inclusión, diversidad sexual y de género, libre de violencia y sexo con perspectiva de género para toda la comunidad tecnológica.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, lograr 100% de cobertura entre el personal del plantel, promoviendo los temas señalados.	Efectuar una campaña permanente de sensibilización a través de carteles, página web, memorias, eventos en fechas conmemorativas.	13-01-25		31-12-25	Sra. Ejecutiva/Ido. Miembro suplente temporal/Ser. Miembro propietario	Evidencias de la campaña realizada.		- Hacer de recursos para las actividades in situ de la campaña.	
16	Monitorear la sensibilización a servidores públicos del plantel en el tema de igualdad y no discriminación.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, lograr 100% de cobertura entre el personal del plantel, promoviendo los temas señalados.	Efectuar una campaña permanente de sensibilización a través de carteles, página web, memorias, eventos en fechas conmemorativas.	18-01-25		31-12-25	Sra. Ejecutiva/Ido. Miembro suplente temporal/Ser. Miembro propietario	Evidencias de la campaña realizada.		- Hacer de recursos para las actividades in situ de la campaña.	

- Difusión o divulgación

 		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01		 		
		Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015		Revisión: 0				
		Requisito No. 5.3.3.2.1		AÑO: 2025				
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
III. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN								
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismo de verificación	Riesgo
37	Difundir de manera permanente en la página web institucional el IAA 2024 y el PAT 2025, así como las actividades del SEPCI.	Durante 2025, mantener publicados el IAA 2024 y el PAT 2025 en la página web del ITZM.	Generar un espacio en la página web institucional para publicar el PAT 2025. Generar un espacio en la página web institucional para publicar el IAA 2024.	17.02.25	31.12.25	Presidencia/Suplenia Sra. Técnica	Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados ambos documentos.	Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. Fallas y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web. Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web.
38	Asegurar la difusión de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del SEPCI.	Durante 2025, mantener publicadas las bases de integración del SEPCI en la página web del ITZM.	Generar un espacio en la página web institucional para publicar las bases de integración del SEPCI.	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplenia Sra. Técnica	Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos.	Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. Fallas y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web. Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web.
39	Difusión permanente de principios, valores y reglas de integridad a toda la comunidad del Instituto.	Durante 2025, mantener publicados los principios, valores y reglas de integridad en la página web del ITZM.	Generar un espacio en la página web institucional para publicar los documentos señalados.	17.02.25	31.12.25	Presidencia/Suplenia Sra. Técnica	Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos.	Fallas y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web. Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web.
40	Difusión del procedimiento de denuncias, el procedimiento de Deno Integridad, así como las acciones disciplinarias.	Durante 2025, mantener publicados en la página web del ITZM los documentos señalados.	Generar un espacio en la página web institucional para publicar dichos documentos.	17.02.25	31.12.25	Presidencia/Suplenia Sra. Técnica	Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos.	Fallas y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web. Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web.
41	Difundir la existencia del SEPCI como órgano encargado de velar por la observancia y cumplimiento de los valores principios y reglas de integridad.	Durante 2025, mantener publicadas en la página web del ITZM la existencia e importancia del SEPCI.	Generar un espacio en la página web institucional para publicar dicha información.	18.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplenia Sra. Técnica	Evidencia de la página web, donde aparezcan la publicación correspondiente.	Fallas y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web.

 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01	 ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA
		Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015	Revisión: 0	
		Requisito No. 5.3.3.2.1	AÑO: 2025	

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

22	Difundir al personal de todas las áreas de la institución integrantes, funciones, responsabilidades y grado de autoridad del Subcomité.	Durante 2025, mantener publicados en la página web del ITZM los documentos relativos a la integración y funcionamiento del SEPCI.	- Generar un espacio en la página web institucional para publicar dichos documentos.	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia Sra. Técnica	- Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos.	- Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. - Fallos y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. - Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web.
23	Difundir al personal de todas las áreas de la institución funciones y responsabilidades de las Personas Asesoras y Personas Consejeras.	Durante 2025, mantener publicados en la página web del ITZM los documentos relativos a las funciones y responsabilidades de ambas figuras.	- Generar un espacio en la página web institucional para publicar dichos documentos.	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia Sra. Técnica	- Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos.	- Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. - Fallos y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. - Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web.
24	Difundir el Código de Ética y el Código de Conducta tanto en la página institucional así como a todo el personal del plantel.	Durante 2025, mantener publicados en la página web del ITZM los documentos señalados.	- Generar un espacio en la página web institucional para publicar dichos documentos. - Enviar al personal correos electrónicos con ambos documentos y el enlace del apartado de la página web institucional donde se ubicarán permanentemente.	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia Sra. Técnica	- Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos. - Evidencia de los correos enviados al personal.	- Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. - Fallos y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. - Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web.
25	Impulsar la difusión de las Reglas de Integridad para el ejercicio del servicio público.	Durante 2025, mantener publicadas en la página web del ITZM las reglas de Integridad.	- Generar un espacio en la página web institucional para publicar dichos documentos.	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia Sra. Técnica	- Evidencia de la página web, donde aparezcan publicados los documentos.	- Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. - Fallos y suspensiones en la red que limiten el acceso a la página institucional. - Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web.

- Mejora de procesos

  		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01		 		
Tecnológico Nacional de México		Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015		Revisión: 0				
Comisión de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		Requisito No. 5.3.3.2.1		AÑO: 2025				
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
IV. MEJORA DE PROCESOS								
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismo de verificación	Riesgo
26	Revisar el SEPCI conforme al Acuerdo vigente.	En enero de 2025, contar con un SEPCI actualizado de acuerdo con la normatividad vigente.	- Determinar cuáles integrantes de comunidades y suplentes permanentes del SEPCI limitan los requerimientos de los integrantes del SEPCI. - Analizar el método de instalación del SEPCI. - Conocer a todo reuniones de la presidencia o secretaría ejecutiva con integrantes del SEPCI para reforzar el conocimiento y comprensión de las líneas generales (individuales y grupales).	17.02.25	31.03.25	Directiva/Presidencia	Acta de instalación firmada	- La falta de interés del personal por participar en el SEPCI.
27	Fortalecer el cumplimiento de las obligaciones del SEPCI establecidas en la normatividad.	Durante 2025, el 100% de los integrantes del SEPCI conocerá y comprenderá las obligaciones inherentes al rol que desempeñan en el.	- Ejecutar talleres educativos a los integrantes del SEPCI con las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité.	17.02.25	31.12.25	Presidencia/Dir. Ejecutiva	- Evidencia de las reuniones celebradas. - Evidencia de los talleres educativos realizados.	- Que el personal no atiende los correos electrónicos enviados, debido a la saturación de actividades del personal.
28	Aplicación de mecanismo determinado para evaluar la comprensión del Código de Ética, Código de Conducta y responsabilidades del SEPCI así como de las Normas Nacionales y Comunitarias.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal del plantel habrá demostrado comprender la estructura, funciones y responsabilidades del SEPCI y de las personas adscritas a los mismos.	- Aplicar una encuesta electrónica de diagnóstico al personal del ITZM para evaluar la comprensión de lo requerido en el objetivo. - Aplicar una encuesta electrónica de seguimiento al personal del ITZM para evaluar la comprensión de lo requerido en el objetivo.	18.03.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia pedida/Dir. Ejecutiva	- Evidencia de la aplicación de las encuestas de diagnóstico y seguimiento. - Informe de resultados de las encuestas aplicadas.	- Que no se atienden oportunamente los correos, debido a la saturación de actividades del personal.
29	Aplicación de mecanismo determinado para evaluar la comprensión del Código de Ética, Código de Conducta, Procedimiento de Caso Tolerancia, así como del procedimiento de atención de denuncias y los Principios institucionales.	Al término del semestre agosto-diciembre 2025, el 100% del personal del plantel habrá demostrado comprender los temas referidos.	- Aplicar una encuesta electrónica de diagnóstico al personal del ITZM para evaluar la comprensión de lo requerido en el objetivo. - Aplicar una encuesta electrónica de seguimiento al personal del ITZM para evaluar la comprensión de lo requerido en el objetivo.	17.03.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia pedida/Dir. Ejecutiva	- Evidencia de la aplicación de las encuestas de diagnóstico y seguimiento. - Informe de resultados de las encuestas aplicadas.	- Que no se atienden oportunamente los correos, debido a la saturación de actividades del personal.

- Denuncias

 INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO		 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE INTERÉS	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015 Requisito No. 5.3.3.2.1		Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01 Revisión: 0 AÑO: 2025			
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
V. DENUNCIAS								
#	Objetivo	Meta	Actividad	Inicio del trabajo	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismo de verificación	Riesgo
26	Asesorar al personal del SEPQ en asuntos de denuncia, ética y oportuna las denuncias.	En 2025, contar con un 100% de atención a las denuncias que se reciben en el SEPQ.	Atender de manera eficaz y oportuna las denuncias a través de reuniones ordinarias o extraordinarias, según sea el caso.	13.05.25	31.12.25	Presidencia/Se. Ejecutivo	Existencia de las denuncias recibidas y atendidas.	Falta de control en el registro de denuncias y documentos de atención.
27	Dar cumplimiento a normativas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM.	En 2025, contar con un 100% de cumplimiento a las disposiciones emitidas por el CEPCI del TecNM.	Mantener comunicación constante con el SEPQ del TecNM para conocer los requerimientos que emita.	13.05.25	31.12.25	Presidencia/Se. Ejecutivo	Evidencia de cumplimiento a los requerimientos recibidos.	Falta de comunicación entre el SEPQ y el CEPCI.
28	Asesorar al seguimiento oportuno y en tiempo a las denuncias que se reciben en el SEPQ.	En 2025, contar con un 100% de atención y seguimiento a las denuncias que se reciben en el SEPQ.	Atender de manera eficaz y oportuna las denuncias a través de reuniones ordinarias o extraordinarias, según sea el caso.	13.05.25	31.12.25	Presidencia/Se. Ejecutivo	Existencia de las denuncias recibidas y atendidas.	Desconocimiento del procedimiento a seguir. Que no se atiendan oportunamente debido a la saturación de actividades en los integrantes del SEPQ.
29	Reportar y mantener actualizada en tiempo a la plataforma del CEPCI del TecNM.	En 2025, lograr el 100% de cobertura en atención a la plataforma del CEPCI del TecNM.	Reportar y mantener oportunamente actualizada la plataforma del CEPCI del TecNM.	13.05.25	31.12.25	Presidencia/Se. Ejecutivo	Evidencia de actualización en la plataforma de la información generada.	Falta de comunicación entre el SEPQ y el CEPCI.
30	Asesorar que las Personas Asociadas y las Personas Conexas estén dando la atención y seguimiento correspondiente a las presuntas víctimas conforme sus atribuciones.	En 2025, contar con un 100% de atención a las denuncias que se reciben a través de las personas asociadas y conexas.	Realizar reuniones presenciales o virtuales con las figuras involucradas para dar el seguimiento de las acciones que se realicen de manera adecuada.	13.05.25	31.12.25	Presidencia/Se. Ejecutivo	Evidencia del registro y seguimiento de denuncias presentadas, incluyendo el tipo de conductas denunciadas, el estado de avance y, en su caso, el resultado de las determinaciones emitidas por cada instancia.	Desconocimiento del procedimiento a seguir. Que no se atiendan oportunamente debido a la saturación de actividades en los integrantes del SEPQ.
31	Integrar estadística verídica sobre el número de denuncias presentadas ante el Subcomité del ITCM.	A diciembre 2025, contar con un registro confiable de las denuncias recibidas en el SEPQ.	Llevar un registro de las denuncias recibidas, las determinaciones emitidas y de las que fueron cumplidas y no.	13.05.25	31.12.25	Presidencia/Se. Ejecutivo	Informe anual de trabajo 2025.	Falta de control en el registro de denuncias y documentos de atención.

- Gestión del SEPCI

 TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	 SEPCI SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01	 ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA
		Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015	Revisión: 0	
		Requisito No. 5.3.3.2.1		AÑO: 2025

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

VI. GESTIÓN DEL SEPCI									
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismo de verificación	Riesgo	
36	Realizar las cuatro Sesiones Ordinarias correspondientes.	1ª Sesión Ordinaria del año	Enviar la convocatoria correspondiente. Desarrollar las sesiones. Formular el acta correspondiente.	13.01.25	13.02.25	Presidencia	Convocatoria Acta de sesión	Que el SEPCI no se reúna o no haya quórum, por agenda de trabajo o enfermedad de los integrantes.	
		2ª Sesión Ordinaria del año	Enviar la convocatoria correspondiente. Desarrollar las sesiones. Formular el acta correspondiente.	13.03.25	13.04.25	Presidencia	Convocatoria Acta de sesión	Que el SEPCI no se reúna o no haya quórum, por agenda de trabajo o enfermedad de los integrantes.	
		3ª Sesión Ordinaria del año	Enviar la convocatoria correspondiente. Desarrollar las sesiones. Formular el acta correspondiente.	20.05.25	20.06.25	Presidencia	Convocatoria Acta de sesión	Que el SEPCI no se reúna o no haya quórum, por agenda de trabajo o enfermedad de los integrantes.	
		4ª Sesión Ordinaria del año	Enviar la convocatoria correspondiente. Desarrollar las sesiones. Formular el acta correspondiente.	12.08.25	12.09.25	Presidencia	Convocatoria Acta de sesión	Que el SEPCI no se reúna o no haya quórum, por agenda de trabajo o enfermedad de los integrantes.	
37	Realizar las Sesiones Extraordinarias que sean necesarias para atender los asuntos pendientes del Subcomité de Ética.	Durante 2025, lograr el 100% de cobertura a las sesiones de competencia del SEPCI.	Enviar la convocatoria correspondiente. Desarrollar las sesiones. Formular el acta correspondiente.	13.01.25	31.12.25	Presidencia	Convocatorias Actas de sesión	Que el SEPCI no se reúna o no haya quórum, por agenda de trabajo o enfermedad de los integrantes.	
38	Fortalecer la atención de los procedimientos en denuncias.	Durante 2025, lograr el 100% de cobertura a los asuntos relacionados con denuncias.	Revisar a cada reunión de la presidencia o secretaria solicitudes con integrantes del SEPCI para reforzar el conocimiento y comprensión de los procedimientos de denuncia (individuales y grupales).	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Sec. Ejecutiva	Evidencias de las reuniones realizadas	Que no se atiendan oportunamente denuncias a la vezación de actividades en los instrumentos del SEPCI.	
39	Actualizar el directorio de integrantes del SEPCI en el Sistema de Plataforma establecida por el Comité de Ética del TecNM.	En 2025, mantener actualizado el directorio del SEPCI ante el CEPC del TecNM.	Reportar y mantener oportunamente actualizado la plataforma del CEPC del TecNM.	12.08.25	31.12.25	Presidencia	Evidencia de actualización del directorio en la plataforma.	Fallas de comunicación entre el SEPCI y el CEPC.	
40	Diffundir fotografías así como el material institucional e informativo que compete al Comité de Ética del TecNM.	Durante 2025, lograr el 100% de cobertura a la difusión del material institucional e informativo del CEPC del TecNM.	Generar un espacio en la página web institucional para publicar dicha información. Opundir en redes sociales institucionales el material que se recibe.	13.01.25	31.12.25	Presidencia/Suplencia Sec. Técnica	Evidencia de la página web, donde aparecen publicados los documentos, evidencia de las publicaciones en las redes sociales institucionales.	Limitación de recursos tecnológicos para el soporte en la página web. Fallas o suspensiones en la red que impiden el acceso a la página institucional. Contingencias climáticas que suspendan el servicio de conectividad a la página web.	
41	Cumplir con las gestiones del SEPCI y lo que emita el Comité de Ética del TecNM.	Durante 2025, lograr el 100% de cumplimiento a las disposiciones que emite el CEPC del TecNM.	Mantener comunicación constante con el CEPC del TecNM para conocer las disposiciones que emite.	13.01.25	31.12.25	SEPCI	Evidencia que corresponden al tipo de disposición emitida.	Fallas de comunicación entre el SEPCI y el CEPC.	

ELABORÓ	APROBÓ
---------	--------

 INSTITUTO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	 SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: TecNM-GIG-SEPCI-03-01	 ITZM
		Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015		Revisión: 0	
		Requisito No. 5.3.3.2.1		AÑO: 2025	

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FECHA: 27 DE MARZO 2025	SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FECHA: 27 DE MARZO 2025
--	--

IV. Logros y avances

• Documentos aprobados

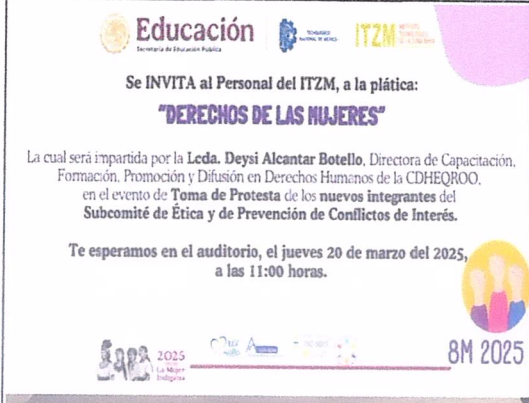
Los logros alcanzados en 2025 en este primer rubro, se describen brevemente a continuación:

- ☐ El Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos del Interés (SEPCI) del ITZM, está en funcionamiento y cumpliendo con el objetivo para lo cual fue creado, por lo que se cuenta con los siguientes documentos:
 - Nombramientos personas integrantes del SEPCI.
 - Bases para la integración, Organización y Funcionamiento del SEPCI.
 - Cartas compromiso firmada por cada persona integrante del SEPCI.
- ☐ Fue elaborado el Programa Anual de Trabajo 2025.

Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Referencia: RMA-R-025-SECI-2015 Requisito 2.5.3.3.2.1 Código: TECHM-DIG-SEPCI-03-01 Revisión: 4 Página 1 de 11 ACTA DE INSTALACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA En el día Juan González, municipio de Oron P. Blanco, en el estado de Quintana Roo, siendo las 11:50 horas del día 20 de marzo del 2025, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el auditorio del Instituto Tecnológico de la Zona Maya ante la presencia de autoridades administrativas personal administrativo y docente, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que fomenten su comportamiento ético, evitando conflictos de interés. <table border="0"> <tr> <td>MIEMBROS PROPRIETARIOS</td> <td>MIEMBROS SUPLENTE</td> </tr> <tr> <td>PRESIDENCIA</td> <td>PRESIDENCIA</td> </tr> <tr> <td>HORTENSIA OCHOA LAGUNES</td> <td>MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO</td> </tr> <tr> <td>SECRETARÍA EJECUTIVA</td> <td>SECRETARÍA EJECUTIVA</td> </tr> <tr> <td>MARTHA ALICIA CÁZARES MCRÁN</td> <td>KARLA ISABEL POOL SALAZAR</td> </tr> <tr> <td>SECRETARÍA TÉCNICA</td> <td>SECRETARÍA TÉCNICA</td> </tr> <tr> <td>ALICIA AVITIA DENAS</td> <td>ADOLFO GREGORIO EYAN YAM</td> </tr> <tr> <td>MIEMBROS PROPRIETARIOS</td> <td>MIEMBROS SUPLENTE</td> </tr> <tr> <td>FABOLA DARANEE GUAYANO PANTOJA</td> <td>SERGIO FERNANDO POO BORGES</td> </tr> <tr> <td>REYES BALTAZAR COCON CH</td> <td>FRANCISCO LÓPEZ ORTIZ</td> </tr> <tr> <td>JOSÉ FRANCISCO LÓPEZ TOLEDO</td> <td>ZELINA ZARAI XOLIN IC</td> </tr> <tr> <td>PERSONA ASESORA</td> <td>PERSONA ASESORA</td> </tr> <tr> <td>OCTAVIO LOYO HERNÁNDEZ</td> <td>JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS</td> </tr> </table> Toda copia en PDF, es un "Documento No Controlado" a excepción del original. Este documento es propiedad intelectual del ITZM, queda prohibida su reproducción parcial o total. TechM-DIG-SEPCI-03-01	MIEMBROS PROPRIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTE	PRESIDENCIA	PRESIDENCIA	HORTENSIA OCHOA LAGUNES	MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO	SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA	MARTHA ALICIA CÁZARES MCRÁN	KARLA ISABEL POOL SALAZAR	SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA	ALICIA AVITIA DENAS	ADOLFO GREGORIO EYAN YAM	MIEMBROS PROPRIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTE	FABOLA DARANEE GUAYANO PANTOJA	SERGIO FERNANDO POO BORGES	REYES BALTAZAR COCON CH	FRANCISCO LÓPEZ ORTIZ	JOSÉ FRANCISCO LÓPEZ TOLEDO	ZELINA ZARAI XOLIN IC	PERSONA ASESORA	PERSONA ASESORA	OCTAVIO LOYO HERNÁNDEZ	JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS	EDUCACIÓN Instituto Tecnológico de la Zona Maya HORTENSIA OCHOA LAGUNES SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Presente Por instrucciones de la Presidencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México, con fundamento en el punto II, Sección II, Capítulo I del ACUERDO por el que se emiten los lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020, en atención a la capacidad y experiencia en su área, ha sido designado a partir de la fecha: PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA Con la certeza de que su desempeño estará orientado a cumplir cabalmente con el propósito de este subcomité, le desea el mejor de los éxitos en el ejercicio de sus funciones. ATENCIÓN CARLOS ALBERTO RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIRECTOR En la fecha, el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, ha integrado el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. En la fecha, el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, ha integrado el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés.	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Referencia: RMA-R-025-SECI-2015 Requisito 2.5.3.3.2.1 Código: TECHM-DIG-SEPCI-03-01 Revisión: 4 Página 1 de 34 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA El Instituto Tecnológico de la Zona Maya, dentro del marco de la Ley de la Zona Maya y del número de Instituto Tecnológico Agrario No. 14 (ITZA), en su artículo 10, inciso III, establece que el Centro de Investigación y Desarrollo Agrario, deberá tener a su cargo la integración y el funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. En la fecha, el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, ha integrado el Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés.	Carta Compromiso de miembros del Comité y Subcomités de ética y de Prevención de Conflictos de Interés Referencia: RMA-R-025-SECI-2015 Requisito No. 2.5.3.3.2.1 Código: TECHM-DIG-SEPCI-03-01 Revisión: 4 Página 1 de 1 Instituto Tecnológico de la Zona Maya Yo, HORTENSIA OCHOA LAGUNES, Subdirectora de Servicios Administrativos, en calidad de Presidenta del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designada para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. Yo, MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO, en calidad de Miembro Suplente del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designado para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. Yo, KARLA ISABEL POOL SALAZAR, en calidad de Secretaria Ejecutiva del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designada para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. Yo, ADOLFO GREGORIO EYAN YAM, en calidad de Secretario Técnico del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designado para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. Yo, SERGIO FERNANDO POO BORGES, en calidad de Miembro Propietario del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designado para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. Yo, FRANCISCO LÓPEZ ORTIZ, en calidad de Miembro Propietario del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designado para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés. Yo, JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS, en calidad de Miembro Propietario del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, hago saber a todos los miembros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITZM, que he sido designado para ejercer las funciones de este Subcomité, con el fin de garantizar la integridad de los servidores públicos y evitar conflictos de interés.
MIEMBROS PROPRIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTE																												
PRESIDENCIA	PRESIDENCIA																												
HORTENSIA OCHOA LAGUNES	MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO																												
SECRETARÍA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA																												
MARTHA ALICIA CÁZARES MCRÁN	KARLA ISABEL POOL SALAZAR																												
SECRETARÍA TÉCNICA	SECRETARÍA TÉCNICA																												
ALICIA AVITIA DENAS	ADOLFO GREGORIO EYAN YAM																												
MIEMBROS PROPRIETARIOS	MIEMBROS SUPLENTE																												
FABOLA DARANEE GUAYANO PANTOJA	SERGIO FERNANDO POO BORGES																												
REYES BALTAZAR COCON CH	FRANCISCO LÓPEZ ORTIZ																												
JOSÉ FRANCISCO LÓPEZ TOLEDO	ZELINA ZARAI XOLIN IC																												
PERSONA ASESORA	PERSONA ASESORA																												
OCTAVIO LOYO HERNÁNDEZ	JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS																												
ACTA DE INSTALACIÓN	NOMBRAMIENTO	BASES DE INTEGRACIÓN	CARTA COMPROMISO																										

- **Capacitación y sensibilización**

En el marco de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, el 20 de marzo se realizó la plática: “Derechos de las mujeres”, impartida por la Lic. Deysi Alcántar Botello, Directora de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión de los Derechos Humanos de la CDHEQROO.

Mes	Evidencia de la actividad
08 de marzo 2025	 Se INVITA al Personal del ITZM, a la plática: "DERECHOS DE LAS MUJERES" La cual será impartida por la Lcda. Deysi Alcántar Botello, Directora de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión en Derechos Humanos de la CDHEQROO, en el evento de Toma de Protesta de los nuevos integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Te esperamos en el auditorio, el jueves 20 de marzo del 2025, a las 11:00 horas. 

De igual forma, dentro de la misma conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo una actividad lúdica con la participación de hombres y mujeres integrantes de la comunidad tecnológica, en la que se portaron gafas moradas y se dio un mensaje alusivo a la fecha.

Mes	Evidencia de la actividad
08 de marzo 2025	

En el ITZM, conocemos la importancia de general la cultura libre de violencia; este sentido, desde el 2023, la administración, ha celebrado el día de la niñez; evento en el que participan las/los trabajadores de la comunidad tecnológica, quienes en compañía de sus hijas e hijos conviven con gran entusiasmo. Se organizaron diversas actividades orientadas a la ciencia, la tecnología y la naturaleza, llenas de diversión, pensadas especialmente para celebrar la magia, la alegría y la inocencia de la niñez; que es el recordatorio más hermoso de que el mundo está lleno de posibilidades infinitas y sueños por cumplir. En esta actividad convivieron las familias dentro de un espacio institucional; la cooperación, solidaridad, respeto, compañerismo e igualdad están presentes en esta actividad desde la planeación, ambientación, desarrollo y cierre, en torno a la cual se unieron mujeres y hombres, para hacerla posible. En este 2025, se festejó el 3 de mayo, precisamente para garantizar mayor asistencia.

Mes	Evidencia de la actividad	
Mayo 2025		



DÍA DE LA NIÑEZ 2025



Con el compromiso de reconocer la valiosa aportación de las mujeres que integran la base trabajadora del ITZM, quienes día a día contribuyen en la formación de profesionistas, se llevó a cabo el festejo del Día de la Madre, a quienes se deleitó con un desayuno; se reconocieron sus logros, así como sus espacios de desarrollo profesional y lo valioso de su presencia en la institución, donde impulsan valores fundamentales que permiten la armonía laboral.

Mes	Evidencia de la actividad
Mayo 2025	

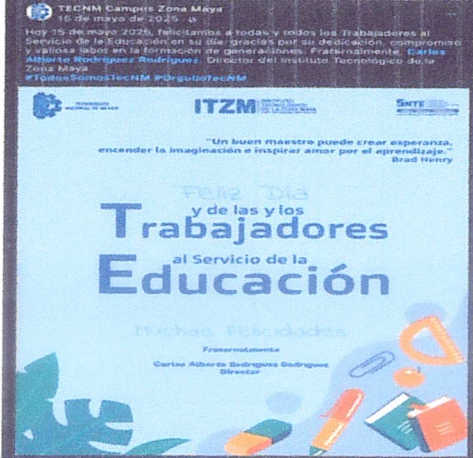


DÍA DE LAS MADRES 2025



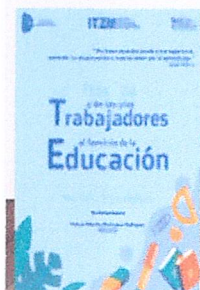
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

El 14 de mayo se festejó a la comunidad trabajadora de la educación del ITZM; se reconoció su invaluable labor y dedicación que transforman vidas cada día; las 32 mujeres y 52 hombres (docentes y personas trabajadoras al servicio de la educación), quienes desde su rol y como parte de su tarea formativa desarrollan y fomentan una cultura de valores institucionales: unidad, paz e igualdad.

Mes	Evidencia de la actividad		
Mayo 2025			



DÍA DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN 2025



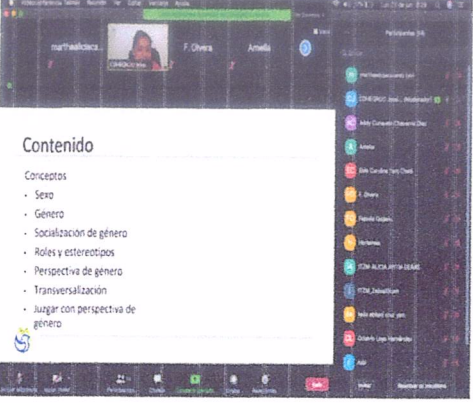
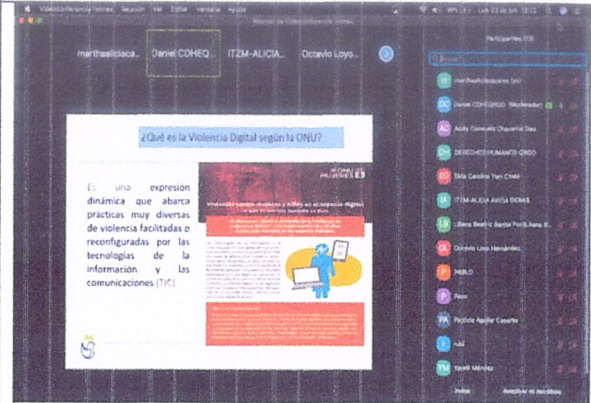
Como parte de la Jornada Nacional por la Paz y contra las adicciones, personal y estudiantes del Instituto, participaron en la conferencia en temas de prevención de adicciones “Acompañamiento a docentes y herramientas de apoyo”; impartida el 13 de junio, por el Director de la Clínica de Detección y Diagnóstico Automatizados (CLIDDA) del ISSSTE, Dr. David Landa Juárez.

Mes	Evidencia de la actividad		
Junio 2025	Jornada Nacional Por la paz y contra las adicciones INVITACIÓN al personal del Instituto Tecnológico de la Zona Maya a participar en la Conferencia en temas de prevención de adicciones, impartida por el DR. DAVID LANDA JUÁREZ Director C.E. CLIDDA Viernes 13 de junio del 2025 Auditorio del Instituto 10:00 am www.zonamaya.tecnm.mx TECNM Campus Zona Maya Carretera Chetumal - Escarcega, Km 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo		

Para dar continuidad a la sensibilización sobre el tema, del 16 al 20 de junio 2025, se desarrolló un curso de capacitación en Derechos Humanos en el Servicio Público y su Enfoque, así como Derechos Humanos y Grupos de Atención Prioritaria, impartido por personal especializado de la Comisión de los Derechos Humanos de Quintana Roo (CDHQRRO) Se contó con la participación entusiasta del personal del ITZM.

Mes	Evidencia de la actividad
Junio 2025	TECNM Campus Zona Maya 16 de junio de 2025 EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA IMPARTE CURSOS EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS El día 16 de junio 2025 se dio inicio a la jornada de capacitación intersemestral para el personal directivo, docente y administrativo del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, la bienvenida estuvo a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado de Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la Di-VB7, así como el Lic. Abraham Bah Mená y el Mtro. Carlos Javier Medina Núñez, personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a cargo de impartir los cursos: "Derechos Humanos en el Servicio Público y su Enfoque" y "Derechos Humanos y Grupos de Atención Prioritaria", del 16 al 20 de junio 2025. El Director del Instituto resaltó la importancia de la formación en temas de derechos humanos para los servidores públicos para la construcción de una institución más humana, justa y orientada al bien de toda la comunidad tecnológica. Enhorabuena y gracias a todos y todas por su entusiasta participación. Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo #TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM TECNM Campus Zona Maya 20 de junio de 2025 EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA LLEVA A CABO CLAUSURA DE CURSOS EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS El día 20 de junio 2025 se llevó a cabo la clausura de la jornada de capacitación intersemestral para el personal directivo, docente y administrativo del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, las palabras de cierre estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado de personal docente y directivo, así como de la Lic. Zahori Anahí Rodela Encalada y del Lic. Abraham Bah Mená, personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a cargo de impartir los cursos: "Derechos Humanos en el Servicio Público y su Enfoque" y "Derechos Humanos y Grupos de Atención Prioritaria", realizados del 16 al 20 de junio 2025. Enhorabuena y gracias a todas y todos por su entusiasta participación. Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo #TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM

Mes	Evidencia de la actividad		
Junio 2025	 Contenido 1. Principio de igualdad y no discriminación 2. Fundamento jurídico 3. ¿Qué es igualdad? 4. Las dos dimensiones de la igualdad 5. Igualdad y derechos humanos 6. La igualdad como principio y como derecho 7. ¿Qué es discriminación? 8. Tipos de discriminación 9. Origen de la discriminación 10. Discriminación en México 11. Acciones para la gestión de no discriminación en México 12. Lucha contra la no discriminación 13. Avances, hitos y desafíos para la no discriminación 14. Acciones alternativas para la no discriminación en México 15. Organismo en México encargado de prevenir y eliminar la discriminación 16. Principales frases para la no discriminación en México		
			

Mes	Evidencia de la actividad		
Junio 2025			
			

Por tercer año consecutivo, y en su compromiso por la igualdad y la inclusión, el ITZM festejó el Día del Padre; es importante reconocer la labor de los trabajadores, quienes hacen una aportación muy importante para impulsar la buena marcha institucional, a la vez que fomentan valores fundamentales en toda la comunidad tecnológica; por lo anterior, el 20 de junio de 2025, se celebró a todos los padres trabajadores a través de un convivio especial para conmemorar su dedicación y esfuerzo en beneficio del Instituto.

Fue un evento lleno de alegría y camaradería, agradecemos a cada uno de los 31 padres trabajadores por su compromiso y dedicación.

Mes	Evidencia de la actividad	
Junio 2025		

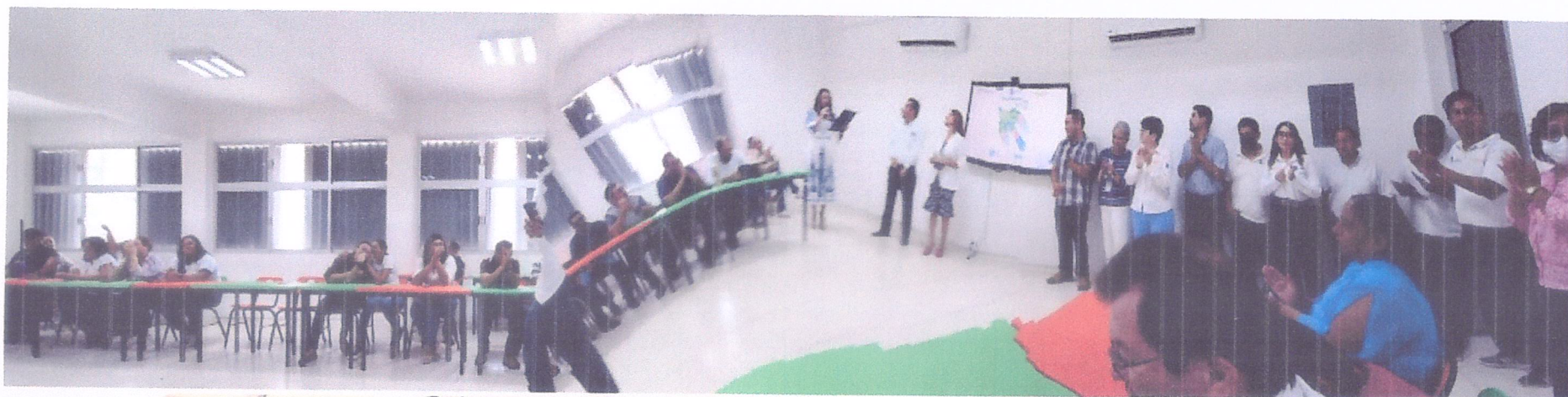
El 5 de septiembre se conmemoró el Día Internacional de la Mujer Indígena; en este evento fue proyectado el video “Flor Indígena”, del cual surgió una interesante actividad de análisis y reflexión entre la comunidad asistente.

Mes	Evidencia de la actividad	
Septiembre 2025		

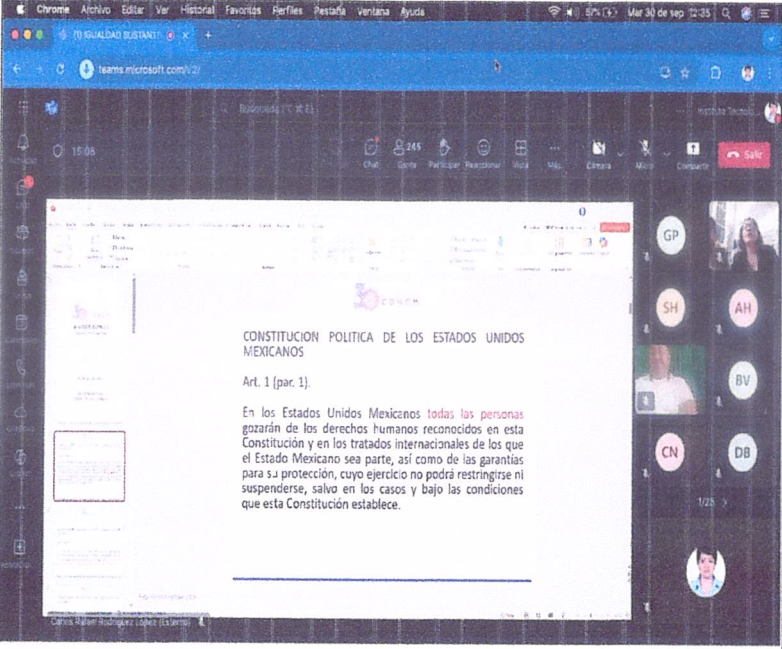
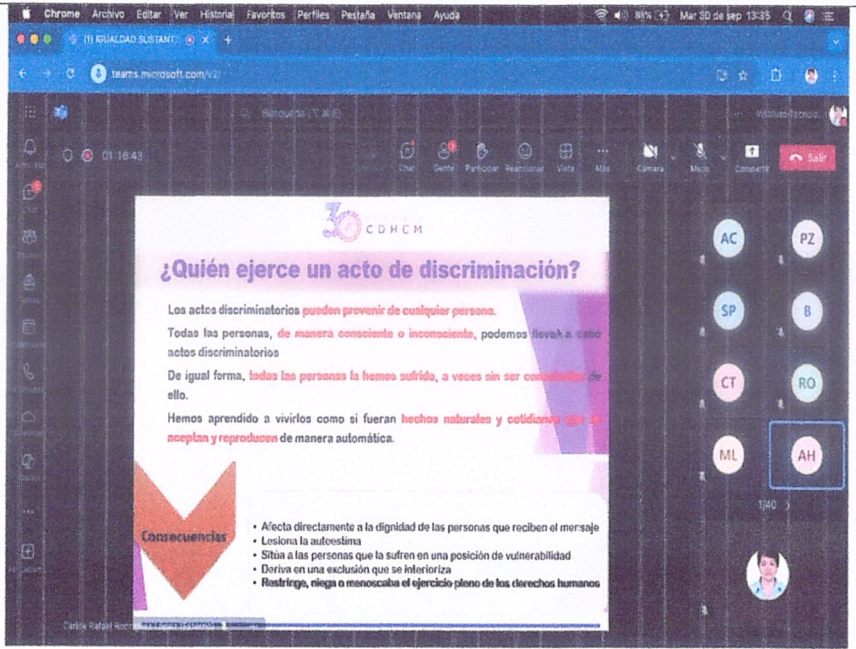
En línea con el genuino interés del gobierno federal, del Tecnológico Nacional de México y del propio ITZM, a efecto de generar un ambiente libre de violencia para la comunidad en general y de las mujeres en particular, el 18 de septiembre 2025, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya realizó un evento que ya es tradición institucional, para conmemorar el Día Internacional de la Paz, a través de un árbol virtual, en cuyas ramas de expresaron palabras alusivas y en el cual participaron personal y familiares que asistieron. Es fundamental no olvidar que cada pequeño gesto de paz cuenta, y en comunidad, puede lograrse un futuro más armonioso.

Mes	Evidencia de la actividad
Septiembre 2025	

DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ 2025



El 30 de septiembre, la Coordinación Nacional del SGIG del TecNM, convocó a la conferencia virtual “Igualdad Sustantiva y No Discriminación”, impartida por la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, en el marco de su 30 aniversario. Se contó con la participación de la Presidenta del SEPCI; la Secretaría Técnica y la Coordinación del SGIG del ITZM.

Mes	Evidencia de la actividad	
Septiembre 2025		

El 8 de octubre, para conmemorar el Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama (19 de octubre), se realizó la plática “Cómo detectar el cáncer de mama” por parte del Director de la CLIDDA del ISSSTE, Dr. David Landa Juárez y el Doctor Ángel Jesús Llanos Sosa, médico del PREVENISSSTE. Asistieron estudiantes y personal del Instituto, quienes participaron respondiendo y planteando inquietudes al personal médico, mismos que proporcionaron información para el autocuidado y la detección temprana, esenciales para salvar vidas.

Octubre
2025



19 DE OCTUBRE
DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA.
EL DIAGNÓSTICO OPORTUNO SALVA VIDAS.

SE INVITA A LA COMUNIDAD TECNOLÓGICA A LA PLÁTICA:
"¿CÓMO DETECTAR EL CÁNCER DE MAMA?"
IMPARTIDA POR EL DR. ÁNGEL JESÚS LLANOS SOSA MÉDICO PREVENISSSTE

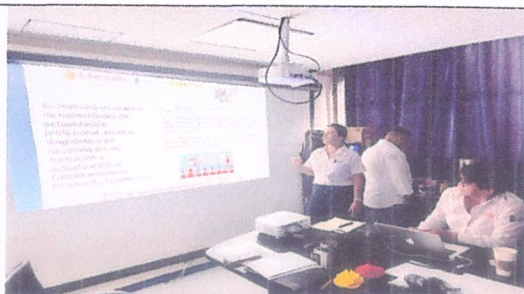
FECHA: 08/10/2025
LUGAR: AULA DE USOS MÚLTIPLES DE LA UAD
HORARIO: 12:00 HRS.





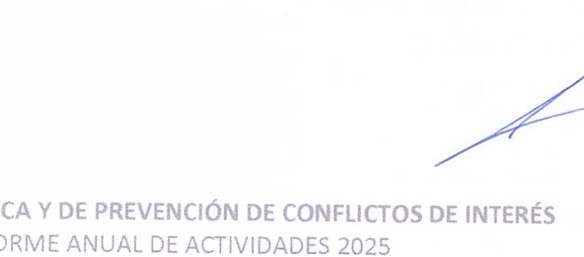
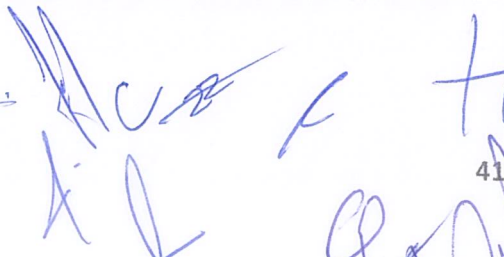


Derivado de los resultados del autodiagnóstico rumbo a la recertificación del SGIG en 2026, surgió la necesidad de capacitar a grupos focalizados en los temas relativos a dicho sistema. Integrantes del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM impartieron los cursos, logrando atender a cuatro de los seis grupos considerados; los dos faltantes serán capacitados en 2026.

Mes	Evidencia de la actividad (grupo 1)		
23 de octubre 2025	  	  	  

Mes	Evidencia de la actividad (grupo 2)					
29 de octubre 2025						

Mes	Evidencia de la actividad (grupo 3)		
06 de noviembre 2025			

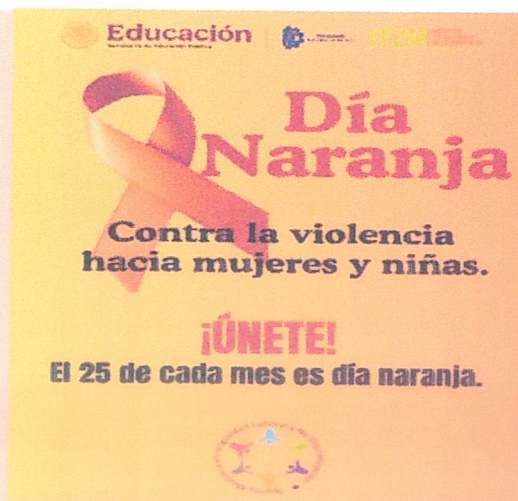
Mes	Evidencia de la actividad (grupo 4)		
13 de noviembre 2025			
			
			
			
			

Respecto a la DIFUSIÓN DEL DÍA NARANJA, a lo largo del 2025, se promovieron diversas actividades para impulsar la sensibilización, concientización y fortalecimiento institucional en torno al tema. Una vez más, es pertinente destacar la colocación del moño color naranja en el acceso del edificio administrativo, así como el decálogo de ONU Mujeres; asimismo, se instaló permanentemente el violentómetro para mantener informada a la Comunidad Tecnológica sobre los tipos de violencia.

En noviembre, con la Conmemoración del 25 de noviembre se intensificaron las actividades para concientizar a la comunidad tecnológica sobre la violencia que existe hacia las mujeres y niñas y así, promover la erradicación de esta conducta.



FEBRERO 2025



MARZO 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública



ITZM

ITZM



Día Naranja

Contra la violencia
hacia mujeres y niñas.

¡ÚNETE!

El 25 de cada mes es día naranja.



Subcomité de ética

Faby Q Pantoja, ITZM Hortensia Ochoa...



24 mar 2025

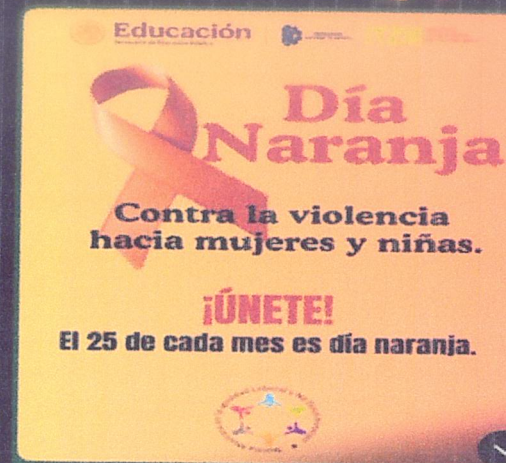


16:32 ✓

Buenas tardes. Paso a recordarnos que mañana es Día Naranja.

16:32 ✓

👍❤️ 2



Portar una prenda o

JUNIO 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública

ITZM

Día Naranja

**Contra la violencia
hacia mujeres y niñas.**

¡ÚNETE!
El 25 de cada mes es día naranja.

Subcomité de ética
Faby Q Pantoja, ITZM Hortensia Ocho...

Saludos

24 jun 2025 11:36 ✓

Educación
Secretaría de Educación Pública

ITZM

Día Naranja

**Contra la violencia
hacia mujeres y niñas.**

¡ÚNETE!
El 25 de cada mes es día naranja.

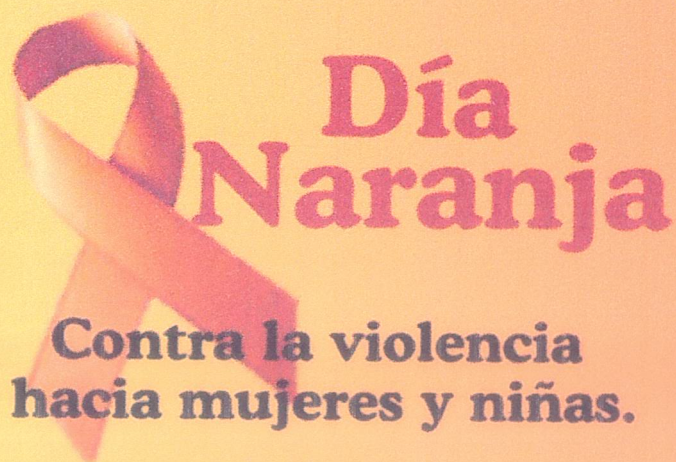
11:40 ✓

Paso a recordar que mañana !!
●●● Es día Naranja ●●● !!
Por lo que se hace una cordial
invitación a portar una prenda o
distintivo de ese color.
Asimismo, a compartir con
nuestros grupos de afinidad.

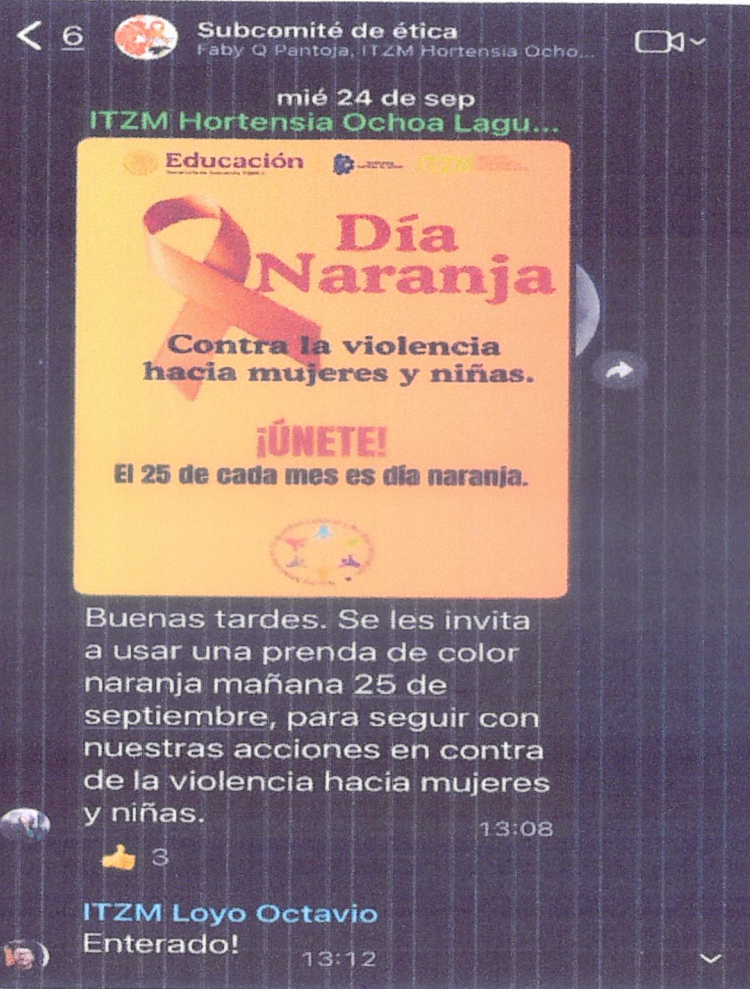
11:40 ✓

ITZM MC Alicia Avitia Deras

SEPTIEMBRE
2025

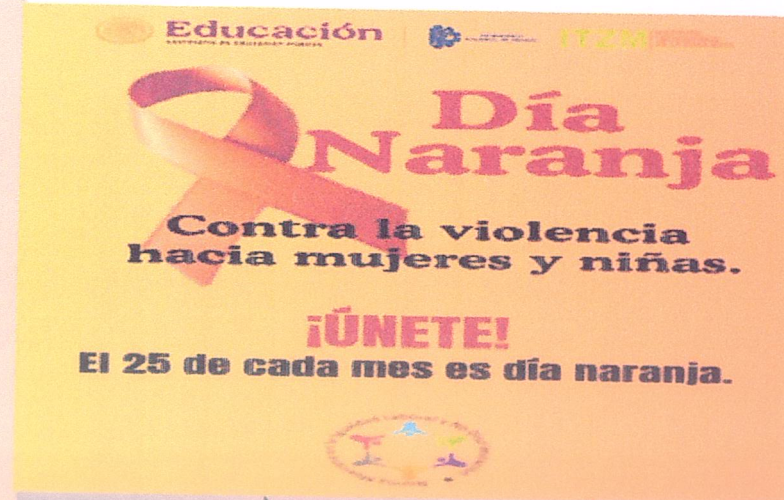


¡ÚNETE!
El 25 de cada mes es día naranja.



SEPTIEMBRE

2025



SEPTIEMBRE 2025



NOVIEMBRE 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA



Día Naranja

**Contra la violencia
hacia mujeres y niñas.**

¡ÚNETE!

El 25 de cada mes es día naranja.



TECNM Campus Zona Maya
25 de noviembre de 2025

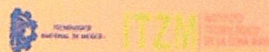
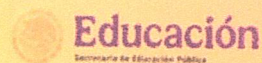
EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, el día 25 de noviembre 2025, en conmemoración del Día Naranja, se dio lectura a "Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia", con la participación de la Comunidad Tecnológica, encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Laura Angélica May Salazar, Subdirectora Académica, Saúl Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, personal directivo, académico y administrativo. Reafirmamos nuestro compromiso desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, levantamos la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso. Enhorabuena.

#DíaNaranja #TodosSomosTecNM



NOVIEMBRE 2025



¡ÚNETE!
El 25 de cada mes es día naranja.



16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios. Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia. **Violencia cero ¡Actúa!** Banderazo de salida para los 16 días de activismo 2025. Fecha: 25/11/2025. Lugar: Edificio Administrativo. Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Colorea tu móvil de naranja. Solicita que todo el personal coloree de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla. Fecha: 25/11/2025.
- Actividad:** Proyección de videos: "48 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos". Fecha: 9/12/2025. Lugar: Edificio Administrativo. Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas. Fecha: 10/12/2025. Lugar: Edificio Administrativo. Hora: 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres. **Imparte:** Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales. Fecha: 26/11/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 12:30 a 13:30.
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. Fecha: 27/12/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 12:00 a 14:30.
- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes. **Imparte:** Asociación Sumando Igualdad. Fecha: 02/12/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 11:00 a 13:30.
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. Fecha: 04/12/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 12:30 a 15:00.

INFOGRAFÍAS

- Difundir:** ruta de atención Violentómetro Denuncia TecNM Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo Decálogo. Fecha: 27/11/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás" "Pronunciamento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual". Fecha: 1/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Conoce los datos y pide más información" INEGI INMUJERES CDHQROO OTRAS. Fecha: 6/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Hombres contra la violencia". Fecha: 8/12/2025.



NOVIEMBRE 2025



TECNM Campus Zona Maya
25 de noviembre de 2025



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



TecNM
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

La violencia contra la mujer en las plataformas en línea es, a día de hoy, una seria y rápida amenaza que pretende silenciar las voces de muchas mujeres, especialmente aquellas con una alta presencia pública y digital en ciertos ámbitos como la política, el activismo o el periodismo.

Fuente:



Naciones Unidas



Tecnológico Nacional de México
25 de noviembre de 2025

#DíaNaranja

#MujeresLibresDeViolencia



Subcomité de ética
Faby Q Pantoja, ITZM Hortensia Ochoa...



mar 25 de nov

Zelina Zarai



8:20



2

Faby Q Pantoja

Zelina Zarai



Lo tienen en imagen para whats?

8:32



Zelina Zarai

Sip, se va compartir

8:50



ITZM Hortensia Ochoa Lagunes

Hasta el día d ella actividad por favor

8:50



2

Buen día

11:40

NOVIEMBRE 2025



6

Subcomité de ética
Faby Q Pantoja, ITZM Hortensia Ocho...

25 de nov
ITZM Hortensia Ochoa Lagunes

DÍA 2
Se INVITA al Personal del ITZM, a la Conferencia:
La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres
Impartida por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales
Se esperamos en el auditorio, el 25 de noviembre del 2025, a las 11:30 horas.

15:14

26 de nov
ITZM Hortensia Ochoa Lagunes
Buenas tardes 11:55
Les espero en la conferencia 11:55

ITZM Loyo Octavio
Enterado 11:59

Zelina Zarai
enterada 12:08

TECNM Campus Zona Maya
25 de noviembre de 2025

25 DE NOVIEMBRE
DÍA INTERNACIONAL DE LA
**ELIMINACIÓN DE LA
VIOLENCIA CONTRA
LA MUJER**

La violencia digital es violencia real
#NoHayExcusa para el abuso en línea

Tecnológico Nacional de México
25 de noviembre de 2025
#DiaNaranja
#MujeresLibresDeViolencia

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

52

NOVIEMBRE 2025



La política institucional reflejada en la campaña de los 16 días de activismo, se llevó a cabo con éxito, gracias a la colaboración del SEPCI y de la Comunidad Tecnológica, quienes se involucraron en la programación, el diseño y divulgación de infografías, asistencia a las conferencias proyectadas y en las diversas actividades lúdicas. Se dio banderazo de inicio y al término de la campaña, también se clausuró y realizó una actividad preponderante, encabezada por el Director del ITZM. De distintas formas se logró la participación de 32 mujeres y 44 hombres.

NOVIEMBRE 2025



TECNM Campus Zona Maya
25 de noviembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, el día 25 de noviembre 2025, en conmemoración del Día Naranja, se dio lectura a "Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia", con la participación de la Comunidad Tecnológica, encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Laura Angélica May Salazar, Subdirectora Académica, Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, personal directivo, académico y administrativo. Reafirmamos nuestro compromiso desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, levantamos la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso. Enhorabuena.

#DiaNaranja #TodosSomosTecNM

ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

25 DE NOVIEMBRE 2025

16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

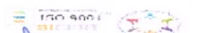
- Actividad: Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia**
Banderazo de salida para los 16 días de Activismo 2025.
Fecha: 25/11/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad: Colorea tu móvil de naranja**
Solicitar que todo el personal colorea de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla.
Fecha: 26/11/2025.
- Actividad: Proyección de videos**
"48 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos"
Fecha: 01/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad: Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas**
Fecha: 16/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema: La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres**
Imparte: Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales
Fecha: 26/11/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 13:30
- Tema: Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores**
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Fecha: 27/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:00 a 14:30
- Tema: Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes**
Imparte: Asociación Sumando Igualdad
Fecha: 03/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 11:00 a 13:00
- Tema: Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana**
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Fecha: 04/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 15:00

INFOGRAFÍAS

- 1 Difundir infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás"**
"Pronunciamiento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual"
Fecha: 17/12/2025.
- 2 Difundir infografía: "Conoce los datos y pide más información"**
INEGI
Mujeres
CDHQROO
OTRAS
Fecha: 01/12/2025.
- 3 Difundir infografía: "Hombres contra la violencia"**
Fecha: 01/12/2025.
- 4 Difundir infografía: "Hombres contra la violencia"**
Fecha: 01/12/2025.


**16 DÍAS DE ACTIVISMO 2025:
ACABAR CON LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA TODAS
LAS MUJERES Y NIÑAS**

[illegible][illegible][illegible]

Q. **Quinta**
Edición

TEMA

**ES TIEMPO DE
NO GUARDAR SILENCIO
EL VIOLENTADOR, ERES TÚ**

ZEN **DEL ATENTADO DEL 11-S A LA COMUNITAT
DE LES FAMILIES VIOLENTES A NOSTRA**

La transformación económica de México requiere una profunda reforma al modelo de desarrollo que se ha venido dando en el país. Este modelo no garantiza la sostenibilidad y el bienestar social de las generaciones futuras.

El crecimiento económico debe ir acompañado por un desarrollo humano integral que incluya la mejora de la calidad de vida, la reducción de la pobreza y la desigualdad, y la promoción de la innovación y el emprendimiento.

Naciones Unidas

[illegible]

NOVIEMBRE 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública



ITZM
INSTITUTO TECNOLÓGICO Y DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MONTERREY

Se INVITA al Personal del ITZM, a participar en los 16 días de activismo,
del 25 de noviembre al 10 de diciembre del 2025.

Primer actividad:

Testimonios. - Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia
Violencia cero ¡Actúa!

**USA UNA PRENDA COLOR NARANJA Y
PARTICIPA EN ESTA ACTIVIDAD.**

Te esperamos en el edificio administrativo, el 25 de noviembre del 2025,
a las 12:00 horas.



NOVIEMBRE 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública

ITZM
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

DÍA 2

Se INVITA al Personal del ITZM, a la Conferencia:
La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres
Impartida por la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales.

Te esperamos en el auditorio, el 26 de noviembre del 2025, a las 12:30 horas.



Violencia en el ámbito escolar

De un total de 50.5 millones de mujeres de 15 años y más 32.3% enfrentaron algún incidente de violencia en el ámbito escolar, o la falta de seguridad estudiantil.



NOVIEMBRE

2025



25 DE NOVIEMBRE 2025

16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia
Violencia cero ¡Actúa!
Bandera de salida para los 16 días de activismo 2025
Fecha: 25/11/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Proyección de videos: "48 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" Y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos"
Fecha: 01/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.

- Actividad:** Colorea tu móvil de naranja Solicitar que todo el personal colorea de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla
Fecha: 25/11/2025.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas
Fecha: 10/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres
Imparte: Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales
Fecha: 26/11/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 13:30
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Fecha: 27/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:00 a 14:30

- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes
Imparte: Asociación Sumando Igualdad
Fecha: 03/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 11:00 a 13:30
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Fecha: 04/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 15:00

INFOGRAFÍAS

- Difundir:** Ruta de atención: Violentómetro Denuncia TecNM Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo Decálogo
Fecha: 27/11/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás" Pronunciamiento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual"
Fecha: 11/12/2025.

- Difundir:** Infografía: "Conoce los datos y pide más información" INEGI INMUEBES CDHGOO OTRAS
Fecha: 01/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Hombres contra la violencia"
Fecha: 01/12/2025.

Subcomité de ética
Faby O Pantoja, ITZM Hortensia Ochoa...

jue 27 de nov
ITZM Hortensia Ochoa Lagu...

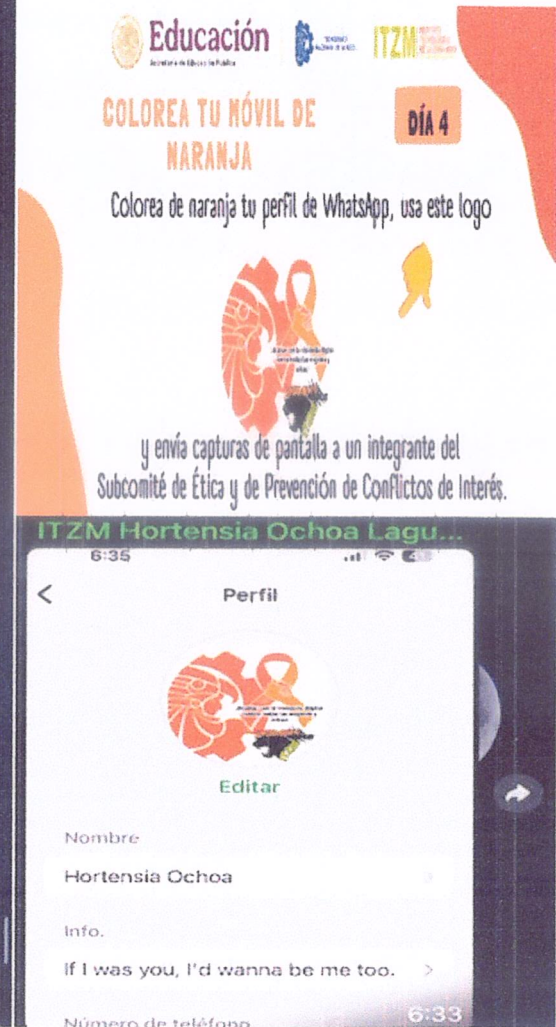
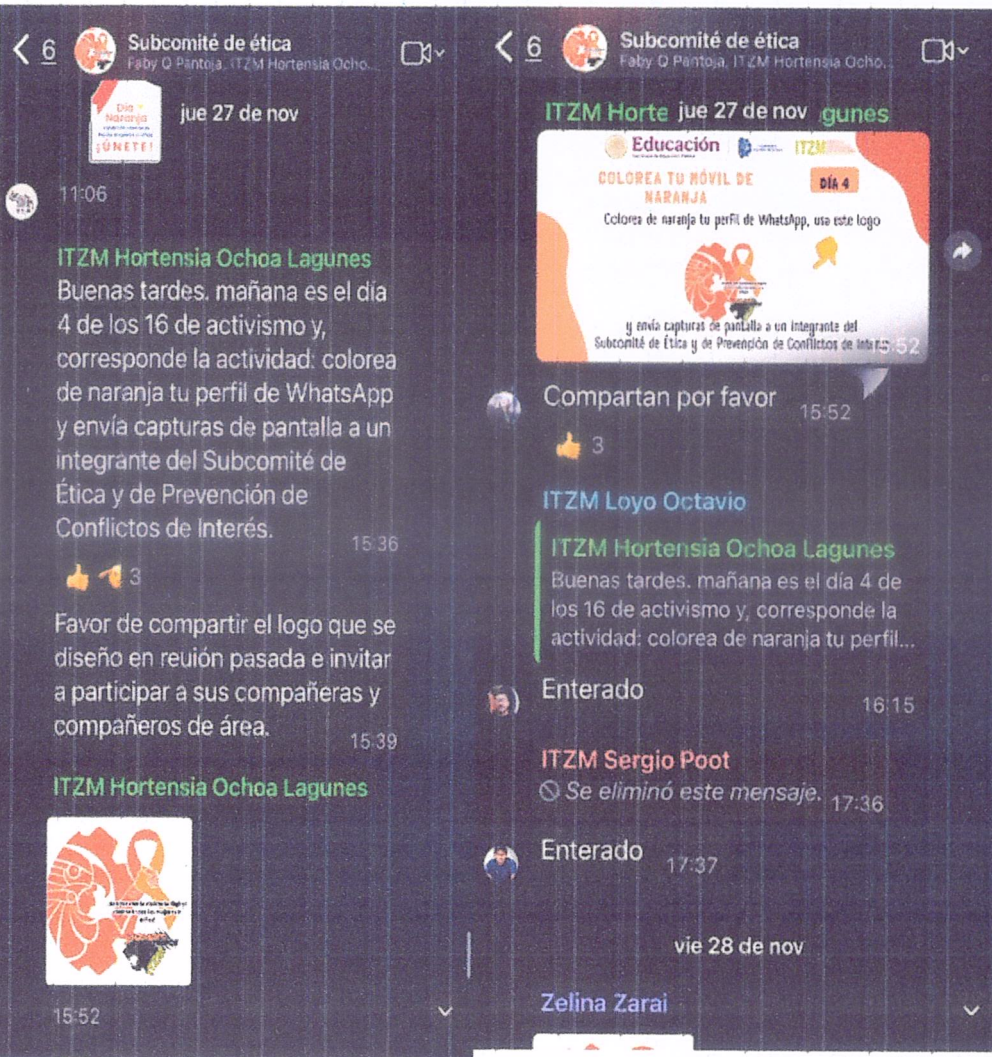
¡Ten cuidado!
La violencia digital
¡Reacciona!
No te dejes destruir

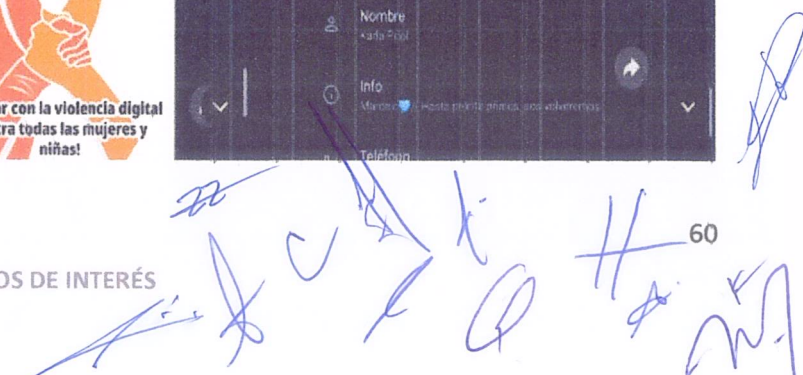
Acción	Número
Celar	5
Culpabilizar	6
Descalificar	7
Ridiculizar, ofender	8
Humillar en público	9
Intimidar, amenazar	10
Controlar, prohibir (amistades, familiares, dinero, lugares, apariencia, actividades, celular, mails y redes sociales)	11
Destruir artículos personales	12
Manosear	13
Caricias agresivas	14
Golpear "jugando"	15
Pellicar, arañar	16
Empujar, jalonear	17
Cachetear	18

Continuamos con los 16 días de activismo para acabar con la violencia contra las mujeres y niñas. Te compartimos el violentómetro y los mecanismos de denuncia; información que puede ser de gran ayuda para todas y todos.

10:53

NOVIEMBRE 2025

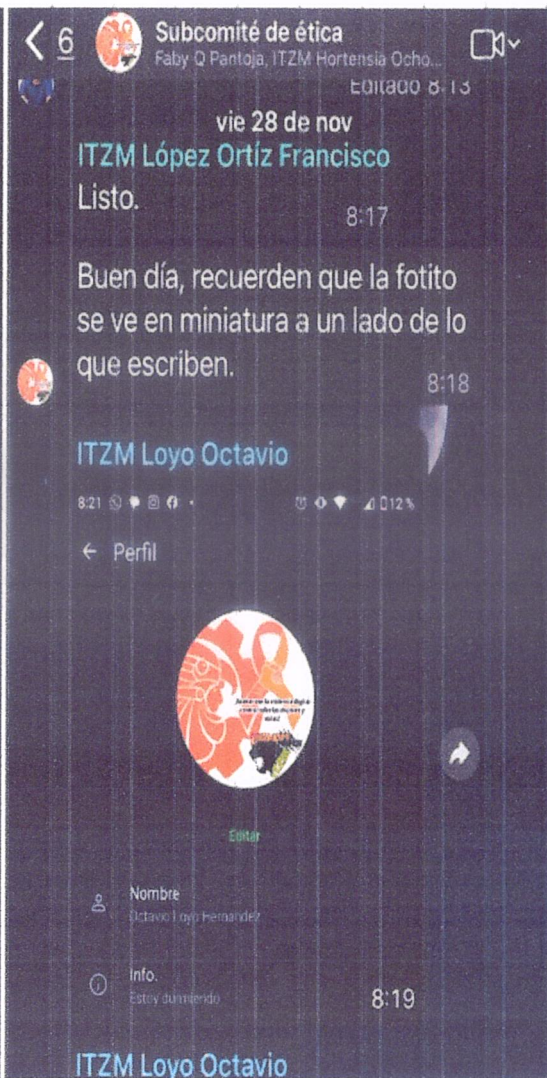




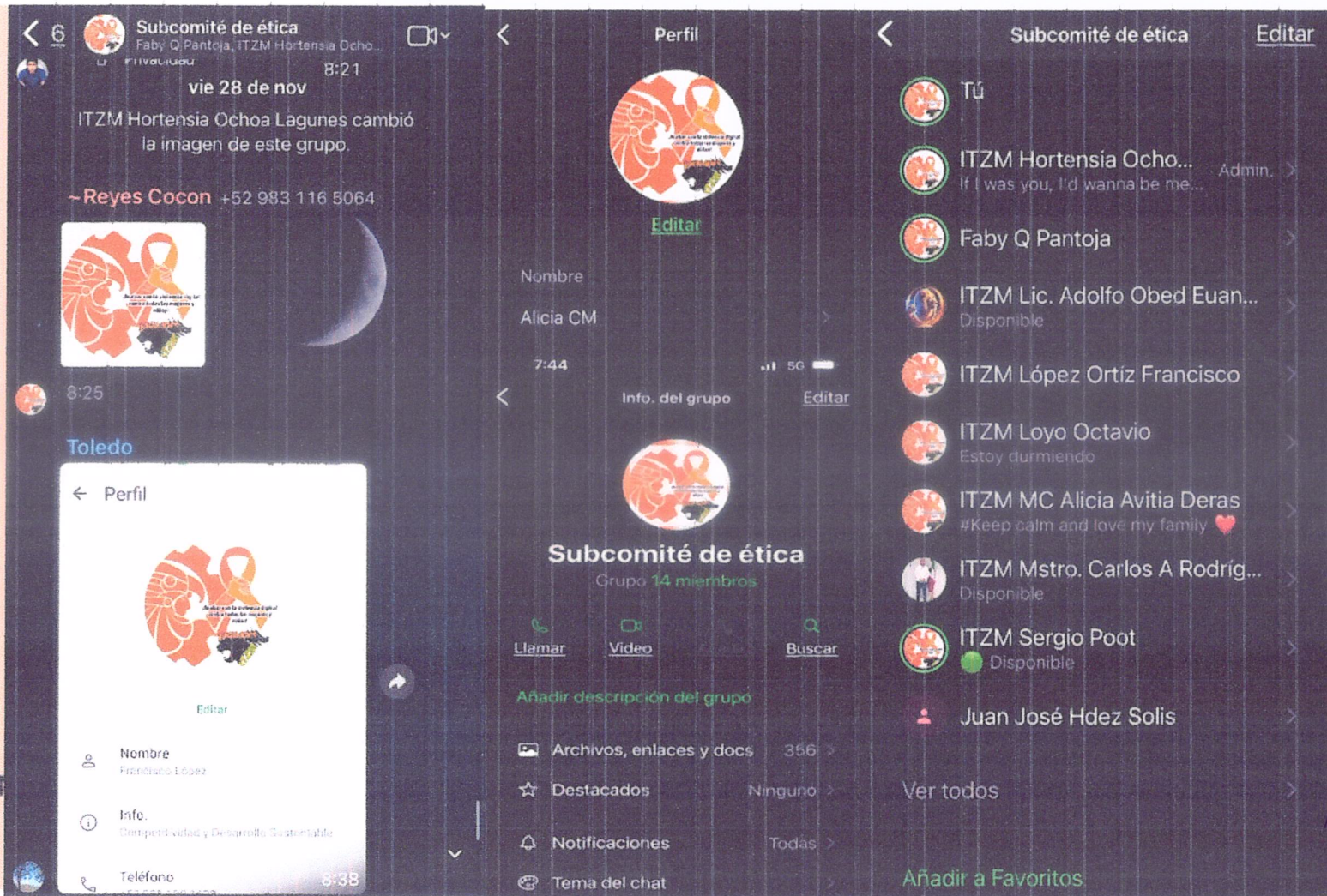
NOVIEMBRE 2025



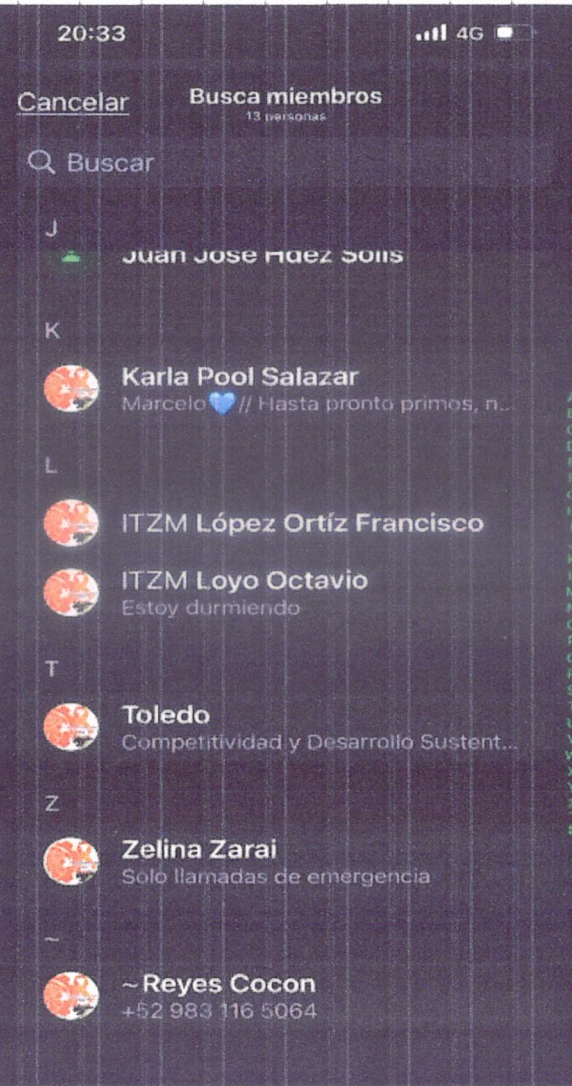
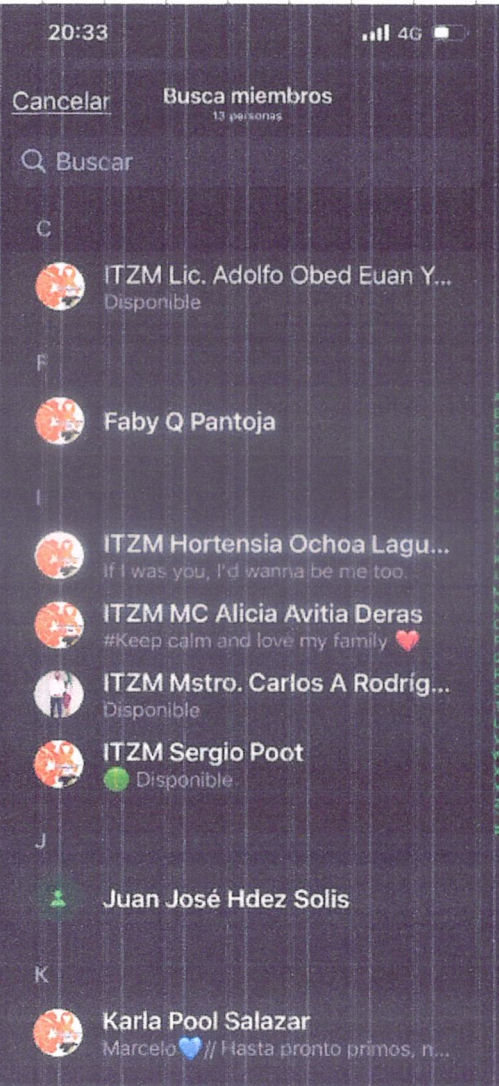
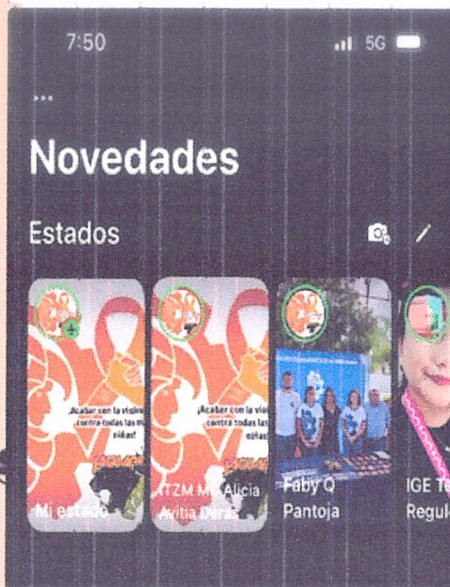
NOVIEMBRE 2025



NOVIEMBRE 2025



NOVIEMBRE 2025



NOVIEMBRE 2025



25 DE NOVIEMBRE 2025
16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios. Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia. **Violencia cero: Actúa!** Banderazo de salida para los 16 días de activismo 2025. Fecha: 25/11/2025. Lugar: Edificio Administrativo. Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Colorea tu móvil de naranja. Solicita que todo el personal colorea de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla. Fecha: 25/11/2025.
- Actividad:** Proyección de videos: "48 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos". Fecha: 26/11/2025. Lugar: Edificio Administrativo. Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas. Fecha: 26/11/2025. Lugar: Edificio Administrativo. Hora: 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres. **Imparte:** Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales. Fecha: 26/11/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 12:30 a 13:30.
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. Fecha: 27/11/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 12:00 a 14:30.
- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes. **Imparte:** Asociación Sumando Igualdad. Fecha: 03/12/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 11:00 a 13:30.
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. Fecha: 04/12/2025. Lugar: Auditorio ITZM. Hora: 12:30 a 15:00.

INFOGRAFÍAS

- Difundir:** ruta de atención Violentómetro Denuncia TecNM Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo Decálogo. Fecha: 27/11/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se conoce los datos y pide más información". INEGI INMujeres CONUPOO OTRAS. Fecha: 6/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás" "Pronunciamento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual". Fecha: 1/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Hombres contra la violencia". Fecha: 9/12/2025.



Subcomité de ética
 Faby Q Parroja, ITZM Hortensia Ochoa...

sáb 29 de nov
ITZM Hortensia Ochoa Lagu...

¿Sabes qué es la Violencia Económica?

Es toda acción u omisión que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta en limitaciones para controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.

Este tipo de violencia sucede cuando:

- Se incumple con la obligación de pagar una pensión alimenticia.
- Se impide que la persona estudie o trabaje con el fin de restringir su autonomía económica.

"27.4% de las mujeres de 15 años y más, han experimentado violencia económica, patrimonial y/o discriminación en el trabajo a lo largo de la vida"

Buen día a todas y todos. Compartan la información correspondiente al día 5 de activismo. Saludos

ITZM Loyo Octavio
 Enterado 7:42

ITZM Sergio Poot
 Enterado 8:30

DICIEMBRE 2025



16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios. Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia. **Violencia cero (Actual)**. Banderazo de salida para los 16 días de activismo 2025. **Fecha:** 25/11/2025. **Lugar:** Edificio Administrativo. **Hora:** 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Colorea tu móvil de naranja. Solicitar que todo el personal coloree de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla. **Fecha:** 26/11/2025.
- Actividad:** Proyección de videos: "46 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos". **Fecha:** 9/12/2025. **Lugar:** Edificio Administrativo. **Hora:** 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas. **Fecha:** 18/12/2025. **Lugar:** Edificio Administrativo. **Hora:** 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres. **Imparte:** Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales. **Fecha:** 26/11/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 12:30 a 13:30.
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. **Fecha:** 27/12/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 12:00 a 14:30.
- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes. **Imparte:** Asociación Sumando Igualdad. **Fecha:** 03/12/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 11:00 a 13:30.
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. **Fecha:** 04/12/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 12:30 a 15:00.

INFOGRAFÍAS

- Difundir:** Ruta de atención Violentómetro Denuncia TecNM. Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo. Decálogo. **Fecha:** 27/11/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás". "Pronunciamento contra comportamientos violentos, síndicos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual". **Fecha:** 1/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Conoce los datos y pide más información". INEGI. INMUJERES. CUNHORO. OTRAS. **Fecha:** 8/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Hombres contra la violencia". **Fecha:** 8/12/2025.



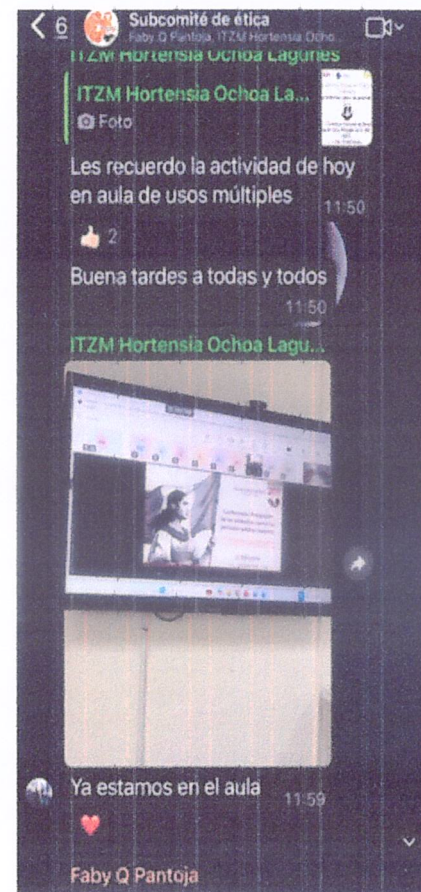
Se INVITA al Personal del ITZM, a la Conferencia:

DÍA 8

Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores



Impartida por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, te esperamos en el Aula de Usos Múltiples de la UAD, el 2 de diciembre del 2025, a las 12:00 horas.



DICIEMBRE 2025



25 DE NOVIEMBRE 2025
16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia. **Violencia cero ¡Actual!** Banderazo de salida para los 16 días de activismo 2025.
Fecha: 25/11/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Colorea tu móvil de naranja** Solicitar que todo el personal coloree de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla.
Fecha: 28/11/2025.
- Actividad:** Proyección de videos: "40 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" Y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos".
Fecha: 09/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas.
Fecha: 10/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres.
Imparte: Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales.
Fecha: 26/11/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 13:30.
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores.
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos.
Fecha: 27/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:00 a 14:30.
- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.
Imparte: Asociación Sumando Igualdad.
Fecha: 03/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 11:00 a 13:30.
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana.
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos.
Fecha: 04/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 15:00.

INFOGRAFÍAS

- Diffundir ruta de atención:** Violentómetro Denuncia TecNM Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo Decálogo.
Fecha: 22/11/2025.
- Diffundir infografía:** "Conoce los datos y pide más información".
INESI
INMUJERES
CDHQROO
OTRAS
Fecha: 6/12/2025.
- Diffundir infografía:** "Se responsable y exige responsabilidades a los demás".
"Pronunciamiento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual".
Fecha: 1/12/2025.
- Diffundir infografía:** "Hombres contra la violencia".
Fecha: 8/12/2025.

Subcomité de ética
 Faby Q Pantoja, ITZM Hortensia Ochoa...

mar 2 de dic

ITZM Hortensia Ochoa Lagu...

NO es normal, es violencia

Hablemos de Violencia Mediática...

Es aquella que se ejerce por cualquier persona o empresa que utiliza un medio de comunicación para producir y difundir contenidos que violen contra la autonomía, salud, dignidad, libertad y seguridad de las mujeres, niñas y adolescentes y por ende contra la igualdad.

¿Qué papel juegan los medios de comunicación?

Tienen el poder de reforzar, perpetuar y promover estereotipos sexistas y patrones de comportamiento que pueden causar un daño psicológico, sexual, físico, económico, patrimonial o feminista a las mujeres.

Si vives una situación de violencia de género, no estás sola.

Si sufres por tipo de violencia o alguna otra, comunícate a la línea telefónica: **01 800 HÁBLALO (4225258)** o por medio del correo electrónico: **hablalo@sagoh.gob.mx**.

01 800 HÁBLALO 422 52 58
 Porque hablar, ayuda.
 Nunca es tarde para cambiar tu círculo.

16 DÍAS DE ACTIVISMO 2025

Comparto información

jue 4 de dic

ITZM Hortensia Ochoa Lagunes
Día 10 de activismo:

Conferencia:

15:04

11:40

ive 4 de dic

Día 10 de activismo:

11:40

Conferencia:

Implementación del enfoque de
Derechos Humanos en el Sector
Educativo y su impacto en la
dignidad humana

Comisión Nacional de Derechos Humanos a las 12:30 PM.

ITZM Hortensia Ochoa Lagunes

teams.microsoft.com

teams.microsoft.com

Plataforma Teams-

Microsoft: <https://>

teams.microsoft.com/j/meetup-join/

19%3ameeting_OWQxNjhjYmUt-
YlhZC00NGNlLWFjYkYjMyO-
DUyZfJfNGI1%40thread.v2/0?
context=%7b%22Id%22%3a%
226b874ffe-e856-4262-

ITZM MC Alicia Avitia Doras
jue 4 de dic

jue 4 de dic

[illegible]

12:35

ITZM Lic. Adolfo Obed Euan Yam...

12:46

Zelina Zarai
cual es la liga para registro?

13:01

ITZM Hortensia Ochoa Lagu...

¿MÁS QUE UNAS MUJERES?
NO es normal
la violencia
contra las
mujeres

¿QUÉ TIPO DE PAÍS ES EL NUESTRO?

¿CÓMO SE PUEDE EVITAR LA VIOLENCIA?

WOMEN'S MOVEMENT

¿Conoces la Violencia Institucional
contra las Mujeres?

Con los actos y resoluciones de los los servidores públicos de cualquier nivel de gobierno que discriminan y lesionan contra las mujeres, violando los derechos y el respeto de las derechos las mismas de los hombres, son entre los actos de discriminación y políticas públicas diseñados a promover, impedir, tolerar, incentivar y apoyar la violencia contra las mujeres.

¡Quiero un **Verdadero Pástor** contra de la violencia sexual.

jue 4 de dic

ITZM Hortensia Uchoa Lagu...



Y nosotros también
estamos normales
en violencia
institucional

¿Cómo se relaciona la violencia institucional con la violencia de género?

¿Conoces la Violencia Institucional contra las Mujeres?

Son los actos o acciones de ley o los servidores públicos de cualquier nivel de gobierno que discriminan o lesionan contra ellas, discriminan o impiden que gozemos de los derechos humanos de las mujeres, en forma directa o indirecta de prácticas políticas públicas corrompidas y generadas dentro, por debajo, al interior y en los diferentes tipos de contextos.



Conoce los Servicios Públicos que de los siguientes manera, puedes denunciar o presentar una queja

No te hay proporciones
 de género al nivel local y estatal.



Violencia por discriminación



Reclutar actos de discriminación



Violencia por discriminación



Se cometen actos de discriminación en los servicios públicos



¿Dónde Denunciar?

Ministerio de Salud y Bienestar Social de los Servicios Públicos por Servicios Públicos

Por correo electrónico: comunicacion@serviciospublicos.gob.mx
 o al teléfono: 01-800-01-01-01 (línea gratuita)
 01-55-33-09-04-01 / 01-55-33-09-04-02



Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México
 Calle de la Constitución, s/n, Centro Histórico, Ciudad de México
 Teléfono: 55-56-23-00 / 55-56-23-01 / 55-56-23-02
 Correo electrónico: comision@cdhcmexico.org.mx

16 **El día de la mujer**
 8 de marzo de 2023

Embarazo de

Información para compartir.

13:01

ITZM Sergio Poot
Le envié la liga de acceso
@Zelina Zarai

13:03

Zelina Zarai
asistencia

13:03

Faby Q Pantoja

DICIEMBRE

2025



16 Días de activismo 2025: acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia
Violencia cero ¡Actúa!
Banderazo de salida para los 16 días de activismo 2025
Fecha: 25/11/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Proyección de videos: "48 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" Y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos"
Fecha: 9/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Colorea tu móvil de naranja. Solicitar que todo el personal colorea de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla
Fecha: 28/11/2025.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas
Fecha: 10/12/2025.
Lugar: Edificio Administrativo.
Hora: 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

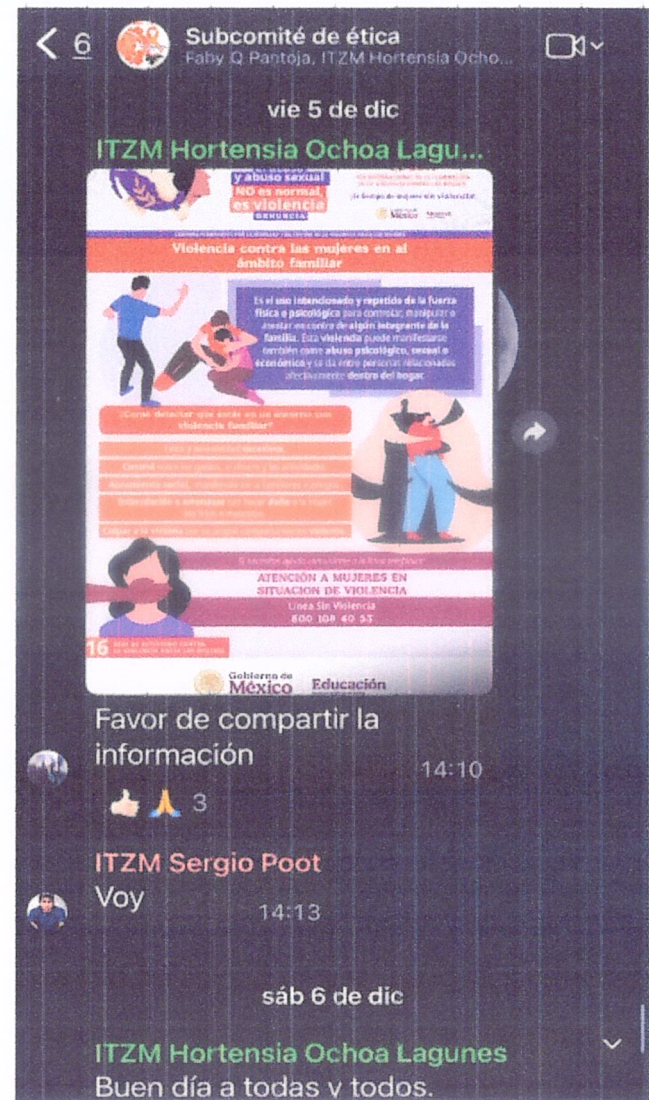
- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres
Imparte: Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales
Fecha: 26/11/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 13:30
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Fecha: 27/11/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:00 a 14:30
- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes
Imparte: Asociación Sumando Igualdad
Fecha: 03/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 11:00 a 13:30
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector Educativo y su impacto en la dignidad humana
Imparte: Comisión Nacional de Derechos Humanos
Fecha: 04/12/2025.
Lugar: Auditorio ITZM.
Hora: 12:30 a 15:00

INFOGRAFÍAS

- Difundir:** ruta de atención. Violómetro Denuncia TecNM. Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo Decálogo
Fecha: 27/11/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás" "Pronunciamento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual"
Fecha: 1/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Conoce los datos y pide más información" INEGI INMujeres CONHOGG OTRAS
Fecha: 6/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Hombres contra la violencia"
Fecha: 8/12/2025.



SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025



DICIEMBRE 2025



PROGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES LÚDICAS

- Actividad:** Testimonios: Escucha y cree a las sobrevivientes de violencia. **Violencia cero (Actúa)**. Banderazo de salida para los 16 días de activismo 2025. **Fecha:** 25/11/2025. **Lugar:** Edificio Administrativo. **Hora:** 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Colorea tu móvil de naranja. Solicita que todo el personal colorea de naranja su perfil de WhatsApp y que envíe capturas de pantalla. **Fecha:** 28/11/2025.
- Actividad:** Proyección de videos: "40 cosas que las mujeres escuchan toda su vida y los hombres no" Y "Una historia mundial de los derechos de las mujeres en 3 minutos". **Fecha:** 9/12/2025. **Lugar:** Edificio Administrativo. **Hora:** 12:00 A 13:00.
- Actividad:** Carteles con frases que justifican abusos y aceptan actos machistas. **Fecha:** 10/12/2025. **Lugar:** Edificio Administrativo. **Hora:** 12:00 A 13:00.

CONFERENCIAS

- Tema:** La participación de los hombres en la prevención de las violencias contra las mujeres. **Imparte:** Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales. **Fecha:** 26/11/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 12:30 a 13:30.
- Tema:** Prevención de las violencias contra las personas adultas mayores. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. **Fecha:** 27/12/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 12:00 a 14:30.
- Tema:** Reflexiones sobre la desaparición de mujeres, niñas y adolescentes. **Imparte:** Asociación Sumando Igualdad. **Fecha:** 03/12/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 11:00 a 13:30.
- Tema:** Implementación del enfoque de Derechos Humanos en el Sector educativo y su impacto en la dignidad humana. **Imparte:** Comisión Nacional de Derechos Humanos. **Fecha:** 04/12/2025. **Lugar:** Auditorio ITZM. **Hora:** 12:30 a 15:00.

INFOGRAFÍAS

- Difundir:** ruta de atención: Violentómetro. Denuncia TecNM. Líneas de Atención de la Secretaría de la Mujer en Quintana Roo. Decálogo. **Fecha:** 27/11/2025.
- Difundir:** Infografía: "Se responsable y exige responsabilidades a los demás". "Pronunciamiento contra comportamientos violentos: silbidos, comentarios inapropiados, chistes de carácter sexual". **Fecha:** 17/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Conoce los datos y pide más información". INEGI. INMUJERES. COHORGEO. OTRAS. **Fecha:** 6/12/2025.
- Difundir:** Infografía: "Hombres contra la violencia". **Fecha:** 8/12/2025.



Subcomité de ética
Faby Q Pantoja, ITZM Hortensia Ochoa...

mar 9 de dic 11:26

ITZM Hortensia Ochoa Lagunes

EDUCACIÓN

CIERRE DE CAMPAÑA DE ACTIVISMO.pdf
2 páginas • 81 KB • pdf

Ficha técnica del evento de mañana. 12:19

ITZM Hortensia Ochoa Lagunes

Se INVITA al personal Administrativo y Docente al

CIERRE DE LA CAMPAÑA
"16 DÍAS DE ACTIVISMO:
ACABAR CON LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS"

Te esperamos este miércoles 10 de diciembre del 2025, a las 13:30 horas en el edificio administrativo.

Gracias por sumarte a estas actividades. La erradicación de conductas nocivas es fundamental para construir una sociedad más justa e inclusiva para todas las personas.

USA UN APRENDA COLOR NARANJA

Invitación que será enviada al personal del ITZM 12:20

DICIEMBRE 2025



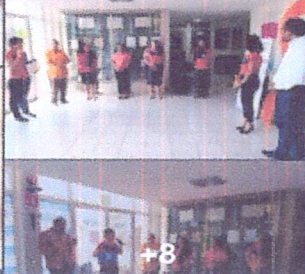
TECNM Campus Zona Maya
10 de diciembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA LLEVA A CABO LA CLAUSURA DE LA JORNADA 16 DÍAS DE ACTIVISMO COMUNITARIO PARA LA PAZ Y SEGURIDAD DE LAS MUJERES

El día 10 de noviembre 2025, se llevó a cabo la clausura de la JORNADA DE 16 DÍAS DE ACTIVISMO COMUNITARIO: "ACABAR CON LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS", la cual dio inicio el 25 de noviembre, conmemorando el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y, cuyo lema fue: "todas y todos debemos decir **#NoHayExcusa** para el abuso en línea", haciendo conciencia de poner fin a la violencia contra las mujeres. De igual manera la conmemoración del 10 de diciembre 2025 "Día Mundial de los Derechos Humanos", recordando la responsabilidad colectiva de construir un mundo donde la igualdad y el respeto al derecho ajeno prevalezcan y se erradique cualquier tipo de discriminación, desigualdad y hacer valer los derechos de todas y todos.

La clausura de la Jornada de Activismo Comunitario estuvo a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado por: Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, personal directivo, docente y administrativo. Reafirmamos nuestro compromiso desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, levantamos la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso.

#DiaNaranja #TodosSomosTecNM





		Tipo de documento: Programa de Actividades Código: ITM-SEA Página: 1 de 2
FICHA TÉCNICA GENERAL		
CIERRE DE LA CAMPAÑA 16 DÍAS DE ACTIVISMO		
FECHA DE REALIZACIÓN	Miércoles 10 de diciembre de 2025	
HORA DEL EVENTO	13:30 hrs.	LUGAR DEL EVENTO: Pasillo principal de edificio administrativo
TIPO DE EVENTO:	☐ Académica ☒ Administrativa y de Gestión ☐ Vinculación ☐ Cultural y Deportivo	
OBJETIVO: Concluir la campaña de los 16 Días de Activismo 2025, acabar con la violencia digital contra todas las mujeres y niñas. La cual dio inicio el 25 de noviembre, conmemorando el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y, cuyo lema fue: todas y todos debemos decir #NoHayExcusa para el abuso en línea, haciendo conciencia de poner fin a la violencia contra las mujeres. De igual forma, mencionar la celebración del 10 de diciembre "Día Mundial de los Derechos Humanos", recordando la responsabilidad colectiva de construir un mundo donde la igualdad y el respeto al derecho ajeno prevalezcan y se erradique cualquier tipo de discriminación, desigualdad y hacer valer los derechos de todas y todos.		
AUTORIDADES		
1. Mtro. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto Tecnológico de la Zona Maya 2. Mtra. Mariana Gómez Lagunas, Subdirectora de Servicios Administrativos y Presidenta del SEPCI 3. Mtra. Laura Angelica May Salazar, Subdirectora Académica 4. Mtro. Saul Cruz Méndez, Secretario General de la Delegación D.V. 87		
INVITADOS		
1. Personal Administrativo y Docente 2. Jefes de Departamento 3. Miembros propietarios y suplentes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto • Martha Alicia Cazares Morán • Alicia Avitia Deras • Karla Isabel Poot Salazar • Adolfo Alced Euan Yam • Fabiola Daranee Quijano Pantoja • Zelmira Zorari Kiumi • Sergio Fernando Poot Borjas • Reyes Baltazar Cordon Chi • José Francisco López Cota • José Francisco López Toledo • Juan José Hernández Freix • Octavio Loya Hernández		
NÚMERO DE ASISTENTES ESPERADOS		50 personas

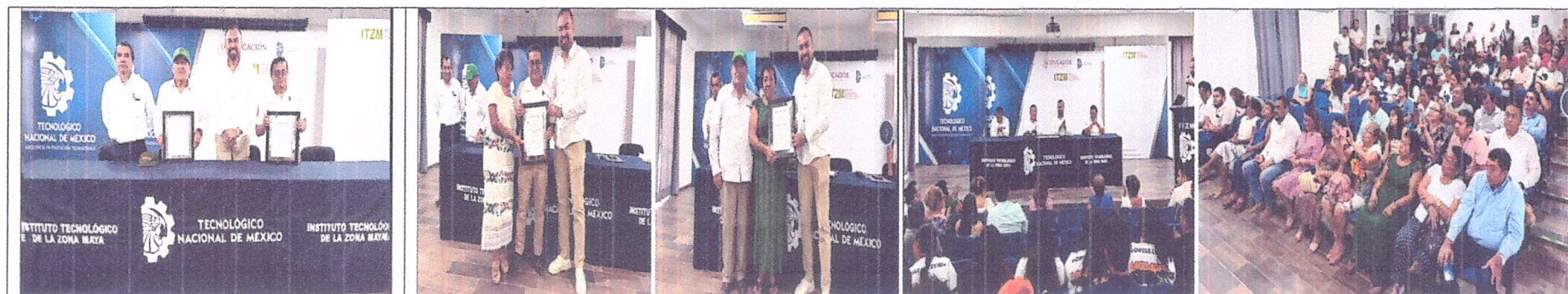
		Tipo de documento: Programa de Actividades Código: ITM-SEA Página: 2 de 2
FICHA TÉCNICA GENERAL		
CÓDIGO DE VESTIMENTA		Playera Institucional color naranja
CIERRE DE LA CAMPAÑA 16 DÍAS DE ACTIVISMO		
Maestría de ceremonias: Mtra. Fabiola Daranee Quijano Pantoja		
Horario		
13:30-13:40	Recepción de personas invitadas y colocar listón en la mano derecha a personas asistentes.	Subdirección de Servicios Administrativos y SEPCI.
13:40-13:45	Bienvenida al evento a la comunidad tecnológica y presentación de autoridades	Mtra. Fabiola Daranee Quijano Pantoja
13:45-14:00	Actividad Carteles: Frases que justifican abusos y aceptan actos machistas	Dra. Martha Alicia Cazares Morán
14:00-14:10	Toma de fotografía grupal	Mtro. Víctor Manuel R. de León García
14:10	Palabras de agradecimiento y clausura de los 16 días de activismo (25 de noviembre al 10 de diciembre 2025).	Mtro. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez
REQUERIMIENTOS		
DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES: Limpieza del acceso del Auditorio; instalación de bocina y micrófono		
FOTOGRAFÍA: Apoyo del Mtro. Víctor Manuel R de León para la toma de fotografías del evento.		
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS: Extender la invitación a la conferencia al personal docente y administrativo.		
• Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		
ORGANIZACIÓN DEL EVENTO:		

A efecto de lograr un clima organizacional armónico y el reconocimiento a la base trabajadora, se desarrollan actividades que cumplen con dicho objetivo; en 2025 se realizaron eventos de gran relevancia para la vida institucional; aquí ejemplo de ello:

El 14 de agosto, se galardonó a personal administrativo con la medalla por el Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público por 30 años. El personal de apoyo y de servicios es de gran importancia para lograr brindar un servicio educativo de calidad. En esta ocasión, los festejados fueron: Wendy de Jesús Caballero Couoh; Hortensia Ochoa Lagunes y Joaquín Alberto Ramírez Loeza.



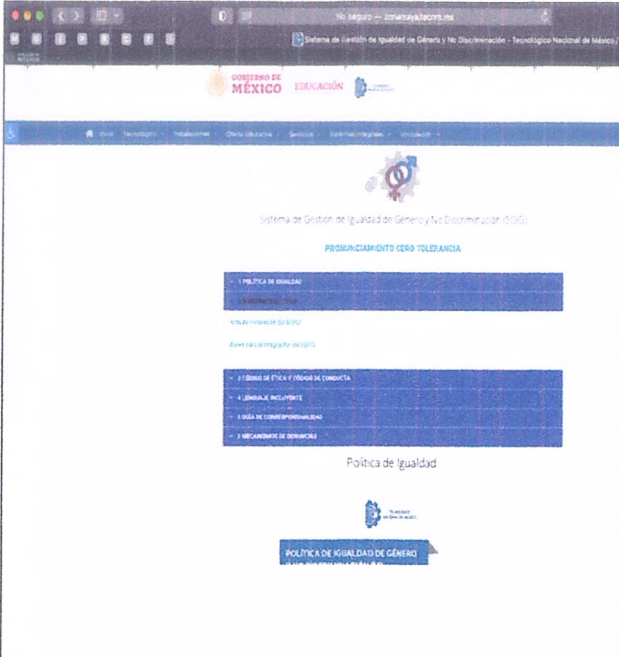
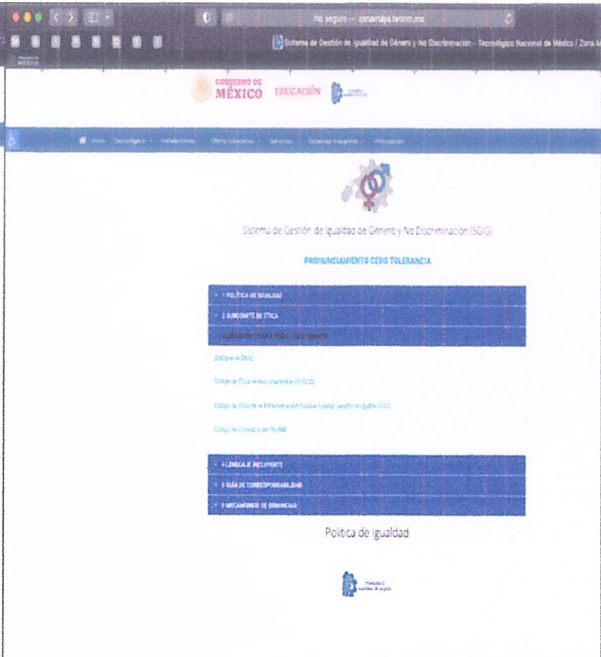
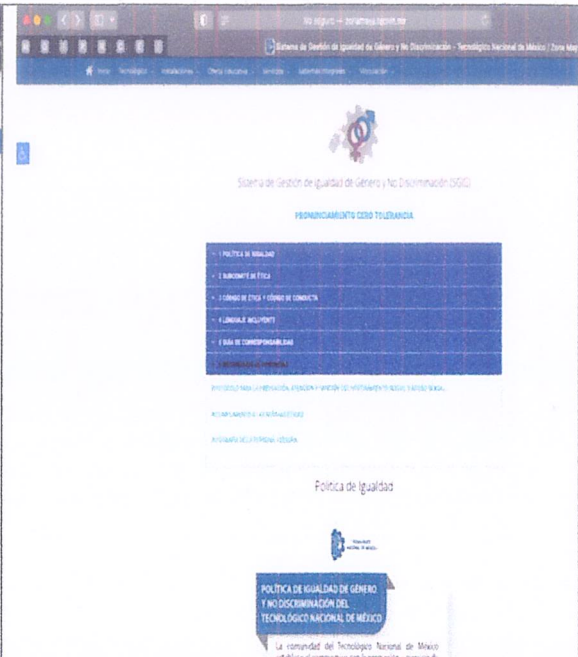
El 30 de septiembre, se despidió a Víctor Eduardo Casanova Villarreal y José Antonio Santamaría Mex, quienes decidieron retirarse de la vida académica para disfrutar del fruto de su dedicación por más de 30 años al servicio educativo. Este evento tuvo lugar en el auditorio y en él, se reconoció la trayectoria de cada catedrático, quienes en compañía de sus familias vivieron este emotivo suceso frente al personal y estudiantes, quienes cálidamente expresaron los mejores parabienes en su nueva etapa. Ambos docentes marcaron este día especial con una emotiva y simbólica "última checada", un gesto que simboliza el cierre de una etapa llena de dedicación, compromiso y amor por la enseñanza.



◆ Difusión o divulgación

Toda vez que en 2025 fue reestructurado el Subcomité de Ética, debido al término de vigencia de los nombramientos de los miembros propuestos, se realizó la difusión de las bases de integración, organización y funcionamiento del SEPCI; así como los valores institucionales, el procedimiento de denuncias, el pronunciamiento de cero tolerancia y los protocolos especializados; la nueva integración del SEPCI, así como las funciones y responsabilidades de este importante organismo, y desde luego, de las personas asesora y consejera. Por supuesto, la difusión del código de Ética en las versiones que emitieron las autoridades correspondientes a lo largo de 2025 y el Código de Conducta.

Para efectuar estas acciones, desde 2022 se implementó un apartado en la página electrónica del ITZM, para hospedar el SGIG y ahí generar las acciones de difusión - esta acción es permanente-, así como en las redes sociales institucionales, principalmente Facebook, por ser la de mayor cobertura y consulta.

		
DIFUSIÓN DEL SEPCI	DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA	DIFUSIÓN DE LOS MECANISMOS DE DENUNCIA

A lo largo del 2025, cada actividad efectuada con respecto al SGIG en el ITZM, se difundió en las redes sociales institucionales, principalmente *Facebook*, tal como ya fue señalado, al ser la de mayor consulta por parte tanto de la comunidad tecnológica, como de las personas seguidoras y sociedad en general. Desde luego, también la comunicación al interior fluye a través de los grupos de mensajería instantánea como Whastapp, y es también por ese medio que se realiza la difusión. Cabe destacar que se ha dado particular impulso a las publicaciones en materia del SGIG emitidas por el TecNM.

Enero 2025



Enero 2025



Febbrero 2025

TECNOMM Campus Zona Rayón
4 de febrero de 2025

2 de febrero
Día Mundial
contra el
CÁNCER

Tecnológico Nacional de México
4 de febrero de 2025

La Organización Mundial de la Salud, el Centro Internacional de Investigaciones sobre el Cáncer (CIIC) y la Unión Internacional Contra el Cáncer (UICC) celebran el 4 de febrero de cada año como el Día Mundial contra el Cáncer. Un día internacional con el objetivo de aumentar la concientización y movilizar a la sociedad para avanzar en la prevención y control de esta enfermedad.

Más información: <https://www.who.int/> | J03-02-2017-early-cancer-diagnosis.

Se celebra la Educación Tecnológica
Tecnológico Nacional de México
#SomosTecNM
#SomosTecNM



Tecnológico Campus Zona Maya
 7 de febrero de 2025



TecNM
 POR UNA CULTURA DE
 PAZ Y NO VIOLENCIA



Consentimiento

"No" es "no", "sí" es "sí" y "no sé" es "no". El consentimiento es un **acuerdo** entre personas para la realización de actos sexuales o para establecer cualquier tipo de relación. Debe otorgarse de manera **libre y activa**.

Una persona que sea menor de edad o que se encuentre bajo la influencia de las drogas o del alcohol, **no puede dar su consentimiento**.

Fuente: <https://www.mexico.gov.mx>





LA COMISIÓN DE CONVIVENCIA
LAS MUJERES LAS NIÑAS



Tecnológico Nacional de México
 7 de febrero de 2025

#ComunidadTecNM

TecNM Campus Zona Maya
10 de febrero de 2025

Derechos Humanos

Principio de legalidad

La autoridad debe cumplir las atribuciones que se determinan en la Constitución, los tratados internacionales o la ley, prohibiéndose que en el ejercicio de sus funciones sea arbitraria o abusiva contra las personas.

Las personas no pueden ser molestadas en sus bienes, posesiones, familia, integridad o derechos, sin que exista un fundamento expreso emitido por autoridad competente y debidamente fundado y motivado.

CONSTITUCIÓN MEXICANA

DECLARACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

TecNM
Campus Zona Maya

TecNM
Tecnológico Nacional de México

10 de febrero de 2025

#ComunidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
12 de febrero de 2025

TECNOLOGÍA NACIONAL DE MÉXICO

MICRO

Son "pequeños, casi imperceptibles controles y abusos de poder cussinormalizados que los verones ejecutan permanentemente.

Por Dr. CENORA

León Hinojosa 1990

Tecnológico Nacional de México
12 de febrero de 2025

#ComunidadTecNM
#NuevasMasculinidades



Tecnológico Nacional de México
 18 de febrero de 2025







Tecn
 Tecnología
 para el bienestar

DERECHOS HUMANOS

Seguridad Jurídica en materia de detención

Nadie podrá ser detenido sin una orden de aprehensión emitida por juez competente previa denuncia o querrela presentada ante el Ministerio Público, respecto de un hecho que la ley señale como delito y que se encuentre sancionado con pena de prisión y obtenga datos de que se ha cometido el ilícito y exista la probabilidad de que la persona acusada lo realizó o participó en su comisión.




CNDH
 Consejo Nacional de Derechos Humanos



Tecnológico Nacional de México
 18 de febrero de 2025

#ComunidadTecNM

TECNOLÓGICO CAMP ZONA MAYA

28 de febrero de 2025

DERECHOS HUMANOS

Derechos de la víctima u ofendido

Los siguientes ejemplos, entre otros, son algunas de las:

1. Recibir un trato humano y a dignidad como persona.
2. Recibir atención oportuna.
3. Ser informado de los derechos que en la fase preliminar le corresponden y ser brindado información de los que en el proceso judicial le corresponde.
4. Ser informado del desarrollo del procedimiento penal.
5. Contar con el Ministerio Público.
6. Que se le brinde todos los recursos necesarios para cumplir con los deberes, tanto en la investigación, como en el proceso, y que se atiendan los derechos de comunicación, y a defenderse en juicio e interponer los recursos en los tribunales que corresponda.

Tecnológico Nacional de México

DERECHOS HUMANOS

DERECHOS DE LA VÍCTIMA U OFENDIDO

DERECHOS HUMANOS

Derechos de la víctima u ofendido

- A. Que se les requiera el dar fe. En su caso, de que sea procedente, el Ministerio Público estará obligado a solicitar la reparación del daño, en consecuencia de que la víctima o ofendido le pueda ser de gran beneficio, y el Juegado podrá ordenar al Ministerio Público que se le brinde una atención humanitaria.
- B. Al requerido de su libertad y otros derechos correspondientes a los siguientes casos: cuando sus miembros no están, cuando se trate de delitos de Adulterio, Violencia de Género, Incesto o de delincuencia organizada y cuando se haya sido designado una persona para su custodia.
- C. Que si el Ministerio Público garantiza su protección, la de los familiares, la de los testigos y en general, la de todos los sujetos que intervengan en el proceso.
- D. Solicitar las medidas cautelares y las restricciones necesarias para la protección y salvaguarda de sus derechos.
- E. Promover que ante autoridad judicial las restricciones del Ministerio Público en la salvaguarda de los derechos, así como las restricciones de libertad, los recursos, el desarrollo de la acción penal o la salvaguarda del procedimiento cuando se considere violatoria de los derechos.

Tecnológico Nacional de México

DERECHOS HUMANOS

DERECHOS DE LA VÍCTIMA U OFENDIDO

Tecnológico Nacional de México

28 de febrero de 2025

#ComunidadTaNm

Marzo 2025

TECNM Campus Zona Maya
8 de marzo de 2025
8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER. Ver más

ITZM

TECNM

Tecnológico Nacional de México

#ComunidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
10 de marzo de 2025
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

Acoso laboral

No te engañes. Ignorar, intimidar o excluir es acosar no liderar.

El acoso laboral destruye derechos. Construyémoslos respeto.

#PartiAmbienteDigno

Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
11 de marzo de 2025
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

Violencia económica

Consiste en lograr o intentar conseguir la dependencia financiera de otra persona, manteniendo para ello un control total sobre sus recursos financieros, impidiéndole acceder a ellos y prohibiéndole trabajar o asistir a la escuela.

Tecnológico Nacional de México
11 de marzo de 2025
#ComunidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
15 de marzo de 2025
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

Violencia psicológica

Consiste en provocar miedo a través de la intimidación, amenazar con causar daño físico a una persona, su pareja, sus hijos/as, mascotas o con destruir sus bienes. Cuando una persona es forzada a obedecer de sus amenazas, de su familia, de la escuela o del trabajo también se considera como violencia psicológica.

Tecnológico Nacional de México
15 de marzo de 2025
#ComunidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
17 de marzo de 2025
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

DERECHOS HUMANOS

Seguridad jurídica respecto de la imposición de sanciones y multas

La imposición de penas es exclusiva de la autoridad judicial. La autoridad administrativa solo podrá aplicar sanciones por las infracciones a los reglamentos gubernativos y de policía que únicamente consideren en multa o arresto hasta por 30 horas.

Tecnológico Nacional de México
17 de marzo de 2025
#ComunidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
17 de marzo de 2025
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

Acoso laboral

Evito difundir rumores que dañen la imagen personal o profesional de mis compañeras y compañeros de trabajo.

El acoso laboral destruye derechos. Construyémoslos respeto.

#PartiAmbienteDigno

Buen Gobierno

TU, Fabry Quijano y 2 personas más

TECNM Campus Zona Maya
18 de marzo de 2025
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

¿Sabías que estas son algunas conductas de acoso y hostigamiento sexual?

- Preguntar sobre las preferencias o la vida sexual de una persona
- Difundir rumores o información sobre la vida sexual de alguien
- Ofrecer regalos, dar tratos preferenciales o expresar interés sexual directo o indirecto
- Hacer comentarios y burlas con connotación sexual sobre la apariencia de otra persona

Fuente: Artículo 5, Fracción IV, del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Gobierno de México
Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
20 de marzo de 2025
EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA IMPARTE PLÁTICA-TALLER "DESMITIFICACIÓN DEL AMOR ROMÁNTICO"

El día 20 de marzo 2025, dentro del Programa Institucional de Tutorías, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, en coordinación con la **Secretaría de las Mujeres del Estado de Quintana Roo**, se llevó a cabo la Plática-Taller: "Desmitificación del Amor Romántico", impartido por la MIECPO, Karely Anahí Álvarez Pech. Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, director, acompañado de personal directivo, docente y la comunidad estudiantil.

El objetivo de la actividad es de brindar a las y los jóvenes elementos que les permitan analizar los patrones sociales, históricos y culturales que determinan el comportamiento de hombres y mujeres que se encuentran viviendo una relación de noviazgo violento, así como crear una fusión entre los términos de amor romántico y amor libre. Gracias a todas y todos por su entusiasta participación.

#OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM

TU y 28 personas más
10 veces compartida

Marzo 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública



ITZM
Instituto Tecnológico de la Zona Maya

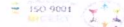
Se INVITA al Personal del ITZM, a la plática:
"DERECHOS DE LAS MUJERES"

La cual será impartida por la **Lcda. Deysi Alcántar Botello**, Directora de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión en Derechos Humanos de la CDHEQROO, en el evento de **Toma de Protesta de los nuevos integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés**.

Te esperamos en el auditorio, el **jueves 20 de marzo del 2025**, a las **11:00 horas**.



2025
La Mujer Indígena



8M 2025

TECNM Campus Zona Maya
21 de marzo de 2025



21 de marzo
Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial

Este día, en 1960, la policía abrió fuego y mató a 69 personas en una manifestación pacífica contra la ley de pasos del apartheid que se practicaba en Sharpeville, Sudáfrica. Al proclamar el Día en 1966, la Asamblea General instó a la comunidad internacional a redoblar sus esfuerzos para eliminar todas las formas de discriminación racial.

En 1979, la Asamblea General aprobó un programa de actividades que se realizarán durante la segunda mitad del Decenio de la Lucha contra el Racismo y la Discriminación Racial (A/RES/34/24). En esa ocasión, la Asamblea General decidió que todos los años, en todos los Estados, a partir del 21 de marzo, se organizara una semana de solidaridad con los pueblos que luchan contra el racismo y la discriminación racial.

Tecnológico Nacional de México
21 de marzo de 2025

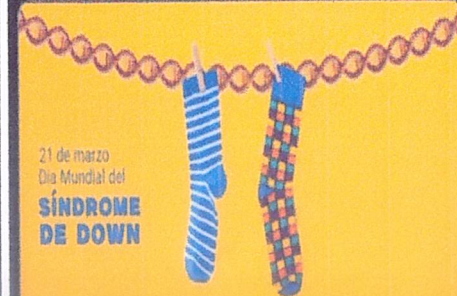
En 1966, la ONU declaró al 21 de marzo como Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, con la finalidad de promover la tolerancia, la inclusión, la unidad y el respeto por la diversidad racial para combatir la discriminación.

Como **#ComunidadTecNM** erradicamos este tipo de prácticas y promovamos espacios libres de violencia y discriminación en nuestra comunidad.

Leer más <https://www.un.org/es/observances/end-racism-day>

#TecNMsinDiscriminación
#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
21 de marzo de 2025



21 de marzo
Día Mundial del SÍNDROME DE DOWN

El síndrome de Down es una alteración genética causada por la existencia de material genético extra en el cromosoma 21, que se traduce en discapacidad intelectual. Las personas con síndrome de Down necesitan apoyo para llevar una vida normal e integrarse en la comunidad, como cualquier otra persona.



Tecnológico Nacional de México
21 de marzo de 2025

#ComunidadTecNM

El Síndrome de Down es una alteración genética en la cual se origina un cromosoma más, llamado trisomía 21. Por ese motivo, la ONU decretó en el 2011 que el 21 de marzo de cada año se celebre el Día Mundial del Síndrome de Down, con el objetivo de generar una mayor conciencia pública sobre esta cuestión y recordar las valiosas contribuciones de las personas con discapacidad intelectual como promotores del bienestar y de la diversidad de sus comunidades.

Leer más <https://www.un.org/es/observances/down-syndrome-day>

#TecNMsinDiscriminación
#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
21 de marzo de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

¡NO SON LO MISMO PERO AMBAS SON VIOLENCIA!

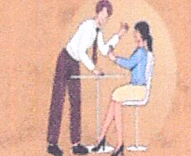
Acoso y hostigamiento sexual: identifícalos y denuncialos.

ACOSO



Forma de violencia sin subordinación, cuyo ejercicio abusivo de poder conlleva a un estado de indefensión y riesgo para la víctima.

HOSTIGAMIENTO



Forma de violencia dentro de una relación de subordinación frente al agresor en el ámbito laboral y/o escolar.



Buen Gobierno

Tú y 5 personas más

TECNM Campus Zona Maya
21 de marzo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA REALIZA TOMA DE PROTESTA A INTEGRANTES DEL SEPCI 2025

Como parte de las actividades en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, con la finalidad de generar conciencia de la importancia de las Mujeres y el reconocimiento por los años de lucha en pro de la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo, el día 20 de marzo 2025 se llevó a cabo la toma de protesta de propietarios y suplentes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto (SEPCI). El evento estuvo encabezado por Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado por la Lcda. Deysi Alcántar Botello, Directora de la Dirección de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión de los Derechos Humanos Quintana Roo (CDHEQROO), Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Lucero López Ortiz, Subdirectora de Planeación y Vinculación, Miguel Ángel Díaz Montero, Subdirector Académico, Saul Cruz Mora, Secretario General de la Delegación Sindical DAV-82. El Subcomité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés garantiza la transparencia, integridad y responsabilidad en la toma de decisiones dentro de la institución. Enhorabuena y Muchas Felicidades.
#OrganoTecNM #TodosSomosTecNM



SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Marzo 2025

TECNM Campus Zona Maya
22 de marzo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA IMPARTE PLÁTICA: "DERECHOS DE LAS MUJERES"

Como parte de las actividades en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, con la finalidad de generar conciencia de la importancia de las Mujeres y el reconocimiento por los años de lucha en pro de la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo. El día 20 de marzo 2025 se llevó a cabo la plática "Derechos de las Mujeres", impartido por la Lic. Deysi Alcántar Botello, Directora de la Dirección de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión de los **Derechos Humanos Quintana Roo (CDHEQROO)**. Enhorabuena y muchas gracias por su entusiasta participación. Atentamente, **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto. #OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM



Tu, Fabry Quijano y 27 personas más
2 veces compartida

TECNM Campus Zona Maya
24 de marzo de 2025

DERECHOS HUMANOS
Seguridad Jurídica en los Juicios Penales

1. Con todos los países tienen que cumplir el estándar de los derechos humanos.
2. No debe haber un juicio que sea por el mismo delito.
3. No debe haber un juicio que sea por el mismo delito.
4. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.
5. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.
6. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.
7. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.
8. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.
9. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.
10. El juicio de instancia debe ser un juicio que sea por el mismo delito.

Tecnológico Nacional de México
24 de marzo de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

¿Qué es la discriminación?

Se refiere a la distinción, exclusión, restricción o preferencia, hacia uno o más personas, que tiene por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos.

DEFINICIÓN

Discriminación, exclusión, restricción o preferencia, hacia uno o más personas, que tiene por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos.

EJEMPLOS

La persona responsable de un equipo de trabajo directo vulnera las prioridades de atención de las mujeres que la integran, debido a que considera que tienen menos capacidades directivas que los hombres.

En un proceso de contratación para ocupar una vacante, la persona encargada de llevar a cabo dicho proceso no considera como requisito para el puesto contar con buena apariencia física.

TECNM Campus Zona Maya
24 de marzo de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

¿Sabías que hay más de una forma de discriminación?

DISCRIMINACIÓN DIRECTA	DISCRIMINACIÓN INDIRECTA
Se refiere a recibir un trato menos favorable en comparación con otra persona en una situación similar.	Se produce cuando una disposición o práctica aparentemente neutra es susceptible de aplicar una desventaja para personas de un grupo específico.
DISCRIMINACIÓN ESTRUCTURAL	DISCRIMINACIÓN POR ASOCIACIÓN
Hace referencia a un conjunto de normas y pautas de comportamiento que dan paso a la exclusión e inferioridad contra un grupo de personas.	Ocurre en razón de la relación o asociación de una persona o grupo de personas a uno o más motivos de exclusión o discriminación.

Fuente: Artículo 5, fracción IV, del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Gobierno de México
Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
24 de marzo de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

Guardar publicación
Se añadirá a tus elementos guardados.

Activar notificaciones de esta publicación

Insertar

Denunciar publicación
No revelaremos a TECNIM Campus Zona Maya que has denunciado esta publicación y cada persona con quien compartas esta publicación.

Buen Gobierno

Tu, Fabry Quijano y 2 personas más

TECNM Campus Zona Maya
29 de marzo de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno
#TodosSomosTecNM

Reflexión por la integridad

Me abstengo de participar y fomentar prácticas contrarias a la normativa institucional.

Para un servicio público íntegro, cada acto, cada decisión y cada persona cuentan.

Buen Gobierno

Abril 2025

TECNM Campus Zona Maya
7 de abril de 2025

2 DE ABRIL
DÍA MUNDIAL DE CONCIENCIACIÓN SOBRE EL AUTISMO

Fomentar la neurodiversidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Tecnológico Nacional de México
2 de abril de 2025

#206Abril
#DíaMundialDelAutismo con el objetivo de concienciar a la sociedad, promover la inclusión social de las personas con autismo y contribuir a visibilizar una imagen real y positiva, así como su realidad, necesidades y capacidades.

Leer más: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/autism-day>

#ElecciónEnteEducaciónTecnológica
#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
11 de abril de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP-2025), se da a conocer el principio de Respeto a los Derechos Humanos (derecho a la igualdad) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

#TodosSomosTecNM

PERSONAS CON DISCAPACIDAD
PERSONAS CIUDADANÍA
DIVERSIDAD
PERSONAS INDÍGENAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
RESPECTO DIVERSIDAD
IDENTIDAD PERSONAS
PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS
PERSONAS INDÍGENAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
CIUDADANÍA

¿Por qué utilizar lenguaje incluyente y no sexista?

Porque permite visibilizar a mujeres y hombres por igual, y fomentar la igualdad de trato entre personas.

Escanea y consulta el Programa para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.

Gobierno de México Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
18 de abril de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP-2025), se da a conocer el principio de Respeto a los Derechos Humanos (derecho a la igualdad) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

#TodosSomosTecNM

¿Alguna vez...

se han referido a ti de manera no respetuosa?
te has sentido excluido o excluida?



¡Cambiamos la manera de expresarnos!

Para utilizar lenguaje incluyente y no sexista debes evitar:

- 1 El uso diferenciado de los tratamientos "señor", en general, "señora" o "señorita", según el estado civil, la maternidad y la edad.
- 2 Los usos de cortesía como "dama", sin equivalente de uso extendido para hombres.
- 3 El orden de aparición de las palabras, ¿a quién se nombra primero?

Las designaciones asimétricas como "licenciado" y "la

TECNM Campus Zona Maya
25 de abril de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP-2025), se da a conocer el principio de Respeto a los Derechos Humanos (derecho a la igualdad) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

#TodosSomosTecNM



¿Te has preguntado cómo puedes contribuir a lograr un servicio público más igualitario?

IGUALDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO
Trabaja para la igualdad entre una población económicamente activa, los segmentos vulnerables y fortalece el principio del Respeto a los Derechos Humanos.

¿QUÉ SIGNIFICA?
El principio de igualdad de acceso que garantiza las personas el acceso a los servicios públicos, sin importar su condición social, económica y cultural.

¿CÓMO PROMOVEMOS LA IGUALDAD?
Trabaja para mejorar el acceso a los servicios públicos, promoviendo un ambiente incluyente, eliminando barreras físicas, tecnológicas y culturales.

¿QUÉ DEBO EVITAR?
Evitar a priori cualquier tipo de discriminación o exclusión por razones de género, edad, discapacidad o cualquier otro factor que afecte la igualdad de acceso a los servicios públicos.

TECNM Campus Zona Maya
30 de abril de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA NIÑEZ

Hoy 30 de abril 2025, Día Internacional de la Niñez, reafirmamos nuestro compromiso con la protección, el bienestar y el desarrollo integral de la niñez.

En el Instituto Tecnológico de la Zona Maya trabajamos cada día por un presente digno y un futuro esperanzador para todas las niñas y niños. Este sábado 3 de mayo 2025, les esperamos para conmemorar a nuestra niñez, mediante la jornada: "Niñez en la Ciencia", será un día lleno de juegos, desafíos y diversión.

#DíaInternacionalDeLaNiñez #TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM

ITZM

Día Internacional de la NIÑEZ
30 de abril



TECNM Campus Zona Maya
30 de abril de 2025

Tecnológico Nacional de México
30 de abril de 2025

#ComunidadTecNM

En 1924, nuestro país señaló el 30 de abril como Día del niño y de la niña, siendo Ministro de Educación Pública el licenciado José Vasconcelos.

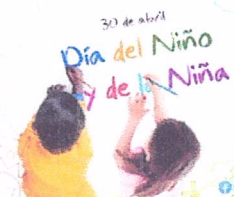
Esta decisión fue tomada con la finalidad de lograr reafirmar los derechos de las niñas y los niños, así como de crear una infancia feliz para un desarrollo pleno e integral como ser humano.

¡Cuidemos a nuestros niños!

Que esta fecha sea un llamado sobre las necesidades y los derechos de los más pequeños de las familias, con el fin de que puedan tener un mejor futuro.

#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

30 de abril
Día del Niño y de la Niña



TECNM Campus Zona Maya
30 de abril de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP-2025), se da a conocer el principio de Respeto a los Derechos Humanos (derecho a la igualdad) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

#TodosSomosTecNM

¿Qué tanto sabes de igualdad entre mujeres y hombres?

Sabías que...

La igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de todas las formas de discriminación por pertenecer a cualquier sexo, en cualquier ámbito de la vida.

Es importante porque contribuye a que mujeres y hombres accedan con las mismas posibilidades y oportunidades a los bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida.



Tipos de igualdad entre mujeres y hombres

SUSTANTIVA **FORMAL**

Mayo 2025

TECNM Campus Zona Maya
3 de mayo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FESTEJA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA NIÑEZ CON UN DÍA LLENO DE CIENCIA, APRENDIZAJE Y ALEGRIA

El día 3 de mayo 2025, con la participación de los hijos e hijas de las y los trabajadores del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, se llevó a cabo la jornada "La Niñez en la Ciencia", en el que se vivió un día lleno de ciencia, tecnología, naturaleza y, por supuesto, mucha diversión, con actividades tales como: Conoce a las Abejas, Conoce a los Borregos, Feria Científica, Experimento indicador de PH, Observación de hojas y flores, Cine, entre muchos otros. La bienvenida estuvo a cargo de **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, acompañado de: Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Lucero López Ortiz, Subdirectora de Planeación y Vinculación, Miguel Ángel Díaz Montero, Subdirector Académico, personal directivo, académico, administrativo y estudiantes de diferentes carreras.

Gracias a todas las familias que fueron parte de este hermoso encuentro que nos recuerda la importancia de fomentar la curiosidad, el juego y el conocimiento desde la infancia.

#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM



TECNM Campus Zona Maya
6 de mayo de 2025



Tecnológico Nacional de México
2 de mayo de 2025

#ElTecNMinforma

¿Quieres transformar a tu comunidad?

El Instituto Mexicano de la Juventud te invita este 14 de mayo a cambiar nuestro entorno, nuestras calles... y nuestro futuro! Sumate a la "Jornada Nacional de Tequios por La Paz y contra las adicciones", una iniciativa en conjunto con el Gobierno de México, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de Educación Pública donde las y los jóvenes se unen para construir el México que soñamos.

Registra tu lugar aquí: <https://forms.gle/bhJW1saFhBQ6xQq6>

Juntos y juntos, ponemos al #TecNMEnAcción!

#TequiosPorLaPaz

TECNM Campus Zona Maya
11 de mayo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA REALIZA FESTEJO POR EL DÍA DE LAS MADRES

El día 8 de mayo 2025, se llevó a cabo el festejo a todas las madres que forman parte de la comunidad tecnológica, como reconocimiento a su entrega, fortaleza y amor infinito.

El evento estuvo encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, director del instituto, acompañado por Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, personal directivo, docente y administrativo. Agradecemos a todas las madres que enriquecen día a día a nuestro instituto, aportando una perspectiva invaluable para el desarrollo integral de nuestra comunidad estudiantil. ¡Feliz Día de las Madres!

#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM



TECNM Campus Zona Maya
10 de mayo de 2025

Tecnológico Nacional de México
10 de mayo de 2025

#CelebroAMama

La #ComunidadTecNM reconoce y felicita a todas las madres en este #10DeMayo. Gracias por su dedicación, cuidado y amor.

#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM



TECNM Campus Zona Maya
10 de mayo de 2025

Hoy 10 de mayo 2025, enviamos nuestro reconocimiento a todas las madres que forman parte de la comunidad estudiantil, docente, directiva personal de apoyo a la educación, su entrega, fortaleza y amor infinito se fuente de inspiración para todas y todos. ¡Feliz Día de las Madres! Fraternalmente, **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto Tecnológico de la Zona Maya.

#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM



Mayo 2025

TECNM Campus Zona Maya 14 de mayo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA REALIZA FESTEJO POR EL DÍA DE LAS Y LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN

El día 14 de mayo 2025, se llevó a cabo el festejo a todas y todos los trabajadores al servicio de la educación que forman parte de la comunidad tecnológica, como reconocimiento a su entrega, sabiduría, dedicación y la pasión por su gran labor de formar profesionales. El evento estuvo encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, acompañado por **Amelia Cen Hoy** en representación de **Saul Cruz Mora**, Delegado Sindical de la DV-B7, personal directivo, docente y de apoyo a la educación. Agradecemos a todas y todos los trabajadores al servicio de la educación, por su invaluable labor y dedicación, que transforman vidas cada día.

¡Feliz Día de las y los Trabajadores al Servicio de la Educación!

#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM



TECNM Campus Zona Maya 14 de mayo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA PARTICIPA EN LA JORNADA NACIONAL DE TEQUILOS POR LA PAZ Y CONTRA LAS ADICCIONES

En el marco de la "Jornada Nacional de Tequilos por La Paz y contra las adicciones", que realiza el **Instituto Mexicano de la Juventud**, en conjunto con el **Gobierno de México**, la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social**, la **Secretaría de Educación Pública**, y el **Instituto Quintanarroense de la Juventud** en colaboración de las instituciones de nivel superior, el **Tecnológico Nacional de México** se une a la causa y las actividades; por lo anterior el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, realiza la limpieza del parque principal de la comunidad de Juan Sarabia y la orilla del Río Hondo que colinda con el país de Belice. Sumándose 40 estudiantes de las diferentes carreras, docentes y personal directivo. La jornada estuvo encabezada por **Lucero López Ortiz**, Subdirectora de Planeación y Vinculación, en representación de **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, así como **Hortensia Ochoa Lagunes**, Subdirectora de Servicios Administrativos y **Cristian Antonio García Requena**, Delegado del Eido de Juan Sarabia, Quintana Roo.

Agradecemos a todas y todos por su entusiasta participación. Felicidades y enhorabuena.

#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM #TequilosPorLaPaz #FaenasPorLaPaz

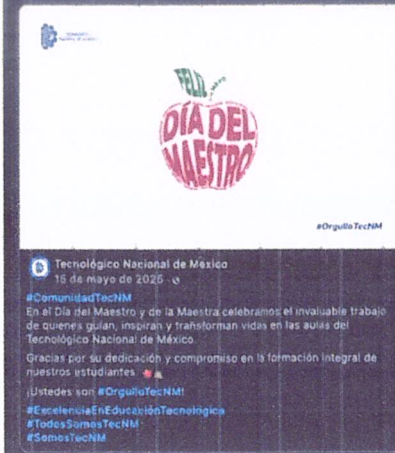


TECNM Campus Zona Maya 15 de mayo de 2025

May 15 de mayo 2025, felicitamos a todas y todos los Trabajadores al Servicio de la Educación en su día, gracias por su dedicación, compromiso y valiosa labor en la formación de generaciones. Fraternalmente, **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto Tecnológico de la Zona Maya.
#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM



TECNM Campus Zona Maya 15 de mayo de 2025



TECNM Campus Zona Maya 15 de mayo de 2025

SE REALIZA EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CHARLA EN EL MARCO DEL PROGRAMA "ELLAS EN LA CIENCIA"

En el marco del Programa "Ellas en la Ciencia", el día 13 de mayo 2025, se realizó la Charla "Mi experiencia con la Ciencia", impartida por la **M. en C. Carmen Olivia Rosas Correa**, Mentora del Programa "Ellas en la Ciencia", en las instalaciones del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, dirigida a 70 estudiantes mujeres de los Telebachilleratos Comunitarios de Huay-Pix, Sergio Butrón Casas y Juan Sarabia, con el objetivo de compartir sus motivaciones e influencias más significativas que la han ayudado a lograr sus metas profesionales, asimismo, los retos que ha superado a lo largo de su vida laboral y profesional, de igual manera se realizó un recorrido a los laboratorios del instituto. Enhorabuena y Bienvenidas a la casa de los Jaguares Negros. Atentamente, **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director.

#OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM



Mayo 2025

TECNM Campus Zona Maya
17 de mayo de 2025

Tecnológico Nacional de México
17 de mayo de 2025

#ElTecNMinforma
En el año 2004, la **#ONU** proclamó el 17 de mayo como el Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y la Bifobia, en conmemoración del día en que se eliminó la homosexualidad de la clasificación internacional de enfermedades mentales por la Asamblea General de la Organización Mundial de la Salud (OMS) 14 años antes (1990).

#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM



17 de mayo
**Día Internacional
contra la Homofobia,
Transfobia y Bifobia**

TECNM Campus Zona Maya
24 de mayo de 2025

Tecnológico Nacional de México
24 de mayo de 2025

#ComunidadTecNM

DERECHOS HUMANOS
Derecho a la inviolabilidad de comunicaciones privadas
En México está prohibido que la autoridad o los particulares inspeccionen, fiscalicen, registren, abran o violen la correspondencia o paquetes de otros, sean se envíen por el servicio postal, así como otro tipo de comunicaciones entre particulares.
Sólo la autoridad judicial, previa petición del Ministerio Público, puede autorizar la intervención de comunicaciones privadas.



Fuente: **CNDH**

TECNM Campus Zona Maya
23 de mayo de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FETEJA A LAS Y LOS ESTUDIANTES EN SU DÍA

Este 23 de Mayo 2025, celebramos a las y los estudiantes en su día por su compromiso, esfuerzo y dedicación. Les esperamos al festejo en el Domo del Instituto a las 3 PM. Muchas Felicidades. Sinceramente, Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director.

#TodosSomosTecNM **#OrgulloTecNM**

ITZM

23 de mayo
**Día internacional de
las y los Estudiantes**

Por difícil que sea el camino continúa sin detenerte; si te caes, levántate y sigue; si ves a alguien caído, ayúdalo a levantarse; si te tienden la mano, tómalala y valénalo; al final la vida es más ligera con la ayuda mutua y el apoyo solidario.

Felicidades!



TECNM Campus Zona Maya
23 de mayo de 2025

Tecnológico Nacional de México
23 de mayo de 2025

#OrgulloTecNM
Hoy celebramos el Día de las y los estudiantes como un reconocimiento al esfuerzo que realizan todos los días. ... Ver más

**23 de mayo - Día del
ESTUDIANTE**



Junio 2025

TECNM Campus Zona Maya
14 de junio de 2025

Los hombres también:

Vistan de color rosa Pueden bailar ballet
Lloren y expresen lo que sienten Pueden no querer tener sexo
Admitan que otro hombre es guapo Pueden ser tiernos
Se encierran de la casa Pueden maquillarse
Pueden no querer al fútbol Pueden maquillarse

NUEVAS MASCULINIDADES

Tecnológico Nacional de México
14 de junio de 2025
#ComunidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
15 de junio de 2025

Día del Padre
Se escribe "papá" y se pronuncia "mi héroe"

Celebramos a los padres de nuestra #ComunidadTecNM que día a día toman la responsabilidad de educar y formar a sus hijas e hijos a través de valores.

#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

FELIZ DÍA DEL PADRE

TECNM Campus Zona Maya
15 de junio de 2025

Feliz Día del Padre

Mi héroe, mi único refugio,
mi mejor compañero y amigo

Muchas Felicidades!

Sinceramente,
Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez
Director

TECNM Campus Zona Maya
16 de junio de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA IMPARTE CURSOS EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS

El día 16 de junio 2025 se dio inicio a la jornada de capacitación intersemestral para el personal directivo, docente y administrativo del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, la bienvenida estuvo a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado de Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la D-UMT, así como al Lic. Abraham Bah Mená y al Mtro. Carlos Javier Medina Nuñez, personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a cargo de impartir los cursos: "Derechos Humanos en el Servicio Público y su Enfoque" y "Derechos Humanos y Grupos de Atención Prioritaria", del 16 al 20 de junio 2025.

El Director del Instituto destacó la importancia de la formación en temas de derechos humanos para los servidores públicos para la construcción de una cultura de respeto y equidad, y orientada al bien de toda la comunidad tecnológica. Enhorabuena y gracias a todos y todas por su entusiasta participación.

Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo
#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM

TECNM Campus Zona Maya
16 de junio de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP-2025), la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno comparte imagen sobre el Valor de Cooperación.

Valor de Cooperación

El trabajo en equipo es una manera efectiva de practicar el valor de la cooperación. Sin embargo, existen ideas equivocadas que pueden limitar su aprovechamiento.

Aquí te presentamos

3 mitos sobre el trabajo en equipo y la realidad detrás de ellos:

1. El trabajo en equipo siempre es más lento. Si se distribuyen bien las tareas, el equipo puede atenderlas con eficiencia.
2. Todas las personas en el equipo deben estar de acuerdo. No es necesario pensar igual; las opiniones diferentes ayudan a encontrar mejores soluciones.
3. El equipo tiene que ser homogéneo para funcionar. Los equipos multiculturales aportan ideas diversas y fomentan la innovación.

#ServirConIntegridad

Gobierno de México
Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
20 de junio de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA LLEVA A CABO CLAUSURA DE CURSOS EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS

El día 20 de junio 2025 se llevó a cabo la clausura de la jornada de capacitación intersemestral para el personal directivo, docente y administrativo del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, las palabras de cierre estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado de personal docente y directivo, así como de la Lic. Zahira Anahí Rodela Encalada y del Lic. Abraham Bah Mená, personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a cargo de impartir los cursos: "Derechos Humanos en el Servicio Público y su Enfoque" y "Derechos Humanos y Grupos de Atención Prioritaria", realizados del 16 al 20 de junio 2025.

Enhorabuena y gracias a todas y todos por su entusiasta participación.

Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo
#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM

TECNM Campus Zona Maya
23 de junio de 2025

Día de la Mujer en la Ingeniería

TECNM en el

#DíaInternacionalDeLaMujerEnLaIngeniería, reconocemos la participación y aportación de las ingenieras del #TecNM, cuyo compromiso y liderazgo fortalecen la innovación, la equidad y el desarrollo tecnológico de México.

#OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM

MESSENGER

Enviar mensaje

TECNM Campus Zona Maya
23 de junio de 2025

Derechos Humanos

Derechos a la protección de datos personales

Toda persona tiene derecho a que el Estado proteja los datos que se refieren a su vida privada y datos personales cuando se encuentran en posesión de particulares o de la autoridad.

Tenerá derecho en todo momento a acceder a ellos y en su caso a rectificarlos, cancelarlos o disponer de cualquier información concerniente a ellos, otorgando su consentimiento para su tratamiento, transferencia y almacenamiento. Tiene derecho a solicitar el acceso, la rectificación, la cancelación u oposición al uso de sus datos personales en posesión de otros personas.

Fuente: INDI

Tecnológico Nacional de México
23 de junio de 2025
#ComunidadTecNM

Junio 2025

TECNM Campus Zona Maya
23 de junio de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP/2025), la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno comparte imagen sobre el Valor de...

Valor de Cooperación

La cooperación es un valor fundamental que guía la actuación de todas las personas servidoras públicas.

Te compartimos

4 buenas prácticas para fomentar la cooperación en tu entorno laboral:

- 1. Comparte información con tu equipo**
Una comunicación clara y oportuna permite que todas las personas colaboren de forma efectiva y coordinada.
- 2. Reconoce el trabajo de las personas**
Valorar los logros y esfuerzos fortalece el compañerismo, motiva y mejora el desempeño colectivo.
- 3. Asume tus responsabilidades con compromiso**
Cumplir con tus tareas fortalece la confianza del equipo y facilita el logro de los objetivos comunes.
- 4. Apoya a tus compañeras y compañeros**
La solidaridad construye ambientes laborales sanos y productivos.

#ServirConIntegridad

TECNM Campus Zona Maya
25 de junio de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA A LOS PADRES EN SU DÍA

El día 20 de junio de 2025, en reconocimiento a todos nuestros padres trabajadores, la Administración junto a la Delegación Sindical, organizaron un convivio especial para conmemorar su dedicación y esfuerzo, tanto en el trabajo como en sus hogares.

El festejo estuvo encabezado por Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado por Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, personal directivo, docente y de apoyo a la educación. Muchas Felicidades.

#DíaDelPadre #TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM

TECNM Campus Zona Maya
25 de junio de 2025

25 de junio Día Naranja

Pongamos fin a la violencia hacia las mujeres y las niñas

Buen Gobierno

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

25 de junio de 2025

En la Secretaría Anticorrupción y #BuenGobierno nos sumamos a la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y las Niñas.

El color naranja simboliza un futuro libre de violencia para todas. Por eso el día 25 de cada mes representa nuestro compromiso con un futuro basado en la equidad y el respeto. La erradicación de la violencia es tarea de todas las personas.

#EsTiempoDeMujeres | #26N | #DíaNaranja

TECNM Campus Zona Maya
28 de junio de 2025

El respeto a la diversidad sexual reivindica el derecho de las personas a vivir con libertad su orientación sexual e identidad de género, sin temor a discriminaciones ni represalias.

En esta gran celebración anual se pretende sensibilizar e involucrar a la comunidad, organismos y empresas en las reivindicaciones del colectivo LGBTQTTIQ+, basado en el respeto y la convivencia.

28 de junio
Día Internacional del

ORGULLO LGBTQTTIQ+

Tecnológico Nacional de México

28 de junio de 2025

#TecNMInclusivo
#DiversidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
28 de junio de 2025

Tecnológico Nacional de México

28 de junio de 2025

#TecNMInclusivo
#DiversidadTecNM

TECNM Campus Zona Maya
30 de junio de 2025

DERECHOS HUMANOS

Derecho de petición

Toda persona tiene derecho para hacer peticiones o solicitudes a las autoridades o a los servidores públicos, siempre que las mismas se formulen por escrito, de manera pacífica y respetuosa. En materia política sólo quienes posean la ciudadanía mexicana podrán hacer uso de este derecho. Es obligación de la autoridad dar respuesta por escrito a dichas peticiones.

Fuente: CNDH

Tecnológico Nacional de México

30 de junio de 2025

#ComunidadTecNM

Julio 2025

TECNM Campus Zona Maya
25 de julio de 2025

Tema: Legalidad. Compartido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, en el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEP/2025).

Principio de legalidad



Cumplir con las normas también es parte de servir con integridad.

¿Cómo lo hacemos? La integridad es un valor que debe guiar todas las acciones.

Si participas en el cumplimiento de normas, permisos, autorizaciones o sanciones, es fundamental que:

- Verifiques que sean emitidos por la persona responsable facultada para hacerlo.
- Confirmares el cumplimiento de todos los requisitos establecidos, sin excepción de preferencias.
- Informe con claridad los Avances de aceptación o rechazo.
- Proporciones atención a todos los personal.

TECNM Campus Zona Maya
18 de julio de 2025

Tema: Legalidad. Compartido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, en el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEP/2025).

Principio de legalidad



¿Aplicas el principio de legalidad en tu día a día?

Reflexiona con estas tres preguntas clave sobre tus labores cotidianas:

1. Antes de firmar: ¿verificas si tienes facultades para hacerlo? Recuerda que tu firma te compromete y te hace responsable.
2. Al orientar: ¿lo haces conforme a la normativa y evitas dar opiniones personales? Recuerda que orientamos con base en reglas, no en puntos personales.
3. Al gestionar trámites:

TECNM Campus Zona Maya
11 de julio de 2025

Tema: Liderazgo. Compartido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, en el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEP/2025).

Valor de Liderazgo



Los actos diarios son la base de un gran liderazgo.

Te presentamos tres pequeños actos que reflejan un gran liderazgo:

1. Saludar con respeto a todas las personas. Genera cercanía y crea un entorno digno.
2. Escuchar antes de opinar. Demuestra apertura a los ideas del equipo.
3. Admitir los errores y corregirlos. Enseñas que liderar también es aprender.

TECNM Campus Zona Maya
4 de julio de 2025

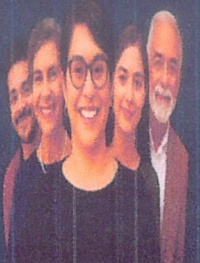
Tema: Liderazgo. Compartido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, en el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEP/2025).

Liderar con el ejemplo

Como personas servidoras publican nuestro liderazgo se demuestra frente a la sociedad y a nuestros equipos de trabajo.

Actuar, Fomentar, Ser, Guiar

Actuar: No tener miedo de tomar decisiones difíciles.
Fomentar: Crear un entorno seguro y positivo.
Ser: Ser honesto, transparente y responsable.
Guiar: Guiar a los equipos de trabajo con claridad y confianza.



Nuestras instituciones son el reflejo de nuestros actos.

Gobierno de México
Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
3 de julio de 2025

Tema: Liderazgo. Compartido por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, en el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEP/2025).

VOTO FEMENINO EN MÉXICO

El 3 de julio de 1955 se ejerció por primera vez el derecho al sufragio femenino, y desde entonces la participación de las electoras no ha dejado de crecer. Ver más

Tecnológico Nacional de México
3 de julio de 2025

#EITechMInforma

Agosto 2025



TECNAM Campus Zona Maya
29 de agosto de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a las reglas de integridad de información pública y de recursos humanos.

Regla de integridad: Recursos humanos



Esta regla establece el deber de impulsar en los entornos laborales la profesionalización, la capacitación y el desarrollo de todas las personas servidoras públicas, para consolidar un servicio público que trabaje en beneficio de la sociedad.

¿Sabes cómo te beneficia?

- ✓ Fortalece tus conocimientos y habilidades para asumir funciones más complejas
- ✓ Te prepara para adaptarte a cambios tecnológicos u organizacionales
- ✓ Impulsa tu desarrollo y movilidad laboral
- ✓ Mejora la calidad del servicio que brindas a la sociedad
- ✓ Potencia tu motivación en el trabajo



TECNAM Campus Zona Maya
22 de agosto de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a las reglas de integridad de información pública y de recursos humanos.

¿Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo?



Quando generes, publiques o entregues información, asegúrate de que:

- Esté actualizada
- Sea accesible, verificable, completa, veraz y oportuna
- Atienda a las necesidades de las personas solicitantes
- Contenga lenguaje claro e inclusivo
- Los datos personales estén protegidos

La transparencia impulsa un Gobierno más cercano y comprometido con la sociedad



TECNAM Campus Zona Maya
15 de agosto de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a las reglas de integridad de información pública y de recursos humanos.

Regla de integridad: Información pública

¿Sabes qué son los datos abiertos?

Son datos digitales de carácter público, accesibles en línea, que cualquier persona interesada puede usar, reutilizar y redistribuir.



Los datos abiertos ofrecen información útil y fortalecen la cercanía entre Gobierno y sociedad

Consulta la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Gobierno de México **Buen Gobierno**

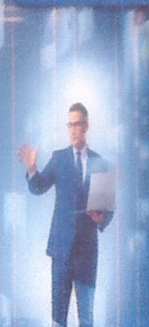


TECNAM Campus Zona Maya
6 de agosto de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a las reglas de integridad de información pública y de recursos humanos.

¿Sabes por qué es importante garantizar el acceso a la información?

El acceso a la información fortalece la confianza entre la población y las instituciones



Actúa con transparencia:
Por regla general, la información debe hacerse pública y accesible para todas las personas

Para mayor información, consulta las excepciones en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública

Gobierno de México **Buen Gobierno**

Septiembre 2025

TECNM Campus Zona Maya
30 de septiembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA REALIZA CEREMONIA DE DESPEDIDA A PERSONAL DOCENTE POR JUBILACIÓN

El día 30 de septiembre 2025 se llevó a cabo la última checkada simbólica de los Maestros: Víctor Eduardo Casanova Villarreal y José Antonio Santamaría Mex, quienes inician proceso jubilatorio tras concluir sus años al servicio educativo. En un emotivo acto en el auditorio del instituto, ambos maestros fueron despedidos de pie y con aplausos por parte de la comunidad tecnológica. El evento estuvo encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, acompañado por Saúl Cruz Mora, Delegado Sindical de la Sección D-V-87, estudiantes, personal docente, administrativo, directivos y familiares de los maestros. Las lecturas de las trayectorias profesionales estuvieron a cargo de Víctor Manuel Interian Ku y Juan José Hernández Solís, así como un emotivo mensaje del egresado Edgar Yam a nombre de la comunidad estudiantil. Muchas felicidades y éxito en sus nuevos proyectos.
#OrgulloTecNM
#TodosSomosTecNM



TECNM Campus Zona Maya
21 de septiembre de 2025

Hoy 21 de septiembre 2025 conmemoramos el Día Internacional de la Paz. Establecido por la Asamblea General de las Naciones Unidas en el año 1981, este día tiene el objetivo de reconocer los esfuerzos mundiales para promover los derechos humanos, igualdad social, la prevención de conflictos y el fomento a la cultura de la paz en la población. En el Instituto Tecnológico de la Zona Maya reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un mundo más justo, unido, solidario y respetuoso.
#DíaInternacionalDeLaPaz #TodosSomosTecNM



TECNM Campus Zona Maya
12 de septiembre de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



TECNM Campus Zona Maya
16 de septiembre de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



TECNM Campus Zona Maya
8 de septiembre de 2025

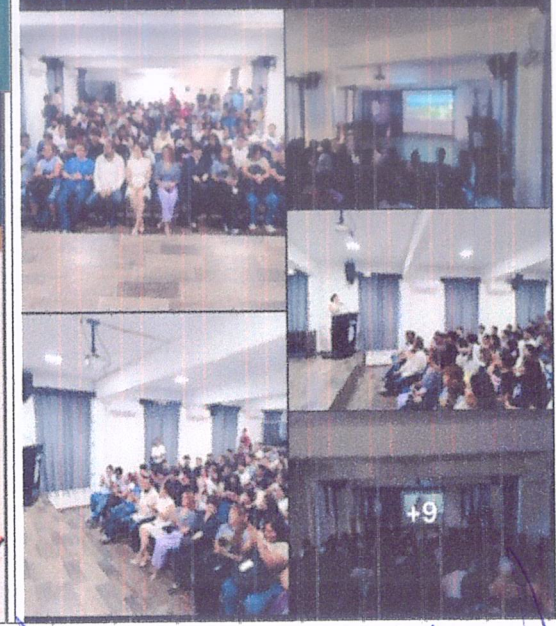
Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



TECNM Campus Zona Maya
11 de septiembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER INDÍGENA

El pasado 8 de septiembre 2025, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya conmemoró el Día Internacional de la Mujer Indígena, mediante un emotivo acto encabezado por Lucero López Ortiz, Subdirectora de Planeación y Vinculación, en representación de **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, acompañada por personal directivo, docente, administrativo y la comunidad estudiantil. Durante el evento se llevó a cabo la proyección del documental "Flor Indígena", para posteriormente participar en una actividad de análisis y reflexión por parte de todas y todos los asistentes. En el Instituto Tecnológico de la Zona Maya reconocemos y honramos la valentía, la sabiduría y la contribución de las mujeres de los pueblos originarios en la preservación de la cultura, la lengua, el territorio y la identidad de nuestras comunidades.
#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM



TECNM Campus Zona Maya
5 de septiembre de 2025

5 de septiembre
Día Internacional de la

Mujer Indígena



Gobierno de México Educación

Secretaría de Educación Pública
5 de septiembre de 2025

Las mujeres indígenas han sido y son guardianas de la cultura, la tierra y la dignidad. En el Día Internacional de la Mujer Indígena reconocemos su voz y su lucha. Ver más

TECNM Campus Zona Maya
5 de septiembre de 2025

Educación

5 de septiembre
Día de Internacional de La Mujer Indígena

Mujer maya
Mujer mixteca
Mujer mexicana
Mujer tolteca



Tecnológico Nacional de México
Edificio gubernamental

Tecnológico Nacional de México
5 de septiembre de 2025

#ETecNMinforma
Cada 5 de septiembre se conmemora el Día Internacional de la Mujer Indígena, honrando la fuerza, la sabiduría y la resistencia de quienes mantienen viva... Ver más

TECNM Campus Zona Maya
5 de septiembre de 2025

Hoy 5 de septiembre de 2025, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer Indígena, honrando la fuerza, sabiduría y resistencia de quienes resguardan la identidad, la cultura y los saberes ancestrales de los pueblos originarios.
#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM

ITZM

"Mujeres indígenas guardianas de la memoria, la lengua y la identidad de nuestros pueblos"

Día Internacional de la Mujer Indígena

5 de Septiembre 2025

Conmemorar el Día Internacional de la Mujer Indígena promoviendo la reflexión y el reconocimiento del papel fundamental de las mujeres indígenas en la preservación de la identidad, las lenguas y las tradiciones de los pueblos originarios en México.

TECNM Campus Zona Maya
5 de septiembre de 2025

Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública (PADEIP, 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

Principio: Eficacia



Actuar con eficacia implica cumplir tus funciones con profesionalismo y disciplina, sirviendo a la sociedad y alcanzando los objetivos institucionales

¿Sabes cómo poner en práctica este principio?

- Organiza y planifica tus actividades**
Al iniciar el día, revisa tus tareas y establece prioridades
- Trabaja en equipo**
Colabora y solicita apoyo cuando lo necesites
- Da seguimiento a tus pendientes**
Monitorea el avance de tus actividades y ajusta lo necesario para cumplir los objetivos
- Aprovecha los tiempos disponibles**

Octubre 2025

TECNM Campus Zona Maya
31 de octubre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FESTEJA SU 49 ANIVERSARIO

El día 31 de octubre de 2025, se llevó a cabo la ceremonia oficial para festejar el 49 Aniversario del Instituto Tecnológico de la Zona Maya. Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, como anfitrión del evento dio la bienvenida a los miembros del presidium, a los invitados especiales y felicitó a la comunidad tecnológica por sus 49 años, resaltando los logros obtenidos, la grandeza del instituto y las metas rumbo a su 50 aniversario.

Contamos con la distinguida presencia del honorable presidium e invitados:

- Dr. Sergio Salazar Dzul, Director de Innovación y Desarrollo Académico de la SEQ, en representación de la Dra. Elda María Xix Euán, Secretaria de Educación de Quintana Roo;
- Lic. Mario Ulises Lara Velázquez Herrera Aguilar, Cuarto Regidor, Presidente de la Comisión de Salud Pública y Asistencia Social, en representación de la Lic. Yensuni Idalia Martínez Hernández, Presidenta Municipal de Othón P. Blanco.

- Mtra. Esmeralda Nohemi Borges Gamboa, Directora Jurídica del COQHCYT, en representación del Mtro. Cristopher Malpica Morales, Titular del Consejo Quintanarroense de Humanidades, Ciencia y Tecnología (COQHCYT);

- Mtro. Rafael Olivera Rodríguez, Subdirector de Servicios Administrativos del ITCM, en representación del Mtro. Mario Vicente González Robles, Director del Instituto Tecnológico de Chetumal (ITCH);

- Dr. Gustavo Pérez Hernández, Jefe de la División de Estudios de Posgrado e Investigación del ITCahcún, en representación del Dr. Carlos Tiburcio Martínez Martínez, Director del Instituto Tecnológico de Cancún (ITCancún);

- Carlos Alfredo Rodríguez García, Presidente de la Unión Ganadera de Quintana Roo;

- Biol. Saúl Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV87;

- Isaac Ramírez Ibarra, Representante del Comité Ejecutivo de la Sociedad de Alumnos del ITZM.

Agradecemos a toda la comunidad estudiantil, presidentes de academia, invitados especiales, personal docente, administrativo, jubilados y egresados presentes al festejo. Para finalizar las autoridades se tomaron la foto del recuerdo y el tradicional corte de pastel de aniversario.

¡Muchas Felicidades Jaguares Negros!

#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM #49Aniversario



TECNM Campus Zona Maya
28 de octubre de 2025

Invitamos a toda la Comunidad Tecnológica a participar en los festejos de por el 49 Aniversario del Instituto Tecnológico de la Zona Maya.

Educación

Avilación

Evento de la Comunidad Tecnológica en conmemoración del 49 Aniversario

Fecha: Viernes 31 de Octubre 2025
Hora: 5:00 PM
Lugar: Dome del ITZM

La representación del "Avilación" es un acto de tradición que se lleva a cabo en el ITZM.

TECNM Campus Zona Maya
20 de octubre de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la solicitud de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a: "Cuidado del entorno cultural y ecológico".

Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico

En México hay más de 7 millones de personas hablantes de lenguas indígenas, por ello:

Actúa con sensibilidad

Atiende sin excluir a nadie

Conoce nuestras tradiciones



Proteger la diversidad cultural es preservar la identidad del Pueblo de México

Fuente: INEGI (2020) Censo de Población y Vivienda 2020

TECNM Campus Zona Maya
24 de octubre de 2025

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la solicitud de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a: "Cuidado del entorno cultural y ecológico".

Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico



No desperdices



Elige lo digital



Cada acción genera un cambio

Gobierno de México Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
19 de octubre de 2025

Día Internacional de Lucha contra el Cáncer de Mama

19 de Octubre

Conoce nuestras tradiciones

Tecnológico Nacional de México
19 de octubre de 2025

#ComunidadTecNM

Cada 19 de octubre el día Internacional de Lucha contra el Cáncer de Mama es un recordatorio que la prevención es poder.

Explórate, acude a revisiones médicas y comparte el mensaje.

¡Porque juntos podemos ganarle al cáncer de mama!

#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
23 de octubre de 2025

MÁS REFLEXIÓN MANIPULACIÓN

#HazMásPaz

CNDH

Tecnológico Nacional de México
23 de octubre de 2025

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya conmemora el Día Mundial Contra el Cáncer de Mama.

Hoy 19 de octubre 2025, la comunidad del Instituto Tecnológico de la Zona Maya se une a esta importante conmemoración para promover la detección temprana, la prevención y la concientización sobre el cáncer de mama.

#DíaMundialContraElCáncerDeMama #TodosSomosTecNM

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya conmemora el Día Mundial Contra el Cáncer de Mama.

Hoy 19 de octubre 2025, la comunidad del Instituto Tecnológico de la Zona Maya se une a esta importante conmemoración para promover la detección temprana, la prevención y la concientización sobre el cáncer de mama.

#DíaMundialContraElCáncerDeMama #TodosSomosTecNM

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

19 de Octubre

Contra el Cáncer Mama

Cambiar tu Estilo de Vida Ayuda a Prevenir el Cáncer de Mama

- No fumar
- Consumo seguro de alcohol
- Realiza actividad física todos los días de la semana
- Aumenta el consumo de cereales integrales
- Disminuye el consumo de alcohol
- Usa una crema solar en áreas expuestas y evita las quemaduras
- Realiza la mamografía, autoexploración y la exploración clínica

Octubre 2025

TECNM Campus Zona Maya
17 de octubre de 2025 - 3

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a: "RL de trámites y servicios".

Regla de Integridad: Trámites y servicios

Conoce dos acciones clave para cumplir con esta regla:

- Un buen servicio inicia con la voluntad de ayudar.
- Trata a cada persona como te gustaría que te traten.

Juntas y juntos transformamos el servicio público

Gobierno de México Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
15 de octubre de 2025 - 3

En el marco del Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Pública, 2025 (PADEIP 2025) de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, compartimos materiales relativos a: "RL de trámites y servicios".

Regla de Integridad: Trámites y servicios

Acciones para mejorar la atención en el servicio:

1. Trata a todas las personas por igual. Atiende sin favoritismos.
2. Dirígete con respeto y cordialidad. Un saludo hace la diferencia.
3. Ofrece información clara. Explica con lenguaje sencillo.

Cada trámite es una oportunidad para demostrar nuestra integridad

Gobierno de México Buen Gobierno

TECNM Campus Zona Maya
9 de octubre de 2025 - 3

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA IMPARTE PLÁTICA EN EL MARCO DEL "DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA"

El día 8 de octubre de 2025, en el marco del "DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA" el Instituto Tecnológico de la Zona Maya impartió la Plática: ¿CÓMO DETECTAR EL CÁNCER DE MAMA?, impartida por el Dr. David Landa Juárez Director de la CLIDDA - ISSSTE y por el Dr. Ángel Jesús Llanos Sosa, Médico PREVENISSTE. La Organización Mundial de la Salud (OMS) estableció el 19 de octubre en 1988 el Día Mundial contra el Cáncer de Mama, con el objetivo de concientizar a la población acerca de la importancia de esta enfermedad y promover que más mujeres se realicen un diagnóstico o tratamiento oportuno para prevenir el desarrollo de esta enfermedad.

El evento estuvo encabezado por Hortensia Ophelia Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos en representación de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, Amelia Cen Hoy en representación de Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la DV-87, Lucero López Ortiz, Subdirectora de Planeación y Vinculación, Personal Directivo, Personal Docente, Personal Administrativo y la Comunidad Estudiantil. Con estas acciones fomentamos la concientización, el autocuidado y la detección temprana entre la comunidad tecnológica, cuidar nuestra salud es una responsabilidad de todas y todos.

#TodosSomosTecNM



TECNM Campus Zona Maya
8 de octubre de 2025 - 3

A la comunidad del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, Hoy celebramos con orgullo 49 años de historia, esfuerzo y compromiso con la educación tecnológica y el sector agropecuario, al servicio del pueblo de México. Casi medio siglo ha pasado desde que este Instituto abrió sus puertas, sembrando en la juventud de Quintana Roo el anhelo de superación, las ganas de aprender, el amor a la tierra, así como a transformar su entorno con ciencia, tecnología y valores.

En este aniversario, reconocemos con profundo respeto el trabajo de quienes han hecho posible esta trayectoria: docentes, personal administrativo, estudiantes, egresados, jubilados, directivos, y familias que, con su esfuerzo, consolidan la misión del Tecnológico Nacional de México. El Instituto Tecnológico de la Zona Maya no solo ha formado ingenieras e ingenieros, ha formado líderes con sentido humano, comprometidos con el desarrollo sostenible, la justicia social y la preservación de nuestra identidad cultural.

Hoy reafirmamos nuestro compromiso de seguir construyendo una institución sólida, innovadora y sensible a las necesidades de nuestro entorno, alineada a los ejes estratégicos del Gobierno Federal y acorde al nuevo modelo educativo: "Humanismo para la justicia social".

A nombre de la Dirección, felicito a toda la comunidad tecnológica y los invito a mirar hacia el futuro con entusiasmo, orgullo y esperanza. Sigamos haciendo historia, sigamos transformando vidas. Tengan la certeza que, en el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, con el liderazgo y apoyo del profesor Ramón Jirón López, director general del TecNM, ¡LA TRANSFORMACIÓN AVANZA!

Felicidades por estos 49 años de logros del grandioso Instituto Tecnológico Zona Maya!

Con aprecio y reconocimiento,
Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez,
Director del Instituto Tecnológico de la Zona Maya
#TodosSomosTecNM #OrgulloTecNM #49Años



TECNM Campus Zona Maya
30 de octubre de 2025 - 3

Únete al Green Friday. Intercambio de Artículos

¡A toda la Comunidad Tecnológica! En el marco del Programa 100% Libre de Plástico de Un Solo Uso del Tecnológico Nacional de México, este Green Friday, estamos organizando un Intercambio de artículos para promover un estilo de vida más sostenible. ¿Tienes algo que ya no necesitas pero que puede ser útil para otra persona? ¡Contribuye a reducir el desperdicio y fomenta el consumo responsable!

Fecha: 21 de noviembre 2025
Lugar: Sala de usos múltiples de la unidad académica departamental del ITZM.
Hora: 03:00 PM.

¡Juntos podemos reducir residuos y promover la reutilización! Únete al movimiento del #GreenFridayIntercambio y ayuda al planeta. ¡Te Esperamos!

#GreenFriday #OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM #libredeplastico

Educación **ITZM**

Participa en el **Green Friday**
una alternativa de consumo responsable, sostenible y comprometido

21 de Noviembre 2025 / 03:00 PM
Aula de Usos Múltiples UAD

Te invitamos al Buy Nothing Day (Día Sin Comprar), en el que podrás compartir con alguien (unos) artículo(s) en buen estado que ya no utilices para que pueda(n) ser aprovechado(s) por otra persona y así alargar el ciclo de vida de estos productos.

Lo único que tienes que hacer es:

- ✖ Si es ropa, traéla limpia y preferentemente en un gancho.
- ✖ Si son artículos electrónicos, muebles, herramientas, etc.) deberán entregarse limpios (como lo guardas que te los dieron a ti).
- ✖ Entregalos en la Sala de Juntas del Edificio Administrativo (martes de 11 a 1, miércoles y jueves de 9 a 3, viernes de 12 a 2 y de 6 a 8, sábados de 12 a 4).

Cuando entregues tu(s) artículo(s) recibirás cupones válidos para escoger otro(s) de los productos existentes donados por otras personas y así tener un intercambio sostenible.

Nota: La cantidad de productos que tu dones será la cantidad de cupones que podrás canjear por otros artículos en el día.

www.zonamaya.tecnm.mx

Noviembre 2025

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 6 fotos nuevas.
7 de noviembre de 2025

Únete al Green Friday: Intercambio de Artículos
El comité organizador del Green Friday ya se encuentra recibiendo los artículos donados por la comunidad tecnológica, aún estás a tiempo de participar, continuamos recibiendo artículos que serán intercambiados para promover un estilo de vida más sostenible. ¿Tienes algo que ya no necesitas pero que puede ser útil para otra persona? ¡Te invitamos a participar!

Fecha: 21 de noviembre 2025

Lugar: Aula de usos múltiples de la UAD del ITZM
¡Juntos podemos reducir residuos y promover la reutilización! Únete al movimiento del #GreenFridayIntercambio y ayuda al planeta. ¡Te Esperamos!

#GreenFriday #OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM #libredeplástico



Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 5 fotos nuevas.
8 de noviembre de 2025

Únete al Green Friday: Intercambio de Artículos
El comité organizador del Green Friday ya se encuentra recibiendo los artículos donados por la comunidad tecnológica, aún estás a tiempo de participar, continuamos recibiendo artículos que serán intercambiados para promover un estilo de vida más sostenible. ¿Tienes algo que ya no necesitas pero que puede ser útil para otra persona? ¡Te invitamos a participar!

Fecha: 21 de noviembre 2025

Lugar: Aula de usos múltiples de la UAD del ITZM
¡Juntos podemos reducir residuos y promover la reutilización! Únete al movimiento del #GreenFridayIntercambio y ayuda al planeta. ¡Te Esperamos!

#GreenFriday #OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM #libredeplástico



TECNM Campus Zona Maya
10 de noviembre de 2025

10 de noviembre
Mundial de la Ciencia
y la Paz y el Desarrollo



Tecnológico Nacional de México
10 de noviembre de 2025

#ComunidadTecNM
Cada 10 de noviembre se conmemora el Día Mundial de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo, una fecha para recordar que la ciencia es una herramienta fundamental para construir un futuro sostenible, fomentar la paz y mejorar la calidad de vida de las personas.

El TecNM reafirma su compromiso de formar ingenieros e ingenieras que, con conocimiento, tecnología e innovación, contribuyan al bienestar social y al progreso de nuestro país.

Porque cada descubrimiento, cada proyecto y cada idea cuentan para construir un mundo más justo y en armonía.

#ExcelenciaEducativaTecnológica
#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
25 de noviembre de 2025



Tecnológico Nacional de México
25 de noviembre de 2025

#DíaNaranja
#MujeresLibresDeViolencia

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 8 fotos nuevas.
15 de noviembre de 2025

Únete al Green Friday: Intercambio de Artículos

El comité organizador del Green Friday ya se encuentra recibiendo los artículos donados por la comunidad tecnológica, aún estás a tiempo de participar, continuamos recibiendo artículos que serán intercambiados para promover un estilo de vida más sostenible. ¿Tienes algo que ya no necesitas pero que puede ser útil para otra persona? ¡Te invitamos a participar!

Fecha: 21 de noviembre 2025

Lugar: Aula de usos múltiples de la UAD del ITZM

¡Juntos podemos reducir residuos y promover la reutilización! Únete al movimiento del #GreenFridayIntercambio y ayuda al planeta. ¡Te Esperamos!

#GreenFriday #OrgulloTecNM #TodosSomosTecNM #libredeplástico



Noviembre 2025

TECNM Campus Zona Maya
27 de noviembre de 2025

¿Sabes identificar la violencia?

El **Violómetro** es una herramienta que nos ayuda a reconocer los diferentes tipos de violencia, desde las formas más sutiles hasta las más graves.

Conocerlo es el primer paso para prevenir, detectar y actuar.

En el Instituto Tecnológico de la Zona Maya promovemos el respeto, la igualdad y la convivencia sana.

Si identificas alguna situación de violencia, no la normalizas. Alza la voz y busca apoyo.

Violómetro de la violencia

Violencia	Grado
Mentir, engañar	1
Ignorar, ley del hielo	2
Celar	3
Culpabilizar	4
Descalificar	5
Ridiculizar, ofender	6

TE PRESENTAMOS LOS MECANISMOS DE DENUNCIA:

Presuntas vulneraciones al código de ética y al código de conducta

La Persona Clave para la denuncia por acoso y hostigamiento sexual

De acuerdo con el Oficio Circular No. CE/143/2025 19.09.25 (Tuchit), a partir del 01 de octubre 2025, puedes enviar DIRECTAMENTE tu denuncia al correo:

denunciascepci@tecnm.mx

TECNM Campus Zona Maya
26 de noviembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, el día 26 de noviembre 2025, en conmemoración del Día Naranja, se dio lectura a "Testimonios: Escucha, cree a las sobrevivientes de violencia", con la participación de la Comunidad Tecnológica, encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, Director del Instituto, Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Laura Angélica May Salazar, Subdirectora Académica, Saúl Cruz Mora, Delegado Sindical de la UV-87, personal directivo, académico y administrativo. Reafirmamos nuestro compromiso desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, levantamos la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso. ¡Enhorabuena.

#DíaNaranja #TodosSomosTecnM

TECNM Campus Zona Maya
21 de noviembre de 2025

¡Iniciamos con el Green Friday: Intercambio de Artículos!

El día 21 de noviembre 2025, con gran éxito se llevó a cabo la inauguración del Green Friday, las pelerías de bienvenida estuvieron a cargo de Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos del Instituto, encabezado del comité organizador y de la comunidad tecnológica. Con este, esperamos colaborar a mejorar los efectos del cambio climático mediante la reutilización de artículos en pro de un estilo de vida más sostenible. Agradecemos a toda la Comunidad Tecnológica por su entusiasmo y activa participación en las actividades en pro de nuestro planeta. ¡Enhorabuena y muchas felicitaciones a todas y todos. Sinceramente, Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director, carlos.rodriguez@tecnm.mx #OrgulloTecnM #TodosSomosTecnM #libredeplastico

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 5 fotos nuevas.
21 de noviembre de 2025

Les esperamos a las 3 PM en la UAD

¡Únete al Green Friday: Intercambio de Artículos!

El comité organizador del Green Friday ya se encuentra recibiendo los artículos donados por la comunidad tecnológica, aún estás a tiempo de participar, continuamos recibiendo artículos que serán intercambiados para promover un estilo de vida más sostenible. ¿Tienes algo que ya no necesitas pero que puede ser útil para otra persona? ¡Te invitamos a participar!

Fecha: 21 de noviembre 2025
Lugar: Aula de usos múltiples de la UAD del ITZM

¡Juntos podemos reducir residuos y promover la reutilización! ¡Únete al movimiento del **#GreenFridayIntercambio** y ayuda al planeta. ¡Te esperamos!

#GreenFriday #OrgulloTecnM #TodosSomosTecnM #libredeplastico

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 13 fotos nuevas.
21 de noviembre de 2025

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 27 fotos nuevas.
21 de noviembre de 2025

Aún estás a tiempo de participar!

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 27 fotos nuevas.
21 de noviembre de 2025

Aún estás a tiempo de participar!

Album Green Friday 2025

TECNM Campus Zona Maya ha añadido 27 fotos nuevas.
21 de noviembre de 2025

Aún estás a tiempo de participar!

Diciembre 2025

TECNM Campus Zona Maya
3 de diciembre de 2025

3 de diciembre

Día Internacional de las

Personas con Discapacidad

Fomentar sociedades inclusivas
para el progreso social



Tecnológico Nacional de México
3 de diciembre de 2025

#JuntosPorLaInclusión

El 14 de octubre de 1992 la Asamblea General de las Naciones Unidas en la Resolución 47/3 proclamó al día 3 de diciembre como "Día Internacional de las Personas con Discapacidad".

El objetivo de esta celebración es sensibilizar sobre las cuestiones relacionadas con la discapacidad, además de la búsqueda de igualdad de oportunidades.

¡Todos por un país inclusivo!

Más información: <https://www.un.org/.../day-of-persons-with-disabilities>

#ComunidadTecNM
#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
10 de diciembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA LLEVA A CABO LA CLAUSURA DE LA JORNADA 16 DÍAS DE ACTIVISMO COMUNITARIO PARA LA PAZ Y SEGURIDAD DE LAS MUJERES

El día 10 de noviembre 2025, se llevó a cabo la clausura de la JORNADA DE 16 DÍAS DE ACTIVISMO COMUNITARIO: "ACABAR CON LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS", la cual dio inicio el 25 de noviembre, conmemorando el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y cuyo lema fue: "todas y todos debemos decir #NoHayExcusa para el abuso en línea", haciendo conciencia de poner fin a la violencia contra las mujeres. De igual manera la conmemoración del 10 de diciembre 2025 "Día Mundial de los Derechos Humanos", recordando la responsabilidad colectiva de construir un mundo donde la igualdad y el respeto al derecho ajeno prevalezcan y se erradique cualquier tipo de discriminación, desigualdad y hacer valer los derechos de todas y todos.

La clausura de la Jornada de Activismo Comunitario estuvo a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, acompañado por: Hortensia Ochoa Lagunes, Subdirectora de Servicios Administrativos, Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la D-V-87, personal directivo, docente y administrativo. Reafirmamos nuestro compromiso desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, levantamos la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso.

#DíaNaranja #TodosSomosTecNM



TECNM Campus Zona Maya
10 de diciembre de 2025



10 de diciembre

DÍAS DE LOS DERECHOS HUMANOS

POSITIVOS:

Los derechos humanos son aquellos que todo ser humano posee por el hecho de ser humano. Son derechos que no se pierden ni se ganan, son inherentes a la dignidad humana.

ESENCIALES:

Los derechos humanos son aquellos que todo ser humano posee por el hecho de ser humano. Son derechos que no se pierden ni se ganan, son inherentes a la dignidad humana.

ALCANZABLES:

Los derechos humanos son aquellos que todo ser humano posee por el hecho de ser humano. Son derechos que no se pierden ni se ganan, son inherentes a la dignidad humana.

Tecnológico Nacional de México
10 de diciembre de 2025

#ComunidadTecNM

En Día de los Derechos Humanos, se conmemora cada 10 de diciembre desde la adopción de la Declaración Universal en 1948, se recuerda que estos principios siguen siendo una guía fundamental para la humanidad, especialmente en tiempos de incertidumbre.

La campaña busca reconectar a las personas con los derechos humanos y mostrar cómo están presentes en la vida diaria.

Leer Más: <https://www.un.org/es/observances/human-rights-day>

#TodosSomosTecNM
#SomosTecNM

TECNM Campus Zona Maya
20 de diciembre de 2025

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA FESTEJO DE FIN DE AÑO

La Dirección del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, en coordinación con la Delegación Sindical D-V-87, llevó a cabo el festejo de fin de año en honor a su personal docente, administrativo y directivo, como un espacio de convivencia, reconocimiento y agradecimiento por el compromiso, la dedicación y el trabajo realizado a lo largo del año.

El evento fue encabezado por Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del Instituto, y por Saul Cruz Mora, Delegado Sindical de la D-V-87, y tuvo como propósito fortalecer los lazos de nuestra comunidad tecnológica, así como reafirmar los valores de unidad, colaboración y sentido de pertenencia que distinguen a nuestra institución.

¡Gracias a todas y todos por su esfuerzo, entrega y compromiso con el fortalecimiento del Instituto Tecnológico de la Zona Maya!

#OrgullosamenteJaguarsNegros





DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS DÍAS NARANJA 2025

- **Mejora de procesos**

En 2025 el SEPCI, funcionó en los términos establecidos por el lineamiento vigente. En marzo se llevó a cabo la elección de los miembros propuestos y sus respectivas suplencias; se tomó la protesta al nuevo Subcomité; asimismo, se dieron a conocer las bases de integración, así como las responsabilidades a cada integrante y como evidencia de haber comprendido la información recibida, se cuenta con las actas debidamente firmadas.

Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
DocuM-GG-SEPCO-02-02
Revisión: 6

Código:
DocuM-GG-SEPCO-02-02
Revisión: 6

Referencia: NRM-A-GG-SCFI-2015
Requisito 2.3.3.2.1

Página 1 de 11

ACTA DE INSTALACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

En el día Juan Sarabia, municipio de Ococh, P. Blanco, en el estado de Quintana Roo, siendo las 11:00 horas del día 20 de marzo del 2025, quienes suscribe la presente acta, se reunieron en el auditorio del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, ante la presencia de autoridades administrativas, personal administrativo y docente, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SCPECI), mismo que tiene como objetivo propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que fomenten su comportamiento ético preventivo con respecto a los riesgos.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

HORTENSIA OCHOA LAGUNES

SECRETARÍA EJECUTIVA

MARTHA ALICIA CAZARES NORÁN

SECRETARÍA TÉCNICA

ALICIA AVITA DERRAS

MIEMBROS PROPIETARIOS

FABOLA DARAMEE QUIJANO PANTOJA
FRYSCAL BALTAZAR OCHOA CH
JOSE FRANCISCO LOPEZ TOLEDO

OCTAVIO LOYO HERNANDEZ
PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO

SECRETARÍA EJECUTIVA

KARLA ISABEL POOL SALAZAR

SECRETARÍA TÉCNICA

ADOLFO OSED YUAN YAN

MIEMBROS SUPLENTE

SERGIO FERNANDO FOOT BORGES
FRANCISCO ORTEZ ORTIZ
ZELINA ZARAI ACURIE H

JUAN JOSE HERNANDEZ SOLIS
PERSONA CONSEJERA

EDUCACIÓN

Instituto Tecnológico de la Zona Maya

Luis Juan Sargos, Quintana Roo, **SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**
OFICIO NO. 0155950020001

HORTENSIA OCHOA LAGUNES
SUBSECRETARÍA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
PRESENTE.

Por instrucciones de la Presidencia del Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México, con fundamento en el punto II, Sección 6, Capítulo II del ACUERDO por el que se emiten los lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 21 de diciembre del 2022 en atención a la capacidad y experiencia en la área, ha sido designado a partir de la fecha:

ATENCIÓN

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya, al tener a su cargo el 100% del control de los recursos del Instituto Tecnológico Agrario, No. 17 (ITA), en sus primeros años de funcionamiento, el Centro de Biotecnología Tecnológica Agraria No. 11 de la Zona Maya, en el Estado de Quintana Roo, y en particular a los múltiples proyectos llevados por un volumen grande de personal del Instituto y de autoridades municipales y estatales que en 1981 se creó en San Sebastián de los Reyes, Yucatán, se ha visto motivado a instalarlo. Debido a una nueva función de la Secretaría de Educación Pública a nivel Agrario, el 21 de agosto de 2024, se le dio por terminado a la Dirección de Educación Tecnológica Agraria (DETGA) y, por lo tanto, los institutos tecnológicos del país, se integró a la nueva institución Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), misma que el 21 de julio del 2024, pasó a ser el Tecnológico Nacional de México (Tecnológico Nacional de México) y, por lo tanto, el 21 de julio del 2024, se le asignó el nombre que a la fecha ostenta con el que ingresa, Instituto Tecnológico de la Zona Maya (ITZM).

Los programas educativos de nivel licenciatura que el ITZM ha impartido a lo largo de más de 40 años de vida institucional, son afines a las actividades agropecuarias y forestales, desde el 2015 se oferta el nivel de posgrado con la Maestría en Ciencias en Agropecuarias, Ecosistemas y en Agroecología, se integran a las actividades de las licenciaturas, maestrías y doctorados, se han creado una gran variedad de programas de posgrado, que han cobrado vida en esta casa de estudios, son:

- Ingeniería en Desarrollo Rural
- Ingeniería Agrícola especializada en Zoológico
- Ingeniería Agrícola en Sistemas de Producción Agrícola
- Ingeniería Agrícola en Sistemas de Producción Forestal
- Ingeniería en Administración de Sistemas Agropecuarios
- Ingeniería en Agropecuarias y su especialidad en Silvicultura Tropical
- Silvicultura en Agropecuarias
- Ingeniería en Agropecuarias
- Ingeniería Forestal
- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Industrial

Del Instituto Tecnológico han egresado en promedio de 2,800 estudiantes, quienes se han integrado exitosamente al desarrollo económico del estado y del país, al 31 de diciembre 2024, cuenta con una planta de 84 personas (524, 52%) docentes de la siguiente forma: 52 docentes (1143, 37%) de los cuales 37 tienen niveles de posgrado (71%), y 15 (36%) cuentan con licenciatura. Asimismo, se tiene una planta de 34 personas de apoyo al docente (198, 15%), de los cuales 14 (41%) tienen nivel de licenciatura y 20 han obtenido la licenciatura, mientras que 12 (35%) cuentan con licenciatura y 12 son docentes (71%) con posgrado.

En la búsqueda de la mejora continua en 2024, el ITZM fue certificado por Sistema de Gestión de Calidad (SGC) en ISO 9001:2015, a través de la modalidad virtual de la COGEST, lo cual es conforme a la Norma ISO 9001:2015. El cumplimiento que se ha logrado por tener áreas de calidad en la comunidad interna y externa, que se ha otorgado a una certificación por ISO 9001:2015, a nivel de áreas de atención, fortaleciendo la implementación del Sistema de Gestión de Calidad de la Norma Mexicana NMX-A-GG-SCFI-2015, en modalidad multicitas.

Ruy 4

Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
DocuM-GG-SEPCO-02-02
Revisión: 2

Código:
DocuM-GG-SEPCO-02-02
Revisión: 2

Referencia: NRM-A-GG-SCFI-2015
Requisito No. 2.3.3.2.1

Página 1 de 1

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA
Lugar de origen: 1981, San Sebastián de los Reyes, Yucatán, México

El Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SCPECI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, en el Estado de Quintana Roo, se instaló el día 20 de marzo del 2025, con el objetivo de propiciar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que fomenten su comportamiento ético preventivo con respecto a los riesgos. El SCPECI se integró en el Centro de Biotecnología Tecnológica Agraria No. 11 de la Zona Maya, en el Estado de Quintana Roo, y en particular a los múltiples proyectos llevados por un volumen grande de personal del Instituto y de autoridades municipales y estatales que en 1981 se creó en San Sebastián de los Reyes, Yucatán, se ha visto motivado a instalarlo. Debido a una nueva función de la Secretaría de Educación Pública a nivel Agrario, el 21 de agosto de 2024, se le dio por terminado a la Dirección de Educación Tecnológica Agraria (DETGA) y, por lo tanto, los institutos tecnológicos del país, se integró a la nueva institución Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), misma que el 21 de julio del 2024, pasó a ser el Tecnológico Nacional de México (Tecnológico Nacional de México) y, por lo tanto, el 21 de julio del 2024, se le asignó el nombre que a la fecha ostenta con el que ingresa, Instituto Tecnológico de la Zona Maya (ITZM).

Los programas educativos de nivel licenciatura que el ITZM ha impartido a lo largo de más de 40 años de vida institucional, son afines a las actividades agropecuarias y forestales, desde el 2015 se oferta el nivel de posgrado con la Maestría en Ciencias en Agropecuarias, Ecosistemas y en Agroecología, se integran a las actividades de las licenciaturas, maestrías y doctorados, se han creado una gran variedad de programas de posgrado, que han cobrado vida en esta casa de estudios, son:

- Ingeniería en Desarrollo Rural
- Ingeniería Agrícola especializada en Zoológico
- Ingeniería Agrícola en Sistemas de Producción Agrícola
- Ingeniería Agrícola en Sistemas de Producción Forestal
- Ingeniería en Administración de Sistemas Agropecuarios
- Ingeniería en Agropecuarias y su especialidad en Silvicultura Tropical
- Silvicultura en Agropecuarias
- Ingeniería en Agropecuarias
- Ingeniería Forestal
- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Industrial

Del Instituto Tecnológico han egresado en promedio de 2,800 estudiantes, quienes se han integrado exitosamente al desarrollo económico del estado y del país, al 31 de diciembre 2024, cuenta con una planta de 84 personas (524, 52%) docentes de la siguiente forma: 52 docentes (1143, 37%) de los cuales 37 tienen niveles de posgrado (71%), y 15 (36%) cuentan con licenciatura. Asimismo, se tiene una planta de 34 personas de apoyo al docente (198, 15%), de los cuales 14 (41%) tienen nivel de licenciatura y 20 han obtenido la licenciatura, mientras que 12 (35%) cuentan con licenciatura y 12 son docentes (71%) con posgrado.

En la búsqueda de la mejora continua en 2024, el ITZM fue certificado por Sistema de Gestión de Calidad (SGC) en ISO 9001:2015, a través de la modalidad virtual de la COGEST, lo cual es conforme a la Norma ISO 9001:2015. El cumplimiento que se ha logrado por tener áreas de calidad en la comunidad interna y externa, que se ha otorgado a una certificación por ISO 9001:2015, a nivel de áreas de atención, fortaleciendo la implementación del Sistema de Gestión de Calidad de la Norma Mexicana NMX-A-GG-SCFI-2015, en modalidad multicitas.

Ruy 4

Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
DocuM-GG-SEPCO-02-02
Revisión: 2

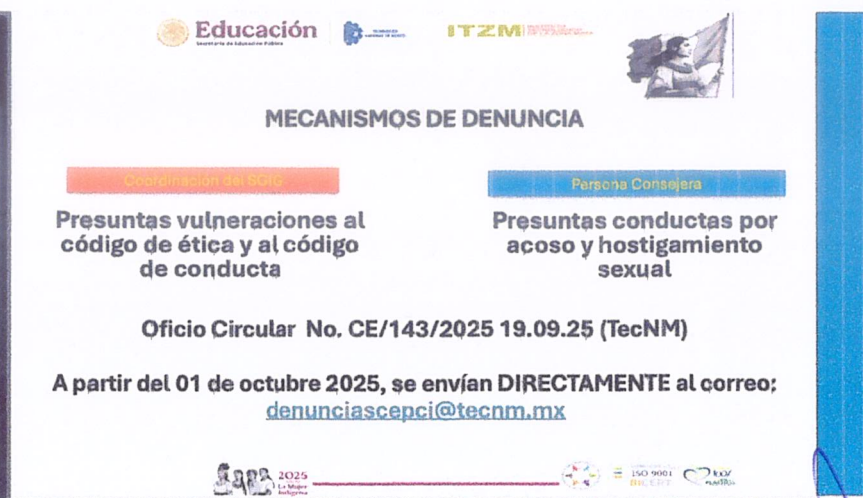
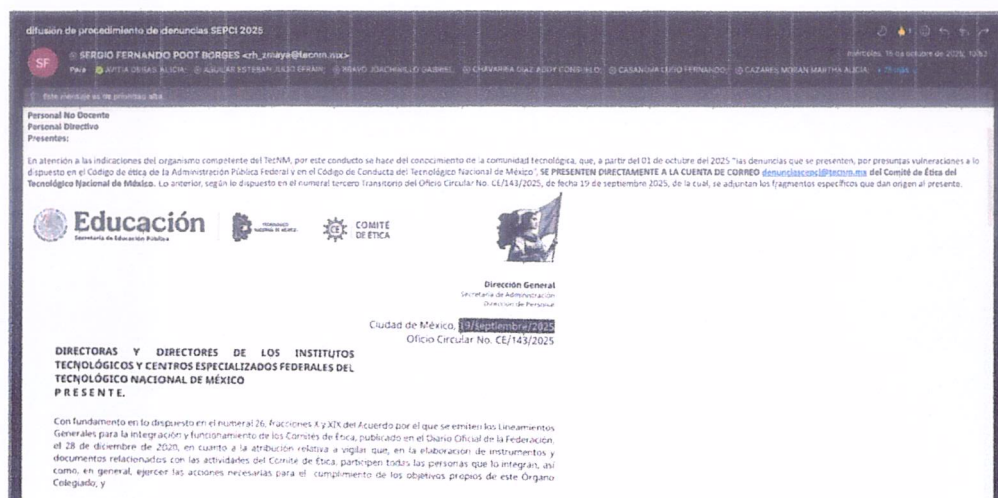
Código:
DocuM-GG-SEPCO-02-02
Revisión: 2

Referencia: NRM-A-GG-SCFI-2015
Requisito No. 2.3.3.2.1

Página

- Denuncias

En atención a las indicaciones del organismo competente del TecNM, se hizo del conocimiento de la comunidad tecnológica que, a partir del 01 de octubre del 2025 “las denuncias que se presenten, por presuntas vulneraciones a lo dispuesto en el Código de ética de la Administración Pública Federal y en el Código de Conducta del Tecnológico Nacional de México”, **SE PRESENTEN DIRECTAMENTE A LA CUENTA DE CORREO denunciascepci@tecnm.mx del Comité de Ética del Tecnológico Nacional de México**. Lo anterior, según lo dispuesto en el numeral tercero Transitorio del Oficio Circular No. CE/143/2025, de fecha 19 de septiembre 2025. En primera instancia se remitió por correo electrónico a todo el personal; asimismo se difundió en medios institucionales y además, se proyectó a las personas de los cuatro grupos focalizados a los que el SEPCI capacitó en octubre y noviembre 2025.



- Gestión del SEPCI

Por cuestiones de agenda de trabajo, se llevaron a cabo tres de las cuatro sesiones ordinarias programadas y tres sesiones extraordinarias del SEPCI del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, sin que esto ocasionara afectaciones en el Plan Anual de Trabajo 2025, tal como ya se plasmó en las páginas previas correspondientes.

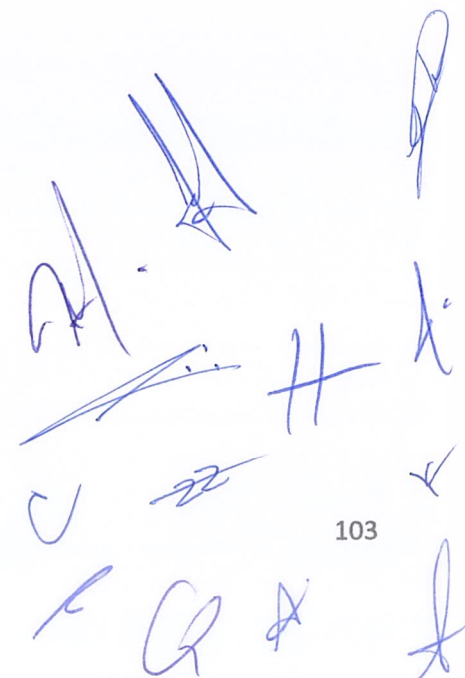
 Instituto Tecnológico de la Zona Maya Subdirección de Servicios Administrativos Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, México Oficio No. 03/SEPCI/010/2025 Asunto: Primera Sesión Extraordinaria. C.C. INTEGRANTES DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA PRESENTES Con base en los lineamientos de operación de este Subcomité, me permito convocarles a la PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA a celebrarse el próximo jueves 27 de marzo 2025, a las 11:00 horas en la sala de juntas del edificio administrativo, a efecto de tratar asuntos competentes a las funciones, responsabilidades y atribuciones conforme a lo establecido en el "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020, así como a lo establecido en el Apartado VIII, de las "Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", bajo el siguiente: I. ORDEN DEL DÍA 1. Palabras de Bienvenida por parte de la Presidencia del Subcomité de Ética; 2. Verificación del quórum por parte de la Secretaría Ejecutiva; 3. Lectura, consideración y aprobación, en su caso, del orden del día; a) Firma de cartas compromiso de las personas integrantes del SEPCI. b) Firma de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del SEPCI. c) Firma del acta de instalación del SEPCI. d) Programa Anual de Trabajo 2025. e) Agenda de eventos del periodo marzo-junio 2025, que involucran la participación del SEPCI. f) Asuntos generales. ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con quórum (asistencia del cincuenta por ciento más uno de los integrantes) a efecto de validar los acuerdos que surjan de esta sesión. ATENCIÓN Presidencia por Educación Tecnológica "La calidad educativa y tu futuro son nuestro compromiso" HORTENSIA CECILIA LAGUNES PRESIDENTA DEL SEPCI Cop. Expediente HOU/MACM Carretera Chetumal-Errencia Km. 21.5 C.P. 77060 Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo Tel. (983) 3400-983 Email: sepci@itzm.com.mx sepci@itzm.com.mx www.itzm.com.mx www.itzm.com.mx 2025 La Mujer Indígena ITZM BACBOT	 Instituto Tecnológico de la Zona Maya Subdirección de Servicios Administrativos Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, 30/junio/2025 ASUNTO: Convocatoria a la Segunda Sesión Ordinaria del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés C.C. INTEGRANTES SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL ITZM PRESENTES Con base en los lineamientos de operación de este Subcomité, me permito convocarles a la SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA a celebrarse el próximo miércoles 02 de julio del 2025 a las 10:00 horas, en la sala de juntas del edificio administrativo, a efecto de tratar asuntos competentes a las funciones, responsabilidades y atribuciones conforme a lo establecido en el "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020, así como a lo establecido en el Apartado VIII, de las "Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", bajo el siguiente: I. ORDEN DEL DÍA 1. Palabras de Bienvenida por parte de la Presidencia del Subcomité de Ética; 2. Verificación del quórum por parte de la Secretaría Ejecutiva; 3. Seguimiento a los acuerdos de la última reunión efectuada; 4. Revisión de las actividades programadas para el semestre agosto-diciembre 2025. Palabras de agradecimiento por parte de la Presidencia del Subcomité. ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con quórum (asistencia del cincuenta por ciento más uno de los integrantes) a efecto de validar los acuerdos que surjan de esta sesión. ATENCIÓN Presidencia por Educación Tecnológica "La calidad educativa y tu futuro son nuestro compromiso" HORTENSIA CECILIA LAGUNES PRESIDENTA DEL SEPCI Cop. Expediente HOU/MACM Carretera Chetumal-Errencia Km. 21.5 C.P. 77060 Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo Tel. (983) 3400-983 Email: sepci@itzm.com.mx sepci@itzm.com.mx www.itzm.com.mx www.itzm.com.mx 2025 La Mujer Indígena ITZM BACBOT	 Instituto Tecnológico de la Zona Maya Subdirección de Servicios Administrativos Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, 03/septiembre/2025 ASUNTO: Convocatoria a la Tercera Sesión Ordinaria del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés C.C. INTEGRANTES SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL ITZM PRESENTES Con base en los lineamientos de operación de este Subcomité, me permito convocarles a la TERCERA SESIÓN ORDINARIA a celebrarse el próximo jueves 03 de septiembre del 2025 a las 10:00 horas, en la sala de juntas del edificio administrativo, a efecto de tratar asuntos competentes a las funciones, responsabilidades y atribuciones conforme a lo establecido en el "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020, así como a lo establecido en el Apartado VIII, de las "Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", bajo el siguiente: I. ORDEN DEL DÍA 1. Palabras de Bienvenida por parte de la Presidencia del Subcomité de Ética; 2. Verificación del quórum por parte de la Secretaría Ejecutiva; 3. Lectura, consideración y aprobación, en su caso, del orden del día; a) Presentación del informe de resultados del autoevaluación, realizado en septiembre 2025. b) Revisión del Plan Anual de Trabajo para las actividades del periodo octubre-diciembre 2025. 4. Clasificación de los asuntos por respondientes en el punto 3 del orden del día. 5. Palabras de agradecimiento por parte de la Presidencia del Subcomité. ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con quórum (asistencia del cincuenta por ciento más uno de los integrantes) a efecto de validar los acuerdos que surjan de esta sesión. ATENCIÓN Presidencia por Educación Tecnológica "La calidad educativa y tu futuro son nuestro compromiso" HORTENSIA CECILIA LAGUNES PRESIDENTA DEL SEPCI Cop. Expediente HOU/MACM Carretera Chetumal-Errencia Km. 21.5 C.P. 77060 Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo Tel. (983) 3400-983 Email: sepci@itzm.com.mx sepci@itzm.com.mx www.itzm.com.mx www.itzm.com.mx 2025 La Mujer Indígena ITZM BACBOT
PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA	SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA	TERCERA REUNIÓN ORDINARIA

V. Actividades Pendientes o en Seguimiento

En función de los resultados obtenidos durante el año 2025 en la gestión de SGIG en el ITZM, uno de los pendientes que se identifican con mayor claridad, es contar con el lactario, para lo cual se hacen de manera constante las solicitudes y gestiones para el logro del objetivo.

No debe olvidarse que en 2026 deberá completarse la capacitación focalizada a los grupos cinco y seis y que esta atención sea, de preferencia durante el primer semestre. De igual forma, señalar que, derivado de dichos cursos, se cuenta con el **100% de las CARTAS COMPROMISO respecto al CÓDIGO DE CONDUCTA del Tecnológico Nacional de México, firmadas por el personal capacitado**. Una vez que se atienda a los dos grupos restantes ya mencionados, se tendría prácticamente la totalidad de los documentos del personal del ITZM.

Por otra parte, la difusión de las acciones institucionales deberá incrementarse, a efecto de lograr una mayor sensibilización dentro del personal, se suma el logro de la comprensión de la Política de Igualdad para demostrar la madurez del SGIG.



VI. Conclusiones o recomendaciones

2025 fue un gran año, lleno de trabajo intenso para el Instituto y para el SGIG en particular; tenemos diversas áreas de oportunidades que nos permitirán fortalecer el quehacer, pero con el apoyo de las personas integrantes del SEPCI se ha tenido eco al interior de la institución. Aun falta por hacer, pero sabemos que contamos con las herramientas necesarias y podemos adquirir las que se requieran para el logro de las actividades que se proyecten a futuro.

Con la difusión de las actividades se logra enterar a la comunidad tecnológica de todos los trabajos que se realizan con el objetivo de permanecer firmes hasta permear en cada integrante de la comunidad en los temas de igualdad, no discriminación, construcción de la paz y la no violencia. Se debe trabajar en los requisitos la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 que aún nos hace falta por cumplir y afianzar los que hemos alcanzado.

VII. Glosario

ACUERDO	ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020.
BASES	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CEPCI	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
SEPCI	Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CÓDIGO DE CONDUCTA	El instrumento emitido por el Director del Tecnológico Nacional de México para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos y comisiones.
CODIGO DE ÉTICA	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal o equivalente.
IAA	Informe Anual de Actividades.
PAT	Programa Anual de Trabajo.
PROTOCOLOS ESPECIALIZADOS	- PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. - PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación.
SGIG	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
TecNM	Tecnológico Nacional de México