

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA 2024

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Directorio

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

FIGURA	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidencia	HORTENSIA OCHOA LAGUNES Subdirectora Administrativa admon_zmaya@tecnm.mx	MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO Subdirector Académico acad_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Ejecutiva	MARTHA ALICIA CÁZARES MORÁN Coordinadora del SGIG egen_zmaya@tecnm.mx	KARLA ISABEL POOL SALAZAR J. del Depto. De Activ. Extraescolares ext_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Técnica	ALICIA AVITIA DERAS Coordinadora de tutorías de IGE Avitia.ad@zonamaya.tecnm.mx	ADOLFO OBED EUAN YAM J. del Centro de Cómputo cc_zonamaya@tecnm.mx
Miembro propuesto	FABIOLA DARANEE QUIJANO PANTOJA J. del Depto. De Ciencias Económico Admvas. cead_zmaya@tecnm.mx	SERGIO FERNANDO POOT BORGES J. del Depto. De Recursos Humanos rh_zmaya@tecnm.mx
Miembros propuestos	IRENE GÓMEZ SÁNCHEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Irene.gs@zonamaya.tecnm.mx ZELINA ZARAÍ XICUM IX Asistente de la Dirección Zelina.zi@zonamaya.tecnm.mx	ROSARIO CALDERÓN RODRÍGUEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Rosario.cr@zonamaya.tecnm.mx MAURICIO ROSALES ORDOÑEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Mauricio.ro@zonamaya.tecnm.mx

Índice

	Página
I. Presentación	4
II. Antecedentes	5
III. Programa Anual de Trabajo 2024	9
IV. Logros y avances	17
V. Actividades Pendientes o en Seguimiento	43
VI. Conclusiones o recomendaciones	44
VII. Glosario	45

I. Presentación

Con fundamento al *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020; el presente Informe tiene como objetivo mostrar los avances y logros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, durante el año 2024.

Este documento se integra por dos partes. En la primera, se considera lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024 y la segunda, se refiere a las acciones que el SEPCI realizó a efecto de dar cumplimiento a lo establecido el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM, a fin de reflejar los resultados alcanzados para cada una de las actividades y objetivos planteados en el Programa Anual de Trabajo 2024.

II. Antecedentes

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya abrió sus puertas a la juventud el 8 de octubre de 1976 con el nombre de Instituto Tecnológico Agropecuario No. 16 (ITA); en sus primeros años funcionó en el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 11 de Chetumal, Quintana Roo y fue gracias a las múltiples gestiones hechas por un visionario grupo de personal del Instituto y de autoridades municipales y estatales que, en 1981, se solicitó al ejido Juan Sarabia la donación de tierras para la instalación del Instituto.

Debido a una reestructuración de la Secretaría de Educación Pública a nivel federal, el 21 de enero de 2005, el ITA dejó de pertenecer a la Dirección de Educación Tecnológica Agropecuaria (DGETA) y junto con todos los institutos tecnológicos del país, se integró a la recién creada Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), misma que, el 23 de julio de 2014, pasó a ser el Tecnológico Nacional de México (TecNM). Cabe destacar que en enero de 2006 el ITA No. 16, le fue asignado el nombre que a la fecha ostenta con gran orgullo: Instituto Tecnológico de la Zona Maya (ITZM).

Los programas educativos de nivel licenciatura que el ITZM ha impartido a lo largo de más de 48 años de vida institucional, son afines a las vocaciones agropecuaria y forestal; desde el 2015 se oferta el nivel de posgrado con la Maestría en Ciencias en Agroecosistemas Sostenibles y en agosto 2024, se incorporó la carrera de Ingeniería Industrial, marcando un hito en el sur de Quintana Roo y en la propia institución.

En pertinencia con el desarrollo del entorno, algunas de las carreras que han cobrado vida en esta casa de estudios son:

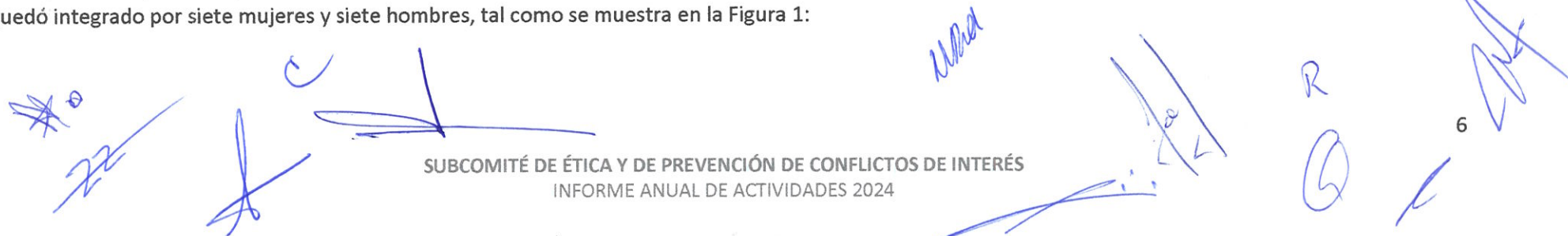
- Ingeniero en Desarrollo Rural.
- Ingeniero Agrónomo especialista en Zootecnia.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Pecuaria.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Forestal.
- Ingeniero en Administración de Sistemas Agropecuarios.
- Ingeniería en Agronomía con especialidad en Silvicultura Tropical.

- Licenciatura en Administración.
- Ingeniería en Agronomía.
- Ingeniería Forestal.
- Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Ingeniería Informática.
- Ingeniería Industrial

Del Instituto Tecnológico han egresado un poco más de 2,800 estudiantes, quienes se han integrado exitosamente al desarrollo económico del estado y del país; al 31 de diciembre 2024, cuenta con una plantilla de 84 personas (32M; 52H), divididas de la siguiente forma: 50 docentes (13M; 37H), de las cuales, 37 tienen estudios de posgrado (74%) y 13 (26%) cuentan con licenciatura. Asimismo, se tiene una plantilla de 34 personas de apoyo a la docencia (19M; 15H), de las cuales 16 (47%) tienen nivel de escolaridad básica o no han concluido la licenciatura; mientras que 12 (35%) cuentan con licenciatura y los seis restantes (18%) con posgrado.

En la búsqueda de la mejora continua, en 2006, el ITZM logró certificar su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) en ISO 9001:2000, a través de la modalidad multisitios de la DGEST; esta certificación se mantiene a la fecha (ISO 9001:2015). Es precisamente esa inquietud por brindar servicios de calidad a la comunidad interna y externa, que se integró a una directriz del TecNM en mayo 2021, e inició una serie de acciones, tendientes a la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG), y fue así como se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en modalidad multisitios, en septiembre de 2022.

Una de las acciones de mayor relevancia en el proceso descrito, es la instalación y funcionamiento del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del ITZM, misma que se realizó el 21 de enero 2022 y fue el detonante para la implementación del SGIG en la institución; **EL PRIMER SUBCOMITÉ**, quedó integrado por siete mujeres y siete hombres, tal como se muestra en la Figura 1:



MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Carlos Onofre Nolasco

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avitia Deras

MIEMBROS

Fabiola Daranee Quijano Pantoja

**Irene Gómez Sánchez
Zelina Saraí Xicum Ix**

**Octavio Loyo Hernández
PERSONA ASESORA**

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez

SECRETARÍA EJECUTIVA

Cecilia Loría Tzab

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Obed Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borges

**Rosario Calderón Rodríguez
Mauricio Rosales Ordoñez**

**Juan José Hernández Solís
PERSONA CONSEJERA**

Figura 1. Primer Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 21 de enero del 2022

Los cambios en la estructura directiva en 2023, con la incorporación de las personas titulares de las subdirecciones académica y de servicios administrativos, llevaron a la reestructuración del Subcomité, cuya toma de protesta se realizó el 8 de marzo del 2023. EL ACTUAL SUBCOMITÉ, quedó integrado por ocho mujeres y seis hombres (figura 2):

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avitia Deras

MIEMBROS

Fabiola Daranee Quijano Pantoja

Irene Gómez Sánchez
Zelina Zarái Xicum Ix

Octavio Loyo Hernández
PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTES

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Díaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abed Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borges

Rosario Calderón Rodríguez
Mauricio Rosales Ordoñez

Juan José Hernández Solís
PERSONA CONSEJERA




Figura 2. Segundo Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 08 de marzo del 2023

III. Programa Anual de Trabajo PAT 2024







- Documentos aprobados

  		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO Referencia: RRM-8-025-SEP-2023 Reglamento No. 5.3.3.2.3		Código: Tactm-GG-SEP-20-05 Versión: 0 Año: 2024		 	
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA							
I. DOCUMENTOS							
#	Objetivo	Mesa	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsables	Mecanismo de verificación
1	Revisar el cumplimiento de las actividades programadas para el año 2023 correspondientes al SEP.	Revisión Anual de Resultados SEP 2023	1.1 Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.	15.01.24	31.03.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
			1.2 Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.	15.03.24	31.05.24	SEP	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
2	Validar los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	Revisión Anual de Resultados SEP 2024	2.1 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.01.24	31.03.24	SEP	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
			2.2 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.03.24	31.05.24	SEP	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
3	Validar los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	Revisión Anual de Resultados SEP 2024	3.1 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.01.24	31.03.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
			3.2 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.03.24	31.05.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
4	Validar los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	Revisión Anual de Resultados SEP 2024	4.1 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.01.24	31.03.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
			4.2 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.03.24	31.05.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
5	Validar los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	Revisión Anual de Resultados SEP 2024	5.1 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.01.24	31.03.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.
			5.2 Validación de los resultados de las actividades programadas para el año 2024 correspondientes al SEP.	15.03.24	31.05.24	PRESENCIA	Revisión de Informe Anual de Actividades 2023 del SEP.





Capacitación y sensibilización:

 <div>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</div>		 <div>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</div>	<div>PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO</div> <div>Referencia: NM-E-R-025-SCF-2015</div> <div>Requerido No. 5.3.3.2.1</div>		<div>Código: TIZM-001-SUPIC-01-01</div> <div>Revisado: D</div> <div>AÑO: 2024</div>	 <div>ITZM</div>		
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
II. EL CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN								
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Responsables	Monitoreo de cumplimiento	Riesgos
1	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
2	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
3	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
4	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
5	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
6	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
7	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
8	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
9	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
10	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
11	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
12	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
13	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.
14	Sensibilizar y educar al personal en temas de ética, integridad y valores.	El 80% del personal en capacitación.	Implementar un curso de ética y valores 2024.	01.01.24	01.12.24	Dr. Roberto Sapien Especialista del ITCM	Se implementó el curso de ética y valores 2024.	Se implementó el curso de ética y valores 2024.



● Difusión o divulgación.

  		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: TACNM-SIG-SCFI-03-01		 		
Referencia: NMX-R-025-SCFI-2015		Revisión: 0		AÑO: 2024				
Revisión: No. 5.3.3.1								
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
III. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN								
#	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismo de verificación	Riesgo
27	Actualizar los contenidos de la página web de la institución.	Actualizar la página web de la institución.	Revisar y actualizar los contenidos de la página web de la institución.	20.01.24	20.01.24	Presidencia/Suplente Inés, Tereza	Revisión de la página web.	Actualización de la página web.
28	Actualizar los contenidos de la página web de la institución.	Actualizar la página web de la institución.	Revisar y actualizar los contenidos de la página web de la institución.	20.01.24	20.01.24	Presidencia/Suplente Inés, Tereza	Revisión de la página web.	Actualización de la página web.
29	Actualizar los contenidos de la página web de la institución.	Actualizar la página web de la institución.	Revisar y actualizar los contenidos de la página web de la institución.	20.01.24	20.01.24	Presidencia/Suplente Inés, Tereza	Revisión de la página web.	Actualización de la página web.
30	Actualizar los contenidos de la página web de la institución.	Actualizar la página web de la institución.	Revisar y actualizar los contenidos de la página web de la institución.	20.01.24	20.01.24	Presidencia/Suplente Inés, Tereza	Revisión de la página web.	Actualización de la página web.
31	Actualizar los contenidos de la página web de la institución.	Actualizar la página web de la institución.	Revisar y actualizar los contenidos de la página web de la institución.	20.01.24	20.01.24	Presidencia/Suplente Inés, Tereza	Revisión de la página web.	Actualización de la página web.
32	Actualizar los contenidos de la página web de la institución.	Actualizar la página web de la institución.	Revisar y actualizar los contenidos de la página web de la institución.	20.01.24	20.01.24	Presidencia/Suplente Inés, Tereza	Revisión de la página web.	Actualización de la página web.



- Mejora de procesos.

 		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Lugar: Tuxtla Yucatán, Yucatán	 		
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA		Referencia: MMX-R-825-5014-2025		Referencia: O			
		Requisito No. 5.3.3.2.1		AÑO: 2024			
IV. MEJORA DE PROCESOS							
#	Objetivo	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mediaciones de verificación	Riesgo
20	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	15/01/24	15/01/24	Presidencia	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	La falta de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.
21	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	15/01/24	15/01/24	Presidencia	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	La falta de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.
22	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	15/01/24	15/01/24	Presidencia	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	La falta de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.
23	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	15/01/24	15/01/24	Presidencia	Revisar el proceso de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.	La falta de registro de personal en el sistema de gestión de recursos humanos.

- Denuncias

	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	Evaluación	
Código: MEX-8-BPM-MCH-2025			Código: MEX-8-BPM-MCH-2025		Revisión: 02
Revisión: MEX-8-BPM-MCH-2025			Revisión: MEX-8-BPM-MCH-2025		Revisión: 02
Revisión: MEX-8-BPM-MCH-2025			Revisión: MEX-8-BPM-MCH-2025		Revisión: 02
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS					
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA					
V. DENUNCIAS					
#	Objetivo	Fecha	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de finalización
1	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
2	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
3	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
4	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
5	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
6	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
7	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
8	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24
9	Investigar y reportar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés cualquier conducta que pueda ser considerada una violación de la Ley de Protección de Datos Personales.	2024	Revisión de la Ley de Protección de Datos Personales y de la Ley de Acceso a la Información Pública.	01/01/24	31/12/24

- **Gestión del SEPCI**

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: CENMM-000-2024-05-03 Revisión: 12		 	
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS		INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA					
VI. GESTIÓN DEL SEPCI							
#	Objetivo	Nota	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mecanismos de verificación
36	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	1º Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
		2º Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
		3º Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
		4º Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar el protocolo de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
37	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
38	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
39	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
40	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
41	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.
42	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	Revisar los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.	01-01-24	01-01-24	Presidencia	Revisión de los protocolos de bioseguridad y bioética de los investigadores.

- **Documentos aprobados**

☐ El Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos del Interés (SEPCI) del ITZM, está en funcionamiento y cumpliendo con el objetivo para lo cual fue creado, por lo que se cuenta con los siguientes documentos:



- Nombramientos personas integrantes del SEPCI.
- Bases para la integración, Organización y Funcionamiento del SEPCI.
- Cartas compromiso firmada por cada persona integrante del SEPCI.

☐ Fue elaborado el Programa Anual de Trabajo 2024.






SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

• **Capacitación y sensibilización**

De febrero a abril 2024, la Comisión de los Derechos Humanos del estado de Quintana Roo, impartió de forma virtual el Taller: “Educación para la paz desde el enfoque de los derechos humanos”, cuyo objetivo fue capacitar al personal docente y administrativo sobre contenidos teóricos, metodológicos y estrategias orientadoras que les faciliten implementar el enfoque de derechos humanos en los temas de cultura ciudadana, educación para la paz y derechos humanos que han sido incorporados en los nuevos libros de texto de Formación Cívica y Ética. Participaron 11 mujeres y 28 hombres (39 en total).

Mes	Evidencia de la actividad
Febrero 2024	 

En el marco de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer se llevó a cabo la conferencia: “Reivindicaciones Feministas del 8 de marzo: Tarea Impostergable”, impartida por la Mtra. María de los Ángeles García Salazar, de la Dirección de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión de los Derechos Humanos de la CDHEQROO. Por la comunidad académica asistieron 10 mujeres y ocho hombres; mientras que por la estudiantil 15 mujeres y 10 hombres.

Mes	Evidencia de la actividad
08 de marzo 2024	     







El 8 de marzo de 2024, el personal del Instituto Tecnológico de la Zona Maya se reunió para conmemorar el “Día Internacional de la Mujer”, cuyo lema en del 2024 fue: “Invertir en las mujeres: acelerar el progreso”; por lo que se hizo un reconocimiento especial a todas las mujeres que forman parte de la base trabajadora, por su aportación profesional, la cual contribuye en la formación de nuestras y nuestros estudiantes, así como en el fortalecimiento de la calidad del servicio educativo de esta casa de estudios. La Dra. Martha Alicia Cázares Morán realizó una la remembranza “Día Internacional de la Mujer” y todas las mujeres crearon el “Mural de las mujeres”. Asistieron al evento 32 mujeres y 15 hombres.

Mes	Evidencia de la actividad			
Marzo 2024				
				
				
				

En el ITZM, conocemos la importancia de general la cultura libre de violencia; este sentido, desde el 2023, la Administración, ha celebrado el día de la niñez; evento en el que participan las/los trabajadores de la comunidad tecnológica, quienes en compañía de sus hijas e hijos conviven con gran entusiasmo. Se organizaron diversas actividades pensadas especialmente para celebrar la magia, la alegría y la inocencia de la niñez; que es el recordatorio más hermoso de que el mundo está lleno de posibilidades infinitas y sueños por cumplir. En esta actividad conviven las familias dentro de un espacio institucional; la cooperación, solidaridad, respeto, compañerismo e igualdad están presentes en esta actividad desde la planeación, ambientación, desarrollo y cierre, en torno a la cual se unieron mujeres y hombres, para hacerla posible. Estuvieron presentes 18 mujeres y 15 hombres del personal institucional.

<p>Mes</p>	<p>Evidencia de la actividad</p>
<p>Abril 2024</p>	

Asimismo, con la finalidad de crear una cultura de respeto a los Derechos Humanos, la Igualdad, la Inclusión y No Discriminación en la comunidad, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya en coordinación con el Centro de Rehabilitación Integral del estado de Quintana Roo (CRIQ), el jueves 2 de mayo se llevó a cabo el Taller de Sensibilización en Discapacidad, el cual fue impartido por la Mtra. Guadalupe Urrutia García, Directora de los Centros de Rehabilitación Integral y Atención al Autismo de la Subdirección General de Salud y Atención a Personas con Discapacidad; en el cual participó al personal docente y administrativo (15 mujeres y 24 hombres).

Mes	Evidencia de la actividad	
Mayo 2024		 
	  	

El festejo del Día de la Madre, se mantiene vigente con el único propósito de reconocer la valiosa aportación de las mujeres que integran la base trabajadora del ITZM, quienes día a día contribuyen en la formación de profesionistas; además, desde sus espacios de desarrollo profesional, impulsan valores fundamentales que permiten la armonía laboral. Fueron 23 mujeres y cuatro hombres quienes disfrutaron del desayuno que se ofreció.

Mes	Evidencia de la actividad		
Mayo 2024			
			

El 15 de mayo fue reconocido el papel primordial de las 32 mujeres y 52 hombres (docentes y personas trabajadoras al servicio de la educación), quienes desde su rol y como parte de su tarea formativa desarrollan y fomentan una cultura de valores institucionales: unidad, paz e igualdad. En el mismo evento José Antonio Santamaría Mex recibió de manos del Director del ITZM, la Medalla Rafael Ramírez por 30 años de servicio docente.

Mes	Evidencia de la actividad		
Mayo 2024			
			

En la búsqueda por la igualdad y la inclusión, el ITZM se festeja el Día del Padre; en este evento se reconoce la labor de los trabajadores, quienes hacen una aportación muy importante para impulsar la buena marcha institucional, a la vez que fomentan valores fundamentales en toda la comunidad tecnológica. El 2 de julio de 2024, en reconocimiento a todos nuestros padres trabajadores, organizamos un convivio especial para conmemorar su dedicación y esfuerzo, tanto en el trabajo como en sus hogares.

Fue una tarde llena de alegría y camaradería, agradecemos a cada uno de los 23 padres trabajadores por su compromiso y dedicación.

Mes	Evidencia de la actividad		
Junio/ Julio 2024			

Como parte de las actividades para generar la cultura de la paz en nuestra comunidad, en septiembre de 2024, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya realizó un evento para conmemorar el Día Internacional de la Paz, mediante la creación del mural: “Ingredientes para la Paz”, cuyo objetivo fue, hacer conciencia de que se necesita de todas y todos para general la unidad que nos lleve a la comprensión mutua, que podamos aceptarnos con nuestras diferencias, con respeto por los derechos, igualdad y dignidad como seres humanos. Cada pequeño gesto de paz cuenta, y juntos podemos lograr un futuro más armonioso para todos



Para conmemorar el Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama, se realizó el Taller Prevención y detección oportuna de cáncer de mama y cérvico uterino, impartido por: Dra. Fravy Barrera Blanco. Presidenta del Colegio de Enfermería de Q. Roo, de igual manera, la Sra. Silvia Guadalupe Rovira Alcocer, compartió su testimonio de vida, así como a la Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez, Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género en el IQM Instituto Quintanarroense de la Mujer y C. Erika Yuridia Ruiz Gómez, Coordinación Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM). Este evento tuvo como objetivo brindar herramientas e información para el autocuidado y la detección temprana, esenciales para salvar vidas. Las 32 participantes expresaron su beneplácito con lo aprendido.



El *culmen* se dio en el mes de noviembre, cuando se intensificaron las actividades para concientizar a la comunidad tecnológica sobre la violencia que existe hacia las mujeres y niñas y así, erradicar esta conducta. Nos unimos a la campaña de 16 días de activismo, con la divulgación de infografías, se realizaron murales, se proyectaron películas en cine debate y otras actividades lúdicas. De distintas formas se logró la participación de 32 mujeres y 45 hombres de la comunidad tecnológica.

<p>Mes</p>	<p>Evidencia de la actividad</p>
<p>Noviembre 2024</p>	  

Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, que se llevó a cabo del 25 de noviembre al 10 de diciembre, se realizaron diversas actividades, por ejemplo: la Elaboración del Mural: “Expresión De Manos En Contra De La Violencia Hacia Las Mujeres”, Cine Debate, Conferencias y se divulgó infografía por medio de redes sociales oficiales. La participación de la Comunidad Tecnológica fue generosa; se levantó la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso para todas y todos. Cabe destacar que, distintas formas y momentos, se logró la participación de 32 mujeres y 49 hombres de la comunidad tecnológica.



A efecto de lograr un clima organizacional armónico y el reconocimiento a la base trabajadora, se realizan actividades que cumplen con dicho objetivo; en 2024 se realizaron eventos de gran relevancia para la vida institucional; aquí ejemplo de ello:

El día 13 de agosto, el compañero Mario Rafael Poot Chable, recibió la medalla por el Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público por 30 años. El personal de apoyo y de servicios es de gran importancia para el lograr brindar un servicio educativo de calidad.



El 13 de diciembre, se despidió a Manuel Jesús Arjona Barrera y Arturo Caballero Rodríguez, quienes tomaron la decisión de retirarse de la vida académica para disfrutar del fruto de su esfuerzo por más de 49 y 30 años al servicio educativo. Este evento tuvo lugar en el auditorio y en él, se reconoció la trayectoria de cada catedrático, quienes en compañía de sus familias vivieron tan emotivo suceso frente al personal y estudiantes, quienes cálidamente expresaron los mejores parabienes en su nueva etapa.

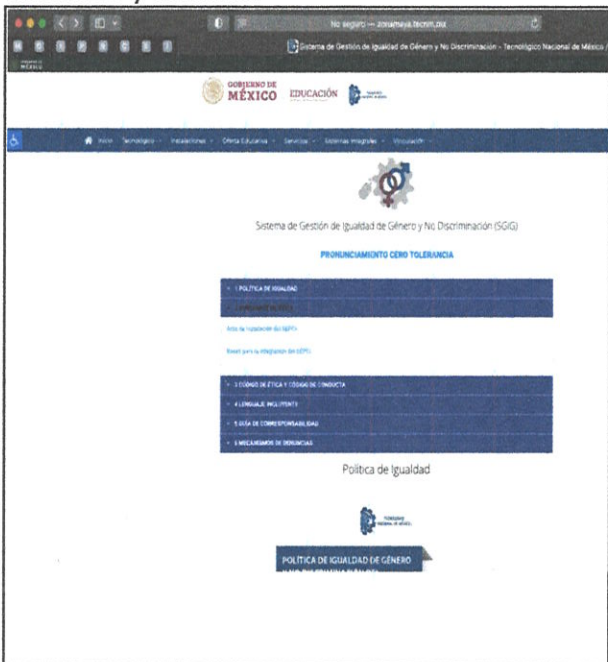
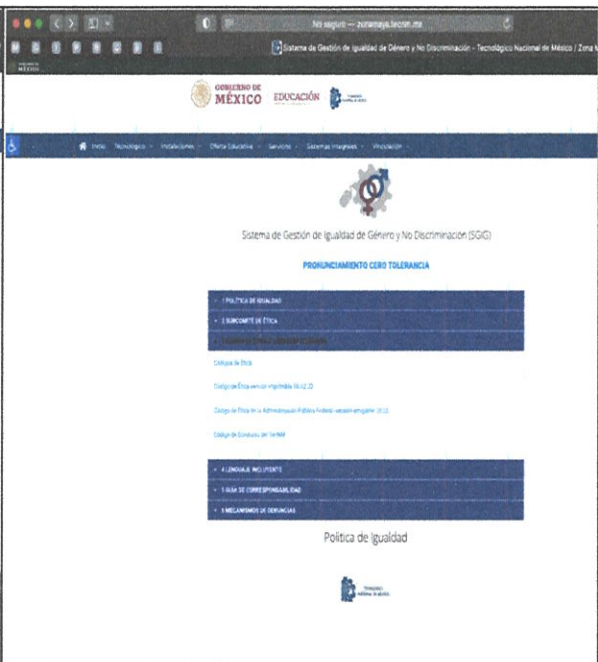
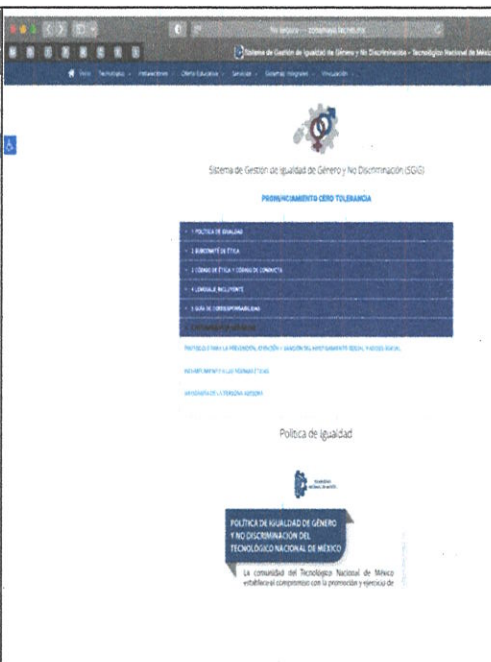
Ambos docentes marcaron este día especial con una emotiva y simbólica "última checkada", un gesto que simboliza el cierre de una etapa llena de dedicación, compromiso y amor por la enseñanza.



- **Difusión o divulgación**

Toda vez que en 2023 fue reestructurado el Subcomité de Ética, debido a cambios en las titularidades de las subdirecciones académica y de servicios administrativos, respectivamente, se realizó la difusión de las bases de integración, organización y funcionamiento del SEPCI; así como los valores institucionales, el procedimiento de denuncias, el pronunciamiento de cero tolerancia y los protocolos especializados; la nueva integración del SEPCI, así como las funciones y responsabilidades de este importante organismo, y desde luego, de las personas asesora y consejera. Por supuesto, la difusión del código de Ética en las versiones que emitieron las autoridades correspondientes a lo largo de 2024 y el Código de Conducta.

Para efectuar estas acciones, desde 2022 se implementó un apartado en la página electrónica del ITZM, para hospedar el SGIG y ahí generar las acciones de difusión - esta acción es permanente-, así como en las redes sociales institucionales, principalmente Facebook, por ser la de mayor cobertura y consulta.

		
<p>DIFUSIÓN DEL SEPCI</p>	<p>DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA</p>	<p>DIFUSIÓN DE LOS MECANISMOS DE DENUNCIA</p>

A cada actividad efectuada con respecto al SGIG en el ITZM, se le dio difusión en las redes sociales institucionales, principalmente *Facebook*, tal como ya fue señalado, al ser la de mayor consulta por parte tanto de la comunidad tecnológica, como de las personas seguidoras y sociedad en general. Desde luego, también la comunicación al interior fluye a través de los grupos de mensajería instantánea como Whastapp, y es también por ese medio que se realiza la difusión.

 <p>ifedh Instituto de Formación Especializada en Derechos Humanos</p> <p>CDHE GROO Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo</p> <p>La Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo, a través del Instituto de Formación Especializada en Derechos Humanos</p> <p>Otorga la presente</p> <h2>Constancia</h2> <p>a: Patricia Aguilar Casares</p> <p>Por su participación en el Taller: "Educación para la paz desde el enfoque de los derechos humanos", el cual se llevó a cabo los días 8, 15, 22 de febrero, 7, 21 de marzo, 11, 18 y 25 de abril de 2024, impartida en la modalidad virtual, con una duración de 30 horas.</p>  <p>Dra. Rebeca Beatriz Torres Tapia Coordinadora General</p> <p>Chetumal, Quintana Roo, abril 2024</p>	<p>TECNM Campus Zona Maya 9 de marzo de 2024</p> <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER</p> <p>El día 8 de marzo de 2024 el personal del Instituto Tecnológico de la Zona Maya se reunió para conmemorar el "Día Internacional de la Mujer", cuyo lema en este 2024 es: "Invertir en las mujeres acelera el progreso". El Instituto Tecnológico de la Zona Maya hace un reconocimiento especial a las mujeres que forman parte de la base trabajadora por su aportación profesional; la cual...</p>  	<p>TECNM Campus Zona Maya 27 de abril de 2024</p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA EL DÍA DE LA NIÑEZ</p> <p>Hoy sábado 27 de abril de 2024 celebramos la magia, la alegría y la inocencia que los niños traen a nuestras vidas. Son el recordatorio más hermoso de que el mundo está lleno de posibilidades infinitas y sueños por cumplir. El personal del instituto juntos con sus hijos e hijas participaron en el festejo, el cual estuvo encabezado por Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, director del Tecnológico de la Zona Maya...</p>    
<p>TALLER DE DDHH Y TALLER FEBRERO 2024</p>	<p>CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER MARZO 2024</p>	<p>FESTEJO DEL DÍA DE LA NIÑEZ ABRIL 2024</p>

<p>TECNM Campus Zona Maya 10 de mayo de 2024 · 📍</p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA A LAS MAMÁS EN SU DÍA</p> <p>¡Feliz Día de las Madres! 🥰, celebramos con un emotivo desayuno a las mamás en su día, las palabras de felicitación estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del TECNM Campus Zona Maya, acompañado por Saúl Cruz Mora, Secretario General de la Delegación D-V-87, personal directivo, docente y administrativo. En este día especial, queremos enviar un enorme abrazo a todas las mamás de... Ver más</p>  <p>FESTEJO DEL DÍA DE LA MADRE MAYO 2024</p>	<p>TECNM Campus Zona Maya 16 de mayo de 2024 · 📍</p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FESTEJA A LAS Y LOS MAESTROS Y A LAS Y LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN</p> <p>El día 16 de mayo de 2024, se llevó a cabo un convivio lleno de alegría y gratitud para honrar su dedicación y pasión por la educación, a todo el personal del TECNM Campus Zona Maya, por motivo del día de las y los maestros y de las y los trabajadores al servicio de la educación 🍷. Las palabras estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez... Ver más</p>  <p>FESTEJO DEL DÍA DE LAS(OS) MAESTROS Y TRABAJADORAS(ES) DE LA EDUCACIÓN MAYO 2024</p>	<p>TECNM Campus Zona Maya 2 de julio de 2024 · 📍</p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA A LOS PADRES POR SU DÍA</p> <p>Este 2 de julio de 2024, en reconocimiento a todos nuestros padres trabajadores, organizamos un convivio especial para conmemorar su dedicación y esfuerzo, tanto en el trabajo como en sus hogares.</p> <p>Fue una tarde llena de alegría y camaradería, agradecemos a cada uno de nuestros padres trabajadores por su compromiso y dedicación... Ver más</p>  <p>FESTEJO DEL DÍA DEL PADRE JULIO 2024</p>
--	---	---

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including a large 'C', a stylized 'R', and various other scribbles.

	<p>TECNM Campus Zona Maya 15 de mayo de 2024 · 📍</p> <p>En este Día del la y del Maestro y de las y los Trabajadores al Servicio de la Educación, celebramos a aquellos que iluminan mentes y transforman vidas. Su dedicación y pasión son los cimientos de un futuro brillante para nuestra sociedad. ¡Gracias por inspirar, educar y guiar cada día!. Muchas Felicidades. Sinceramente, Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del TECNM Campus Zona Maya #DíaDelMaestroylaMaestra #TecNM #TodosSomosTecNM #SomosTecNM #OrgulloTecNM</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 16 de junio de 2024 · 📍</p> <p>👉 ¡Feliz Día del Padre! 👉</p> <p>Hoy celebramos a todos los papás, esos héroes silenciosos que siempre están allí para guiarnos, apoyarnos y amarnos incondicionalmente. ❤️</p> <p>💎 Gracias papá por: ✓ Ser ... Ver más</p> 
<p>DÍA DE LAS MADRES MAYO 2024</p>	<p>DÍA DE LA TRABAJADORA Y EL TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN MAYO 2024</p>	<p>DÍA DEL PADRE JUNIO 2024</p>



DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS DÍAS NARANJA 2024



TECNM Campus Zona Maya

9 de diciembre de 2024 · 🌐

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA NARANJA

Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, el día 9 de diciembre 2024, en conmemoración del Día Naranja, se llevó a cabo la Elaboración del Mural: "EXPRESIÓN DE MANOS EN CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES", con la participación de la Comunidad Tecnológica, encabezado por **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, director del instituto, acompañado por per... Ver más



TECNM Campus Zona Maya

27 de noviembre de 2024 · 🌐

CÓDIGO DE ÉTICA PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA LAS MUJERES

Campaña de los 16 días de activismo, dentro del marco de la conmemoración del 25 Noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y, el 10 de diciembre "Día Mundial de los Derechos Humanos".

#NoMasViolencia #TodosSomosTecNM



TECNM Campus Zona Maya

26 de noviembre de 2024 · 🌐

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

El día 26 de noviembre 2024 se dio por inaugurada la jornada de 16 días de activismo, del 25 de noviembre al 10 de diciembre en conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. La declaratoria inaugural estuvo a cargo de **Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez**, director del instituto, acompañado de Saúl Cruz Mora, de... Ver más

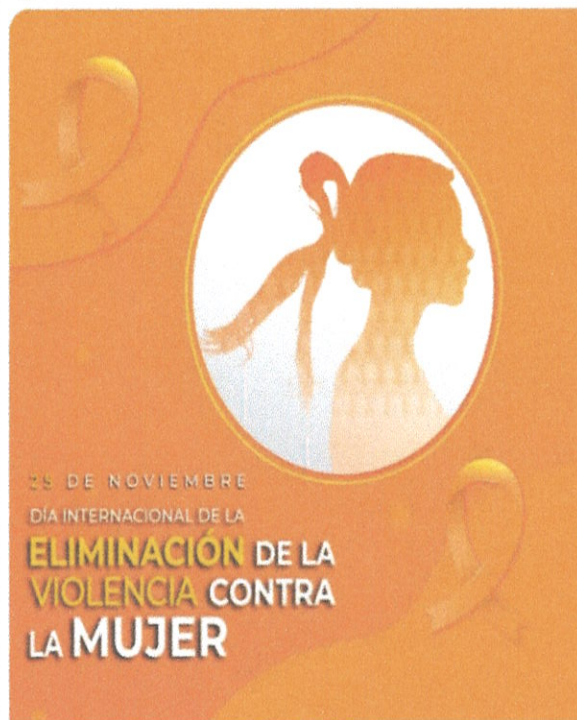


DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2024



Campaña de los 16 días de activismo, dentro del marco de la conmemoración del 25 Noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y, el 10 de diciembre "Día Mundial de los Derechos Humanos".

#NoMasViolencia #TodosSomosTecNM

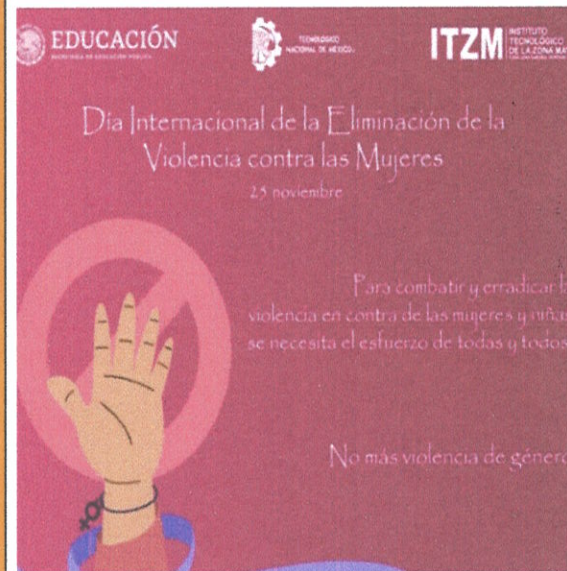


EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL 25 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

hoy reafirmamos nuestro compromiso de construir una sociedad libre de violencia hacia mujeres y niñas. Desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, trabajamos para generar conciencia, fomentar la igualdad y transformar actitudes que eviten la violencia de género.

¿Qué acciones llevamos a cabo?

Promovemos programas de educación... [Ver más](#)



DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2024



DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2024

- **Mejora de procesos**

En 2024 el SEPCI, funcionó en los términos establecidos por el lineamiento vigente. Se dieron a conocer las bases de integración, así como las responsabilidades a cada integrante del Subcomité y como evidencia de haber comprendido la información recibida, se cuenta con las actas debidamente firmadas.

Acta de Instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Referencia: NMX-H-025-SCF-2015
Requisito 2, 5.3.3.2.1

Código: TecNM-GIG-SEPC-02-02

Revisión 4

Página 1 de 11

ACTA DE INSTALACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

En el Ejido de Juan Sarabia en el estado de Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

Rosario Calderón Rodríguez

Mauricio Rosales Ordóñez

Juan José Hernández Solís

PERSONA CONSEJERA

En el Ejido de Juan Sarabia, Quintana Roo, siendo las 12:15 horas del día 14 de marzo del 2023, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Auditorio del Instituto, ante la presencia de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, para formalizar la instalación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI), mismo que tiene como objetivo preservar la integridad de los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético previendo conflictos de interés.

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avila Deras

MIEMBROS

Fabiola Daramuez Guajano Pantoja

Irene Gómez Sánchez

Octavio Loyo Hernández

PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTE

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Diaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abel Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borjeb

- Denuncias

Durante 2024, y de acuerdo con lo señalado por escrito por la persona Asesora, se recibieron dos denuncias; de las cuales, una concluyó el proceso que marca el manual para la atención de denuncias de la función pública y la segunda sigue su proceso a la fecha. En relación a lo señalado por la persona consejera, en el 2024, no se atendieron solicitudes de consejería ya que no existieron denuncias por parte del personal del Instituto. Y tal como ya fue señalado en el apartado correspondiente, se difundieron los mecanismos pertinentes en la página electrónica institucional.

INFORME PERSONA CONSEJERA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA
DIRECCIÓN GENERAL DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

Quintana Roo, Quintana Roo, 10 de DICIEMBRE de 2024

ASISTENTE Informe sobre Denuncias

LIC. HORTENCIA OCHOA LAGUNES
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

ATYCN MARTHA ALICIA CÁZARES MORALES
COORDINADORA DEL SIGO DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

PRESENTE.

Con base a lo requerido en el acta de la Junta de Vigilancia de la Ley 160 de 2019, relativa a la creación de un Registro de denuncias de conflictos de interés y diligencias administrativas, se informa que en el periodo comprendido de diciembre 2023 hasta abril 2024, NO SE HAN PRESENTADO DENUNCIAS por el personal de la Zona Maya.

Se ha requerido al personal de la Zona Maya para el cumplimiento de las obligaciones de la Ley 160 de 2019, en el periodo de tiempo correspondiente.

En este particular y agotando las acciones a la presente, me voy a retirar un Saludo cordial.

ATENTAMENTE



DR. JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS
PERSONA CONSEJERA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

C.C.P. Asesorante
JOSÉ

INFORME PERSONA ASESORA

Quintana Roo, Quintana Roo, 10 de DICIEMBRE de 2024

ASISTENTE Informe sobre Denuncias

LIC. HORTENCIA OCHOA LAGUNES
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

ATYCN MARTHA ALICIA CÁZARES MORALES
COORDINADORA DEL SIGO DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

PRESENTE.

Con base a lo requerido en el acta de la Junta de Vigilancia de la Ley 160 de 2019, relativa a la creación de un Registro de denuncias de conflictos de interés y diligencias administrativas, se informa que en el periodo comprendido de diciembre 2023 hasta abril 2024, NO SE HAN PRESENTADO DENUNCIAS por el personal de la Zona Maya.

Se ha requerido al personal de la Zona Maya para el cumplimiento de las obligaciones de la Ley 160 de 2019, en el periodo de tiempo correspondiente.

En este particular y agotando las acciones a la presente, me voy a retirar un Saludo cordial.

ATENTAMENTE



GUADALUPE HERNÁNDEZ
PERSONA ASESORA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

C.C.P. Asesorante
JOSÉ

Quintana Roo, Quintana Roo, 10 de DICIEMBRE de 2024

ASISTENTE Informe sobre Denuncias

LIC. HORTENCIA OCHOA LAGUNES
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

ATYCN MARTHA ALICIA CÁZARES MORALES
COORDINADORA DEL SIGO DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

PRESENTE.

Con base a lo requerido en el acta de la Junta de Vigilancia de la Ley 160 de 2019, relativa a la creación de un Registro de denuncias de conflictos de interés y diligencias administrativas, se informa que en el periodo comprendido de diciembre 2023 hasta abril 2024, NO SE HAN PRESENTADO DENUNCIAS por el personal de la Zona Maya.

Se ha requerido al personal de la Zona Maya para el cumplimiento de las obligaciones de la Ley 160 de 2019, en el periodo de tiempo correspondiente.

En este particular y agotando las acciones a la presente, me voy a retirar un Saludo cordial.

ATENTAMENTE






GUADALUPE HERNÁNDEZ
PERSONA ASESORA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

C.C.P. Asesorante
JOSÉ

- Gestión del SEPCI

Se llevaron a cabo tres sesiones ordinarias y tres sesiones extraordinarias del SEPCI del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, así como tres extraordinarias, con lo cual se cumplió el objetivo correspondiente del Plan Anual de Trabajo 2024.






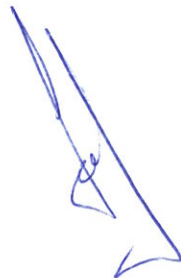





 <p>EDUCACIÓN Instituto Tecnológico de la Zona Maya Carretera Chetumal-Ekucil, Km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, C.P. 77065 Tel: (981) 588-1073 • e-mail: admision@itzmaya.edu.mx • www.itzmaya.edu.mx</p> <p>Edgo Juan Sarabia, Quintana Roo HOYENSIA OCHOA OFICIO No. 033/SEPCI/001/0004</p> <p>C.C. INTEGRANTES DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA PRESENTE</p> <p>Con fundamento en el punto II, Sección II, Capítulo I del "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre del 2020, enmienda emitida en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo del 2022, enmienda convalidada a la PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, se realizó la presente Sesión Ordinaria el 27 de febrero a las 10:00 horas, en la sala de juntas del edificio administrativo, bajo el siguiente orden del día:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Palabras de bienvenida por parte de la Presidencia del Subcomité de Ética. 2. Verificación del quórum por parte de la Secretaría Ejecutiva. 3. Lectura, consideración y aprobación, en su caso, del orden del día. 4. Aprobación del Informe Anual de Actividades 2023. 5. Programa de trabajo 2024. 6. Informe de los resultados de la sesión anterior, realizada en noviembre 2023. 7. Información de la actividad de seguimiento. 8. Discusión de los asuntos considerados en el punto 5. 9. Actas de la sesión. 10. Acreditación de la sesión. 11. Cierre de la sesión. <p>ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con la asistencia del cincuenta por ciento más uno de los integrantes a efecto de validar los acuerdos que surjan de esta sesión.</p> <p>Agendando de ordenarse su participación, dentro un conflicto futuro.</p> <p>ATENTAMENTE "Yo, HOYENSIA OCHOA, certifico que la presente es una copia fiel del original."</p> <p>HOYENSIA OCHOA LACRUZ PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS</p> <p>Cd. Explicación Cd. Explicación</p> <p>ITZM Instituto Tecnológico de la Zona Maya Carretera Chetumal-Ekucil, Km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, C.P. 77065 Tel: (981) 588-1073 • e-mail: admision@itzmaya.edu.mx • www.itzmaya.edu.mx</p> <p>2024 PRIMER SEMESTRE PUERTO RICO</p>	 <p>EDUCACIÓN Instituto Tecnológico de la Zona Maya Carretera Chetumal-Ekucil, Km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, C.P. 77065 Tel: (981) 588-1073 • e-mail: admision@itzmaya.edu.mx • www.itzmaya.edu.mx</p> <p>Edgo Juan Sarabia, Quintana Roo HOYENSIA OCHOA OFICIO No. 033/SEPCI/002/0004</p> <p>C.C. TITULARES DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA PRESENTE</p> <p>Con base en los lineamientos que emiten los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en el "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre del 2020, enmienda emitida en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo del 2022, enmienda convalidada a la PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, se realizó la presente Sesión Ordinaria el 27 de febrero a las 10:00 horas, en la sala de juntas del edificio administrativo, bajo el siguiente orden del día:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Palabras de bienvenida por parte de la Presidencia del Subcomité de Ética. 2. Verificación del quórum por parte de la Secretaría Ejecutiva. 3. Informe de los resultados de la sesión anterior, realizada en noviembre 2023. 4. Información de la actividad de seguimiento. 5. Discusión de los asuntos considerados en el punto 5 del orden del día. 6. Informe de los resultados de la sesión anterior, realizada en noviembre 2023. 7. Información de la actividad de seguimiento. 8. Discusión de los asuntos considerados en el punto 5 del orden del día. 9. Actas de la sesión. 10. Acreditación de la sesión. 11. Cierre de la sesión. <p>ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con la asistencia del cincuenta por ciento más uno de los integrantes a efecto de validar los acuerdos que surjan de esta sesión.</p> <p>ITZM Instituto Tecnológico de la Zona Maya Carretera Chetumal-Ekucil, Km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, C.P. 77065 Tel: (981) 588-1073 • e-mail: admision@itzmaya.edu.mx • www.itzmaya.edu.mx</p> <p>2024 PRIMER SEMESTRE PUERTO RICO</p>	 <p>EDUCACIÓN Instituto Tecnológico de la Zona Maya Carretera Chetumal-Ekucil, Km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, C.P. 77065 Tel: (981) 588-1073 • e-mail: admision@itzmaya.edu.mx • www.itzmaya.edu.mx</p> <p>Edgo Juan Sarabia, Quintana Roo HOYENSIA OCHOA OFICIO No. 033/SEPCI/003/0004</p> <p>C.C. TITULARES DEL SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA PRESENTE</p> <p>Con base en los lineamientos que emiten los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en el "ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre del 2020, enmienda emitida en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo del 2022, enmienda convalidada a la PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, se realizó la presente Sesión Ordinaria el 27 de febrero a las 10:00 horas, en la sala de juntas del edificio administrativo, bajo el siguiente orden del día:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Palabras de bienvenida por parte de la Presidencia del Subcomité de Ética. 2. Verificación del quórum por parte de la Secretaría Ejecutiva. 3. Informe de los resultados de la sesión anterior, realizada en noviembre 2023. 4. Información de la actividad de seguimiento. 5. Discusión de los asuntos considerados en el punto 5 del orden del día. 6. Informe de los resultados de la sesión anterior, realizada en noviembre 2023. 7. Información de la actividad de seguimiento. 8. Discusión de los asuntos considerados en el punto 5 del orden del día. 9. Actas de la sesión. 10. Acreditación de la sesión. 11. Cierre de la sesión. <p>ES IMPORTANTE DESTACAR la necesidad de contar con la asistencia del cincuenta por ciento más uno de los integrantes a efecto de validar los acuerdos que surjan de esta sesión.</p> <p>ITZM Instituto Tecnológico de la Zona Maya Carretera Chetumal-Ekucil, Km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, Quintana Roo, C.P. 77065 Tel: (981) 588-1073 • e-mail: admision@itzmaya.edu.mx • www.itzmaya.edu.mx</p> <p>2024 PRIMER SEMESTRE PUERTO RICO</p>
<p>PRIMERA REUNIÓN ORDINARIA</p>	<p>SEGUNDA REUNIÓN ORDINARIA</p>	<p>TERCERA REUNIÓN ORDINARIA</p>

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

V. Actividades Pendientes o en Seguimiento

En función de los resultados obtenidos durante el año 2024 en la gestión de SGIG en el ITZM, uno de los pendientes que se identifican con mayor claridad, es contar con el lactario, para lo cual se hacen de manera constante las solicitudes y gestiones para el logro del objetivo.

Por otra parte, la difusión de las acciones institucionales deberá incrementarse, a efecto de lograr una mayor sensibilización dentro del personal, se suma el logro de la comprensión de la Política de Igualdad para demostrar la madurez del SGIG.

VI. Conclusiones o recomendaciones

2024 fue un gran año, lleno de trabajo intenso para el Instituto y para el SGIG en particular; tenemos diversas áreas de oportunidades que nos permitirán fortalecer el quehacer, pero con el apoyo de las personas integrantes del SEPCI se ha tenido eco al interior de la institución. Aun falta por hacer, pero sabemos que contamos con las herramientas necesarias y podemos adquirir las que se requieran para el logro de las actividades que se proyecten a futuro.

Con la difusión de las actividades se logra enterar a la comunidad tecnológica de todas las actividades que se realizan con el objetivo de permanecer firmes hasta permear en cada integrante de la comunidad en los temas de igualdad, no discriminación, construcción de la paz y la no violencia. Se debe trabajar en los requisitos la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 que aún nos hace falta por cumplir y afianzar los que hemos alcanzado.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature and initials in blue ink]

[Handwritten signature and initials in blue ink]

VII. Glosario

ACUERDO	ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020.
BASES	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CEPCI	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
SEPCI	Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CÓDIGO DE CONDUCTA	El instrumento emitido por el Director del Tecnológico Nacional de México para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos y comisiones.
CODIGO DE ÉTICA	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal o equivalente.
IAA	Informe Anual de Actividades.
PAT	Programa Anual de Trabajo.
PROTOCOLOS ESPECIALIZADOS	- PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. - PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación.
SGIG	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
TecNM	Tecnológico Nacional de México