

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA

2024

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Directorio

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

FIGURA	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidencia	HORTENSIA OCHOA LAGUNES Subdirectora Administrativa admon_zmaya@tecnm.mx	MIGUEL ÁNGEL DÍAZ MONTERO Subdirector Académico acad_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Ejecutiva	MARTHA ALICIA CÁZARES MORÁN Coordinadora del SGIG egen_zmaya@tecnm.mx	KARLA ISABEL POOL SALAZAR J. del Depto. De Activ. Extraescolares ext_zmaya@tecnm.mx
Secretaría Técnica	ALICIA AVITIA DERAS Coordinadora de tutorías de IGE Avitia.ad@zonamaya.tecnm.mx	ADOLFO OBED EUAN YAM J. del Centro de Cómputo cc_zonamaya@tecnm.mx
Miembro propuesto	FABIOLA DARANEE QUIJANO PANTOJA J. del Depto. De Ciencias Económico Admvas. cead_zmaya@tecnm.mx	SERGIO FERNANDO POOT BORGES J. del Depto. De Recursos Humanos rh_zmaya@tecnm.mx
Miembros propuestos	IRENE GÓMEZ SÁNCHEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Irene.gs@zonamaya.tecnm.mx ZELINA ZARAÍ XICUM IX Asistente de la Dirección Zelina.zi@zonamaya.tecnm.mx	ROSARIO CALDERÓN RODRÍGUEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Rosario.cr@zonamaya.tecnm.mx MAURICIO ROSALES ORDOÑEZ Auxiliar del Depto. De Recursos Materiales y Servicios Mauricio.ro@zonamaya.tecnm.mx

Índice

	Página
I. Presentación	4
II. Antecedentes	5
III. Programa Anual de Trabajo 2024	9
IV. Logros y avances	17
V. Actividades Pendientes o en Seguimiento	43
VI. Conclusiones o recomendaciones	44
VII. Glosario	45

I. Presentación

Con fundamento al *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020; el presente Informe tiene como objetivo mostrar los avances y logros del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, durante el año 2024.

Este documento se integra por dos partes. En la primera, se considera lo establecido en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024 y la segunda, se refiere a las acciones que el SEPCI realizó a efecto de dar cumplimiento a lo establecido el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del TecNM, a fin de reflejar los resultados alcanzados para cada una de las actividades y objetivos planteados en el Programa Anual de Trabajo 2024.

II. Antecedentes

El Instituto Tecnológico de la Zona Maya abrió sus puertas a la juventud el 8 de octubre de 1976 con el nombre de Instituto Tecnológico Agropecuario No. 16 (ITA); en sus primeros años funcionó en el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 11 de Chetumal, Quintana Roo y fue gracias a las múltiples gestiones hechas por un visionario grupo de personal del Instituto y de autoridades municipales y estatales que, en 1981, se solicitó al ejido Juan Sarabia la donación de tierras para la instalación del Instituto.

Debido a una reestructuración de la Secretaría de Educación Pública a nivel federal, el 21 de enero de 2005, el ITA dejó de pertenecer a la Dirección de Educación Tecnológica Agropecuaria (DGETA) y junto con todos los institutos tecnológicos del país, se integró a la recién creada Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), misma que, el 23 de julio de 2014, pasó a ser el Tecnológico Nacional de México (TecNM). Cabe destacar que en enero de 2006 el ITA No. 16, le fue asignado el nombre que a la fecha ostenta con gran orgullo: Instituto Tecnológico de la Zona Maya (ITZM).

Los programas educativos de nivel licenciatura que el ITZM ha impartido a lo largo de más de 48 años de vida institucional, son afines a las vocaciones agropecuaria y forestal; desde el 2015 se oferta el nivel de posgrado con la Maestría en Ciencias en Agroecosistemas Sostenibles y en agosto 2024, se incorporó la carrera de Ingeniería Industrial, marcando un hito en el sur de Quintana Roo y en la propia institución.

En pertinencia con el desarrollo del entorno, algunas de las carreras que han cobrado vida en esta casa de estudios son:

- Ingeniero en Desarrollo Rural.
- Ingeniero Agrónomo especialista en Zootecnia.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Pecuaria.
- Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Forestal.
- Ingeniero en Administración de Sistemas Agropecuarios.
- Ingeniería en Agronomía con especialidad en Silvicultura Tropical.

- Licenciatura en Administración.
- Ingeniería en Agronomía.
- Ingeniería Forestal.
- Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Ingeniería Informática.
- Ingeniería Industrial

Del Instituto Tecnológico han egresado un poco más de 2,800 estudiantes, quienes se han integrado exitosamente al desarrollo económico del estado y del país; al 31 de diciembre 2024, cuenta con una plantilla de 84 personas (32M; 52H), divididas de la siguiente forma: 50 docentes (13M; 37H), de las cuales, 37 tienen estudios de posgrado (74%) y 13 (26%) cuentan con licenciatura. Asimismo, se tiene una plantilla de 34 personas de apoyo a la docencia (19M; 15H), de las cuales 16 (47%) tienen nivel de escolaridad básica o no han concluido la licenciatura; mientras que 12 (35%) cuentan con licenciatura y los seis restantes (18%) con posgrado.

En la búsqueda de la mejora continua, en 2006, el ITZM logró certificar su Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) en ISO 9001:2000, a través de la modalidad multisitios de la DGEST; esta certificación se mantiene a la fecha (ISO 9001:2015). Es precisamente esa inquietud por brindar servicios de calidad a la comunidad interna y externa, que se integró a una directriz del TecNM en mayo 2021, e inició una serie de acciones, tendientes a la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación (SGIG), y fue así como se obtuvo la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en modalidad multisitios, en septiembre de 2022.

Una de las acciones de mayor relevancia en el proceso descrito, es la instalación y funcionamiento del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SEPCI) del ITZM, misma que se realizó el 21 de enero 2022 y fue el detonante para la implementación del SGIG en la institución; **EL PRIMER SUBCOMITÉ quedó integrado por siete mujeres y siete hombres, tal como se muestra en la Figura 1:**

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Carlos Onofre Nolasco

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avitia Deras

MIEMBROS

Fabiola Daranee Quijano Pantoja

**Irene Gómez Sánchez
Zelina Sarai Xicum Ix**

**Octavio Loyo Hernández
PERSONA ASESORA**

MIEMBROS SUPLENTES

PRESIDENCIA

Carlos Alberto Rodríguez Rodriguez

SECRETARÍA EJECUTIVA

Cecilia Loría Tzab

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Obed Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borges

**Rosario Calderón Rodríguez
Mauricio Rosales Ordoñez**

**Juan José Hernández Solís
PERSONA CONSEJERA**

Figura 1. Primer Subcomité de Etica y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 21 de enero del 2022

Los cambios en la estructura directiva en 2023, con la incorporación de las personas titulares de las subdirecciones académica y de servicios administrativos, llevaron a la reestructuración del Subcomité, cuya toma de protesta se realizó el 8 de marzo del 2023. EL ACTUAL SUBCOMITÉ, quedó integrado por ocho mujeres y seis hombres (figura 2):

MIEMBROS PROPIETARIOS

PRESIDENCIA

Hortensia Ochoa Lagunes

SECRETARÍA EJECUTIVA

Martha Alicia Cazares Moran

SECRETARÍA TÉCNICA

Alicia Avitia Deras

MIEMBROS

Fabiola Daranee Quijano Pantoja

Irene Gómez Sánchez
Zelina Zarai Xicum Ix

Octavio Loyo Hernández
PERSONA ASESORA

MIEMBROS SUPLENTES

PRESIDENCIA

Miguel Ángel Díaz Mortero

SECRETARÍA EJECUTIVA

Karla Isabel Pool Salazar

SECRETARÍA TÉCNICA

Adolfo Abed Euan Yam

MIEMBROS

Sergio Fernando Poot Borges

Rosario Calderón Rodríguez
Mauricio Rosales Ordoñez

Juan José Hernández Solís
PERSONA CONSEJERA

Figura 2. Segundo Subcomité de Etica y Prevención de Conflictos de Interés del ITZM. 08 de marzo del 2023

III. Programa Anual de Trabajo PAT 2024

- Documentos aprobados

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Coeficiente: TachMM-GG-VEPO-03-03 Referencia: RMM-B-SG-SCP-2015 Revisión: 0 Requisitos No.: 3.3.3.2.3	Alcance: 2024		
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA					
I. DOCUMENTOS					
Objetivo	Motivo	Actividad	Responsables	Mecanismo de retroalimentación	
1. Desarrollar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024 considerando las normas del ITZM.	Adoptar el Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	1.1. Revisión del Informe Anual de Actividades 2023 del ITZM. 1.2. Revisión del Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2023.	10/03/24 11/03/24	Presidente Secretaria	Retroalimentación Retroalimentación
2. Desarrollar un ambiente de trabajo seguro y transparente en el ITZM.	Adoptar el Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	2.1. Revisión del Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024 para establecer los mecanismos de trabajo, así como las directrices operativas.	12/03/24 13/03/24	Presidente Secretaria	Retroalimentación Retroalimentación
3. Desarrollar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	Adoptar el Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	3.1. Revisión del Programa Anual de Trabajo PAT 2024 para garantizar su cumplimiento.	14/03/24 15/03/24	Presidente Secretaria	Retroalimentación Retroalimentación
4. Desarrollar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	Adoptar el Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	4.1. Revisión del Programa Anual de Trabajo PAT 2024 para garantizar su cumplimiento.	16/03/24 17/03/24	Presidente Secretaria	Retroalimentación Retroalimentación
5. Desarrollar el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	Adoptar el Reglamento de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el año 2024.	5.1. Revisión del Programa Anual de Trabajo PAT 2024 para garantizar su cumplimiento.	18/03/24 19/03/24	Presidente Secretaria	Retroalimentación Retroalimentación

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Capacitación y sensibilización:

		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO											
		Referencia: NMX-R-025-SCyI-2015		Código: TAFM-001-NP-001-01		ITZM							
		Revisado: 0		Versión: 0		Año: 2024							
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS													
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA													
II. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN													
#	Objetivo	Método	Actividad	Año/año del inicio	Fechas de implementación	Responsables	Mecanismos de verificación						
6	Fortalecer la percepción del Instituto en términos de ética, principios y valores integridad y transparencia.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia y sus resultados.	Requerir un informe trimestral 2024. Requerir un informe anual 2024. Realizar una revisión periódica por los niveles alto, medio.	01/01/24	01/12/24	Sra. María del Rosario Gómez Coordinadora del SPC	Entrevistas de los sujetos implicados. Encuestas de los participantes. Consulta de los datos obtenidos.						
3	Sensibilizar y fortalecer el compromiso de los altos, medios y bajos niveles de personal, para que tengan una visión clara de su rol y responsabilidad, así como su impacto en el desarrollo institucional.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia y sus resultados.	Requerir un informe trimestral 2024. Requerir un informe anual 2024. Realizar una revisión periódica por los niveles alto, medio.	01/01/24	01/12/24	Sra. Gloria Mireya Gómez Coordinadora del SPC	La alta ejecución de los objetivos establecidos. La ejecución de las estrategias propuestas.						
8	Fortalecer y sensibilizar al personal, incluyendo administrativos y administradoras en temas de ética y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia y sus resultados.	Requerir un informe trimestral 2024. Requerir un informe anual 2024. Realizar una revisión periódica por los niveles alto, medio.	01/01/24	01/12/24	Sra. Gloria Mireya Gómez Coordinadora del SPC	Entrevistas de los sujetos implicados. Encuestas de los participantes.						
4	Educar y formar al personal sobre ética y principios de transparencia social, éticos, morales y culturales.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar un informe trimestral 2024. Realizar un informe anual 2024.	01/01/24	01/12/24	Sra. Gloria Mireya Gómez Coordinadora del SPC	Entrenamiento de los sujetos implicados.						
20	Implementar la capacitación en ética y principios del personal.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar una capacitación periódica de acuerdo a las necesidades de los participantes.	01/01/24	01/12/24	Alcaldesa/Diputada Secretaria Ejecutiva Subsecretaria Ejecutiva Diputado/Diputada Concejal/Concejal	Entrenamiento de los sujetos implicados.						
11	Implementar la capacitación en ética y principios del personal.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar una capacitación periódica de acuerdo a las necesidades de los participantes.	01/01/24	01/12/24	Alcaldesa/Diputada Secretaria Ejecutiva Subsecretaria Ejecutiva Diputado/Diputada Concejal/Concejal	Entrenamiento de los sujetos implicados.						
13	Algunos responsables o representantes de las unidades de investigación y desarrollo.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar una capacitación periódica de acuerdo a las necesidades de los participantes.	01/01/24	01/12/24	Alcaldesa/Diputada Secretaria Ejecutiva Subsecretaria Ejecutiva Diputado/Diputada Concejal/Concejal	Entrenamiento de los sujetos implicados.						
14	Algunos responsables o representantes de las unidades de investigación y desarrollo.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar una capacitación periódica de acuerdo a las necesidades de los participantes.	01/01/24	01/12/24	Alcaldesa/Diputada Secretaria Ejecutiva Subsecretaria Ejecutiva Diputado/Diputada Concejal/Concejal	Entrenamiento de los sujetos implicados.						
15	Los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar una capacitación periódica de acuerdo a las necesidades de los participantes.	01/01/24	01/12/24	Alcaldesa/Diputada Secretaria Ejecutiva Subsecretaria Ejecutiva Diputado/Diputada Concejal/Concejal	Entrenamiento de los sujetos implicados.						
16	Desarrollar documentación institucional sobre conflictos de interés.	Al informar del desarrollo de las actividades de ética, principios y valores integridad y transparencia social, éticos, morales y culturales.	Realizar una capacitación periódica de acuerdo a las necesidades de los participantes.	01/01/24	01/12/24	Alcaldesa/Diputada Secretaria Ejecutiva Subsecretaria Ejecutiva Diputado/Diputada Concejal/Concejal	Entrenamiento de los sujetos implicados.						

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

			PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	Calidad TecNM-GR-IEPC-03-03 Versión 0		ITZM	
Riferencia: MINER-B-025-SCFI-2015							
Responsible No.: 0.0.0.2.3				AÑO: 2016			
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS							
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA							
10	Actualización del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el periodo 2016-2017.	Actualización del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el periodo 2016-2017.	Ofrecer una completa orientación de los conflictos de interés en la cultura, costumbres, creencias, vivencias en las comunidades.	05/05/2016	05/05/2016	Resolución sobre la orientación de los conflictos de interés.	Resolución sobre la orientación de los conflictos de interés.
11	Actualización del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el periodo 2017-2018.	Actualización del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para el periodo 2017-2018.	Plasmar una estrategia preventiva de los conflictos de interés en las culturas, creencias, costumbres, vivencias en las comunidades.	05/05/2016	05/05/2016	Resolución sobre la orientación de los conflictos de interés.	Resolución sobre la orientación de los conflictos de interés.

11

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

• Difusión o divulgación.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO								
		Referencia: NIVIX-R-025-SCPI-2015 Revise: 0 Responsible: R. S. S. I.		Convenio: TecNM-SCG-SCPI-03-03 Año: 2024		ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA		
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
III. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN								
#	Objetivo	Mitja	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsables	Mejoramiento de verificación	Efecto
17	Divulgar los resultados del seguimiento y evaluación de los conflictos de interés en el año 2023 y el año 2024 en la página web del ITZM.	Boletín ITZM, informes publicados en las páginas web del ITZM sobre los resultados de los conflictos de interés.	- Divulgar en el sitio web del ITZM los resultados de los conflictos de interés.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Supervisor R. S. S. I.	- Divulgación de los resultados de los conflictos de interés.	- Comunicado de prensa con divulgación sobre el resultado de los conflictos de interés.
18	Divulgar la actividad de los órganos de investigación, divulgación e intercambio del ITZM.	Boletín ITZM, informes publicados en las páginas web del ITZM sobre la actividad de los órganos de investigación del ITZM.	- Divulgar en el sitio web del ITZM los resultados de los conflictos de interés.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Supervisor R. S. S. I.	- Divulgación de los resultados de los conflictos de interés.	- Comunicado de prensa con divulgación sobre el resultado de los conflictos de interés.
19	Divulgar los resultados de los conflictos de interés en la página web del ITZM.	Boletín ITZM, informes publicados en las páginas web del ITZM sobre los resultados de los conflictos de interés.	- Divulgar en el sitio web del ITZM los resultados de los conflictos de interés.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Supervisor R. S. S. I.	- Divulgación de los resultados de los conflictos de interés.	- Comunicado de prensa con divulgación sobre el resultado de los conflictos de interés.
20	Divulgar los resultados de los conflictos de interés en la página web del ITZM.	Boletín ITZM, informes publicados en las páginas web del ITZM sobre los resultados de los conflictos de interés.	- Divulgar en el sitio web del ITZM los resultados de los conflictos de interés.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Supervisor R. S. S. I.	- Divulgación de los resultados de los conflictos de interés.	- Comunicado de prensa con divulgación sobre el resultado de los conflictos de interés.
21	Divulgar la actividad de los órganos de investigación, divulgación e intercambio del ITZM.	Boletín ITZM, informes publicados en las páginas web del ITZM sobre la actividad de los órganos de investigación del ITZM.	- Divulgar en el sitio web del ITZM los resultados de los conflictos de interés.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Supervisor R. S. S. I.	- Divulgación de los resultados de los conflictos de interés.	- Comunicado de prensa con divulgación sobre el resultado de los conflictos de interés.
22	Divulgar los resultados de los conflictos de interés en la página web del ITZM.	Boletín ITZM, informes publicados en las páginas web del ITZM sobre los resultados de los conflictos de interés.	- Divulgar en el sitio web del ITZM los resultados de los conflictos de interés.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Supervisor R. S. S. I.	- Divulgación de los resultados de los conflictos de interés.	- Comunicado de prensa con divulgación sobre el resultado de los conflictos de interés.

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	Código: TENITM-000-SEPC1-01-01 Referencia: 1000-14-003-REF-2019 Revisado: 0 Requerimiento: PNL-3.3.2.1	Sexo: 	ITZM
--	---------------------------	--	-----------	------

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
33	Entender las responsabilidades, roles, funciones, así como la responsabilidad social de los profesionales y personal docente.	Objetivo: Ofrecer información y orientación en el campo de los conflictos de interés para el personal docente y administrativo.	- Desarrollar investigación en la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.	01/02/2024	15/02/2024	Presidenta del Subcomité Dra. Victoria	- Entender las obligaciones éticas y morales que tienen los profesionales y personal docentes en su trabajo.	- Desarrollar investigación en la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.
34	Desarrollar el Código de Ética en el contexto de la cultura de la institución y contribuir a la mejora continua del mismo.	Objetivo: Desarrollar una cultura de ética y moral en la institución.	- Desarrollar investigación en la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.	01/02/2024	15/02/2024	Presidenta del Subcomité Dra. Victoria	- Entender las obligaciones éticas y morales que tienen los profesionales y personal docentes en su trabajo.	- Desarrollar investigación en la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.
35	Proporcionar información sobre la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.	Objetivo: Desarrollar una cultura de ética y moral en la institución.	- Desarrollar investigación en la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.	01/02/2024	15/02/2024	Presidenta del Subcomité Dra. Victoria	- Entender las obligaciones éticas y morales que tienen los profesionales y personal docentes en su trabajo.	- Desarrollar investigación en la ética social y moral para contribuir al desarrollo del personal.

- Mejora de procesos.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Código: PA-NIVEL-0001-SEPC-01-03		ITZM				
		Requerimiento: MNIV-E-025-SCF-2015	Revisado: 0	Año: 2024				
Requerido No. 3.3.3.2.1								
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS								
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA								
IV. MEJORA DE PROCESOS								
N.	Categoría	Misión	Actividad	Fecha de inicio	Fecha de conclusión	Responsable	Ministramiento de verificación	Riesgo
26	Revisión y/o mejora continuada de los sistemas y procesos	Del acuerdo de ITZM, establecido en 2003, continúa el desarrollo de las actividades de mejora continua.	Realizar reuniones periódicas con el comité de mejora continua para revisar la implementación del acuerdo de mejora continua.	01/01/24	31/12/24	Presidente/Presidenta	Unidad de Recursos Humanos	- La falta de interés de los miembros para participar en las reuniones.
27	Fortalecimiento y cumplimiento de las obligaciones del DIFC (Instituciones en su mayoría)	Producir informes al DIFC sobre las irregularidades detectadas y reportarlas a las autoridades competentes al más tardío plazo establecido.	Identificar y elaborar informes de las irregularidades detectadas y reportarlas a las autoridades competentes al más tardío plazo establecido.	15/01/24	14/03/24	Presidente/Presidenta, Director	Evaluación de las irregularidades.	- Que el personal no cumpla con las obligaciones establecidas.
28	Aplicación de mecanismos internos para identificar y controlar las irregularidades y riesgos que afectan la operación del sistema de gestión de calidad.	El director del sistema de gestión de calidad, el director general de desarrollo social, el director de desarrollo social, el director de desarrollo social y el director de desarrollo social.	- Realizar una auditoría sistemática y programada o conforme al plan de mejora continua.	01/01/2024	28/03/24	Presidente/Presidenta, Director	Evaluación de la aplicación de las irregularidades.	- Que no se implementen las irregularidades.
29	Aplicación de mecanismos para detectar y corregir las irregularidades que surgen en el DIFC.	Algunos de los sistemas que tienen el DIFC, como el sistema de desarrollo social, el sistema de desarrollo social, el sistema de desarrollo social y el sistema de desarrollo social.	Realizar una revisión sistemática, mediante la ejecución de auditorías sistemáticas y programadas en el sistema de desarrollo social.	01/01/2024	18/03/24	Presidente/Presidenta, Director	Evaluación de la aplicación de las irregularidades.	- Que no se implementen las irregularidades.

- Denuncias

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO		Categoría COPROM-002-2023-03		Periodo: Méjico 2023-2024		ITZM	
Objetivo	Misión	Actividad	Resumen del Informe	Tareas del Comité	Responsabilidad	Ministerio de coordinación	Estado
SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA							
V. DENUNCIAS							
10	Investigar el desempeño del Rector en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades.	En este informe se detallan las denuncias que han sido presentadas por los trabajadores y funcionarios del ITZM.	Algunas de las denuncias más relevantes incluyen la falta de transparencia en la contratación de servicios externos y la ausencia de control en la ejecución de proyectos.	100.00.04	SECRETARIA	Presidente/Dra. Director	Identificación de las denuncias recibidas y su análisis.
11	Realizar una auditoría interna para el cumplimiento de las leyes y reglamentos de transparencia y ética.	Este informe incluye un análisis detallado de las denuncias que han sido presentadas por los trabajadores y funcionarios del ITZM.	Algunas de las denuncias más relevantes incluyen la falta de transparencia en la contratación de servicios externos y la ausencia de control en la ejecución de proyectos.	100.00.04	10.00.00.04	Presidente/Dra. Director	Identificación de las denuncias recibidas y su análisis.
12	Desarrollar un organismo independiente y descentralizado que promueva la transparencia y la ética en el manejo de recursos y la administración de la institución.	Este informe incluye un análisis detallado de las denuncias que han sido presentadas por los trabajadores y funcionarios del ITZM.	Algunas de las denuncias más relevantes incluyen la falta de transparencia en la contratación de servicios externos y la ausencia de control en la ejecución de proyectos.	100.00.04	10.00.00.04	Presidente/Dra. Director	Identificación de las denuncias recibidas y su análisis.
13	Desarrollar un organismo independiente en el sistema de control interno para garantizar la eficiencia y efectividad de las auditorías y la transparencia en el manejo de recursos y la administración de la institución.	Este informe incluye un análisis detallado de las denuncias que han sido presentadas por los trabajadores y funcionarios del ITZM.	Algunas de las denuncias más relevantes incluyen la falta de transparencia en la contratación de servicios externos y la ausencia de control en la ejecución de proyectos.	100.00.04	10.00.00.04	Presidente/Dra. Director	Identificación de las denuncias recibidas y su análisis.
14	Desarrollar un organismo independiente en el sistema de control interno para garantizar la eficiencia y efectividad de las auditorías y la transparencia en el manejo de recursos y la administración de la institución.	Este informe incluye un análisis detallado de las denuncias que han sido presentadas por los trabajadores y funcionarios del ITZM.	Algunas de las denuncias más relevantes incluyen la falta de transparencia en la contratación de servicios externos y la ausencia de control en la ejecución de proyectos.	100.00.04	10.00.00.04	Presidente/Dra. Director	Identificación de las denuncias recibidas y su análisis.
15	Desarrollar un organismo independiente en el sistema de control interno para garantizar la eficiencia y efectividad de las auditorías y la transparencia en el manejo de recursos y la administración de la institución.	Este informe incluye un análisis detallado de las denuncias que han sido presentadas por los trabajadores y funcionarios del ITZM.	Algunas de las denuncias más relevantes incluyen la falta de transparencia en la contratación de servicios externos y la ausencia de control en la ejecución de proyectos.	100.00.04	10.00.00.04	Presidente/Dra. Director	Identificación de las denuncias recibidas y su análisis.

- Gestión del SEPCI

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

IV. Logros y avances

- Documentos aprobados

Los logros alcanzados en 2024 en este primer rubro, se describen brevemente a continuación:

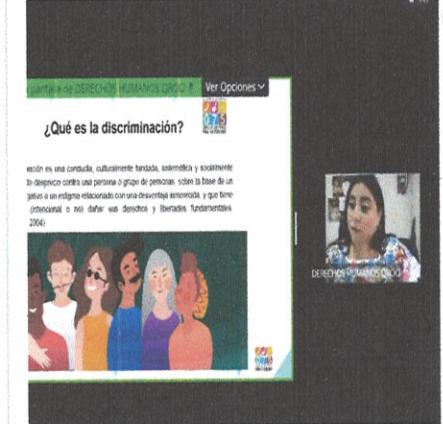
- El Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos del Interés (SEPCI) del ITZM, está en funcionamiento y cumpliendo con el objetivo para lo cual fue creado, por lo que se cuenta con los siguientes documentos:
 - Nombramientos personas integrantes del SEPCI.
 - Bases para la integración, Organización y Funcionamiento del SEPCI.
 - Cartas compromiso firmada por cada persona integrante del SEPCI.
- Fue elaborado el Programa Anual de Trabajo 2024.

**SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024**

17

- Capacitación y sensibilización

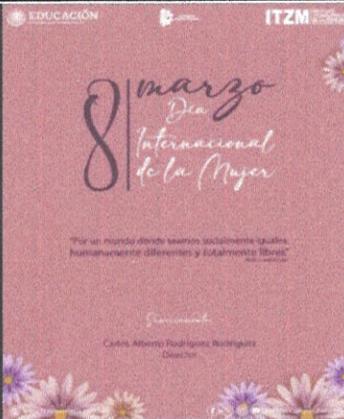
De febrero a abril 2024, la Comisión de los Derechos Humanos del estado de Quintana Roo, impartió de forma virtual el Taller: "Educación para la paz desde el enfoque de los derechos humanos", cuyo objetivo fue capacitar al personal docente y administrativo sobre contenidos teóricos, metodológicos y estrategias orientadoras que les faciliten implementar el enfoque de derechos humanos en los temas de cultura ciudadana, educación para la paz y derechos humanos que han sido incorporados en los nuevos libros de texto de Formación Cívica y Ética. Participaron 11 mujeres y 28 hombres (39 en total).

Mes	Evidencia de la actividad
Febrero 2024	    

En el marco de la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer se llevó a cabo la conferencia: "Reivindicaciones Feministas del 8 de marzo: Tarea Impostergable", impartida por la Mtra. María de los Ángeles García Salazar, de la Dirección de Capacitación, Formación, Promoción y Difusión de los Derechos Humanos de la CDHEQROO. Por la comunidad académica asistieron 10 mujeres y ocho hombres; mientras que por la estudiantil 15 mujeres y 10 hombres.

Mes	Evidencia de la actividad
08 de marzo 2024	     

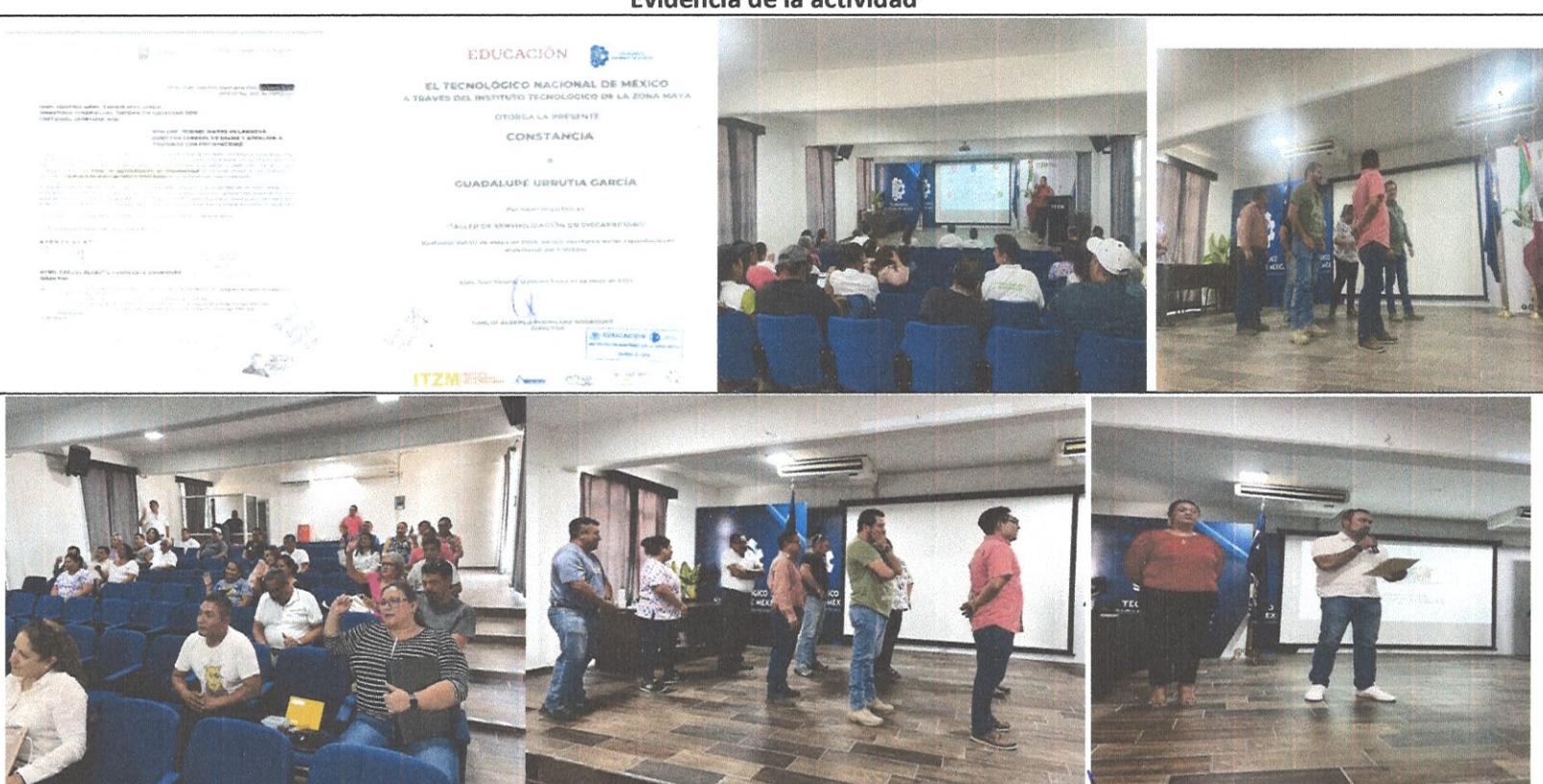
El 8 de marzo de 2024, el personal del Instituto Tecnológico de la Zona Maya se reunió para conmemorar el “Día Internacional de la Mujer”, cuyo lema en del 2024 fue: “Invertir en las mujeres: acelerar el progreso”; por lo que se hizo un reconocimiento especial a todas las mujeres que forman parte de la base trabajadora, por su aportación profesional, la cual contribuye en la formación de nuestras y nuestros estudiantes, así como en el fortalecimiento de la calidad del servicio educativo de esta casa de estudios. La Dra. Martha Alicia Cázares Morán realizó una remembranza “Día Internacional de la Mujer” y todas las mujeres crearon el “Mural de las mujeres”. Asistieron al evento 32 mujeres y 15 hombres.

Mes	Evidencia de la actividad
Marzo 2024	             

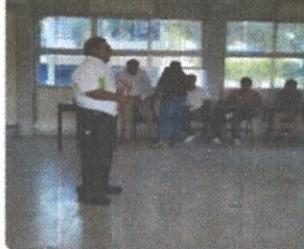
En el ITZM, conocemos la importancia de general la cultura libre de violencia; este sentido, desde el 2023, la Administración, ha celebrado el día de la niñez; evento en el que participan las/los trabajadores de la comunidad tecnológica, quienes en compañía de sus hijas e hijos conviven con gran entusiasmo. Se organizaron diversas actividades pensadas especialmente para celebrar la magia, la alegría y la inocencia de la niñez; que es el recordatorio más hermoso de que el mundo está lleno de posibilidades infinitas y sueños por cumplir. En esta actividad conviven las familias dentro de un espacio institucional; la cooperación, solidaridad, respeto, compañerismo e igualdad están presentes en esta actividad desde la planeación, ambientación, desarrollo y cierre, en torno a la cual se unieron mujeres y hombres, para hacerla posible. Estuvieron presentes 18 mujeres y 15 hombres del personal institucional.

Mes	Evidencia de la actividad		
Abril 2024	  		
	  		X

Asimismo, con la finalidad de crear una cultura de respeto a los Derechos Humanos, la Igualdad, la Inclusión y No Discriminación en la comunidad, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya en coordinación con el Centro de Rehabilitación Integral del estado de Quintana Roo (CRIQ), el jueves 2 de mayo se llevó a cabo el Taller de Sensibilización en Discapacidad, el cual fue impartido por la Mtra. Guadalupe Urrutia García, Directora de los Centros de Rehabilitación Integral y Atención al Autismo de la Subdirección General de Salud y Atención a Personas con Discapacidad; en el cual participó al personal docente y administrativo (15 mujeres y 24 hombres).

Mes	Evidencia de la actividad
Mayo 2024	

De igual forma, como parte de la educación integral que se desarrolla en el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, en los que se considera la sensibilización y empatía para lograr la inclusión de personas con discapacidad, se gestionó el **Taller de Sensibilización en Discapacidad Visual** para el grupo 2GB de Ingeniería en Gestión Empresarial, impartido el **viernes 3 de mayo** por la Dirección General de Salud y Atención a Personas con Discapacidad del CRIQ-DIF Quintana Roo. En el que participaron 16 estudiantes: ocho mujeres y nueve hombres; así como siete integrantes de la plantilla directiva y docente (cuatro mujeres y tres hombres).

Mes	Evidencia de la actividad									
Mayo 2024	              									

El festejo del Día de la Madre, se mantiene vigente con el único propósito de reconocer la valiosa aportación de las mujeres que integran la base trabajadora del ITZM, quienes día a día contribuyen en la formación de profesionistas; además, desde sus espacios de desarrollo profesional, impulsan valores fundamentales que permiten la armonía laboral. Fueron 23 mujeres y cuatro hombres quienes disfrutaron del desayuno que se ofreció.

Mes	Evidencia de la actividad		
Mayo 2024			

El 15 de mayo fue reconocido el papel primordial de las 32 mujeres y 52 hombres (docentes y personas trabajadoras al servicio de la educación), quienes desde su rol y como parte de su tarea formativa desarrollan y fomentan una cultura de valores institucionales: unidad, paz e igualdad. En el mismo evento José Antonio Santamaría Mex recibió de manos del Director del ITZM, la Medalla Rafael Ramírez por 30 años de servicio docente.

Mes	Evidencia de la actividad		
Mayo 2024	 <p>15 de mayo DÍA DEL MAESTRO Y LA MAESTRA</p> <p>"El maestro deja una huella para la eternidad; nunca puedes saber cuándo se detiene su influencia" Henry Adams</p>		
			

En la búsqueda por la igualdad y la inclusión, el ITZM se festeja el Día del Padre; en este evento se reconoce la labor de los trabajadores, quienes hacen una aportación muy importante para impulsar la buena marcha institucional, a la vez que fomentan valores fundamentales en toda la comunidad tecnológica. El 2 de julio de 2024, en reconocimiento a todos nuestros padres trabajadores, organizamos un convivio especial para conmemorar su dedicación y esfuerzo, tanto en el trabajo como en sus hogares.

Fue una tarde llena de alegría y camaradería, agradecemos a cada uno de los 23 padres trabajadores por su compromiso y dedicación.

Mes	Evidencia de la actividad
Junio/ Julio 2024	

Como parte de las actividades para generar la cultura de la paz en nuestra comunidad, en septiembre de 2024, el Instituto Tecnológico de la Zona Maya realizó un evento para conmemorar el Día Internacional de la Paz, mediante la creación del mural: "Ingredientes para la Paz", cuyo objetivo fue, hacer conciencia de que se necesita de todas y todos para general la unidad que nos lleve a la compresión mutua, que podamos aceptarnos con nuestras diferencias, con respeto por los derechos, igualdad y dignidad como seres humanos. Cada pequeño gesto de paz cuenta, y juntos podemos lograr un futuro más armonioso para todos



27

Q

Para conmemorar el Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama, se realizó el Taller Prevención y detección oportuna de cáncer de mama y cérvico uterino, impartido por: Dra. Fravy Barrera Blanco. Presidenta del Colegio de Enfermería de Q. Roo, de igual manera, la Sra. Silvia Guadalupe Rovira Alcocer, compartió su testimonio de vida, así como a la Mtra. Eyvin Areli Gómez Sánchez, Directora de Institucionalización de la Perspectiva de Género en el IQM Instituto Quintanarroense de la Mujer y C. Erika Yuridia Ruiz Gómez, Coordinación Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM). Este evento tuvo como objetivo brindar herramientas e información para el autocuidado y la detección temprana, esenciales para salvar vidas. Las 32 participantes expresaron su beneplácito con lo aprendido.



A lo largo del 2024, se promovieron diversas actividades de conmemoración del Día Naranja, las cuales permitieron mantener la divulgación y fortalecer la campaña de sensibilización institucional. Destaca la colocación de un moño color naranja en el acceso del edificio administrativo, así como el decálogo de ONU Mujeres; se publicó el violentómetro para mantener informada de manera permanente a la Comunidad Tecnológica sobre los tipos de violencia.

El *culmen* se dio en el mes de noviembre, cuando se intensificaron las actividades para concientizar a la comunidad tecnológica sobre la violencia que existe hacia las mujeres y niñas y así, erradicar esta conducta. Nos unimos a la campaña de 16 días de activismo, con la divulgación de infografías, se realizaron murales, se proyectaron películas en cine debate y otras actividades lúdicas. De distintas formas se logró la participación de 32 mujeres y 45 hombres de la comunidad tecnológica.

Mes	Evidencia de la actividad
Noviembre 2024	     

Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, que se llevó a cabo del 25 de noviembre al 10 de diciembre, se realizaron diversas actividades, por ejemplo: la Elaboración del Mural: "Expresión De Manos En Contra De La Violencia Hacia Las Mujeres", Cine Debate, Conferencias y se divulgó infografía por medio de redes sociales oficiales. La participación de la Comunidad Tecnológica fue generosa; se levantó la voz y nos sumamos al reto global de erradicar todas las formas de violencia de género. Juntos, construiremos un entorno más justo, seguro y respetuoso para todas y todos. Cabe destacar que, distintas formas y momentos, se logró la participación de 32 mujeres y 49 hombres de la comunidad tecnológica.



SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

A efecto de lograr un clima organizacional armónico y el reconocimiento a la base trabajadora, se realizan actividades que cumplen con dicho objetivo; en 2024 se realizaron eventos de gran relevancia para la vida institucional; aquí ejemplo de ello:

El día 13 de agosto, el compañero Mario Rafael Poot Chable, recibió la medalla por el Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público por 30 años. El personal de apoyo y de servicios es de gran importancia para el lograr brindar un servicio educativo de calidad.



El 13 de diciembre, se despidió a Manuel Jesús Arjona Barrera y Arturo Caballero Rodríguez, quienes tomaron la decisión de retirarse de la vida académica para disfrutar del fruto de su esfuerzo por más de 49 y 30 años al servicio educativo. Este evento tuvo lugar en el auditorio y en él, se reconoció la trayectoria de cada catedrático, quienes en compañía de sus familias vivieron tan emotivo suceso frente al personal y estudiantes, quienes cálidamente expresaron los mejores parabienes en su nueva etapa.

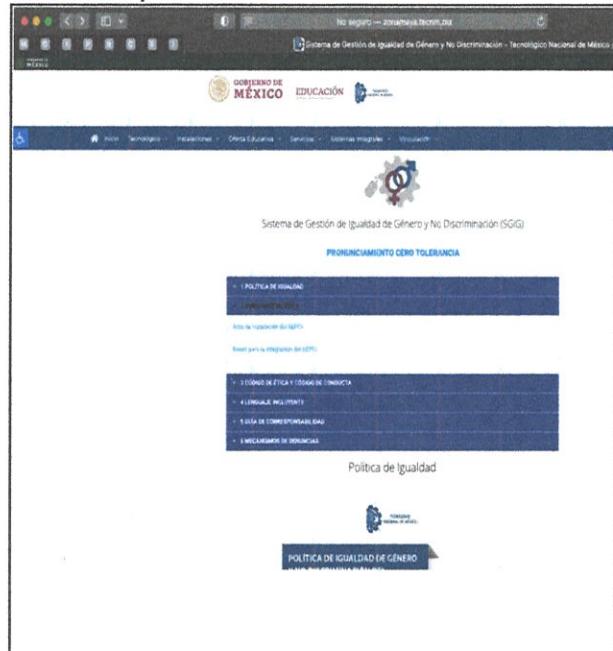
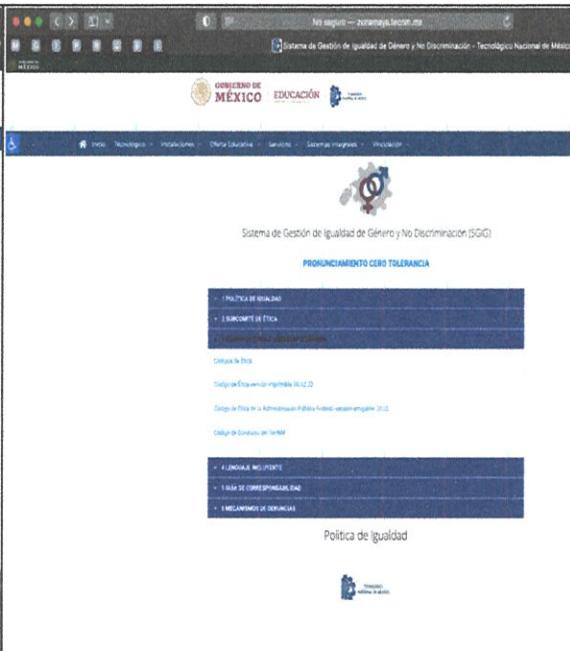
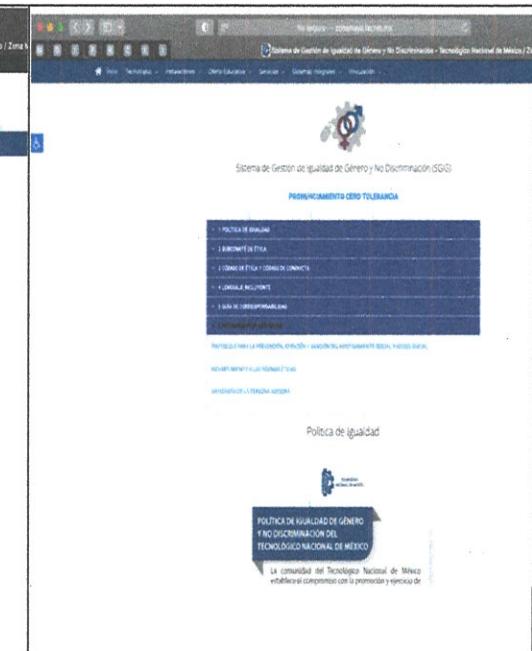
Ambos docentes marcaron este día especial con una emotiva y simbólica "última checada", un gesto que simboliza el cierre de una etapa llena de dedicación, compromiso y amor por la enseñanza.



- **Difusión o divulgación**

Toda vez que en 2023 fue reestructurado el Subcomité de Ética, debido a cambios en las titularidades de las subdirecciones académica y de servicios administrativos, respectivamente, se realizó la difusión de las bases de integración, organización y funcionamiento del SEPCI; así como los valores institucionales, el procedimiento de denuncias, el pronunciamiento de cero tolerancia y los protocolos especializados; la nueva integración del SEPCI, así como las funciones y responsabilidades de este importante organismo, y desde luego, de las personas asesora y consejera. Por supuesto, la difusión del código de Ética en las versiones que emitieron las autoridades correspondientes a lo largo de 2024 y el Código de Conducta.

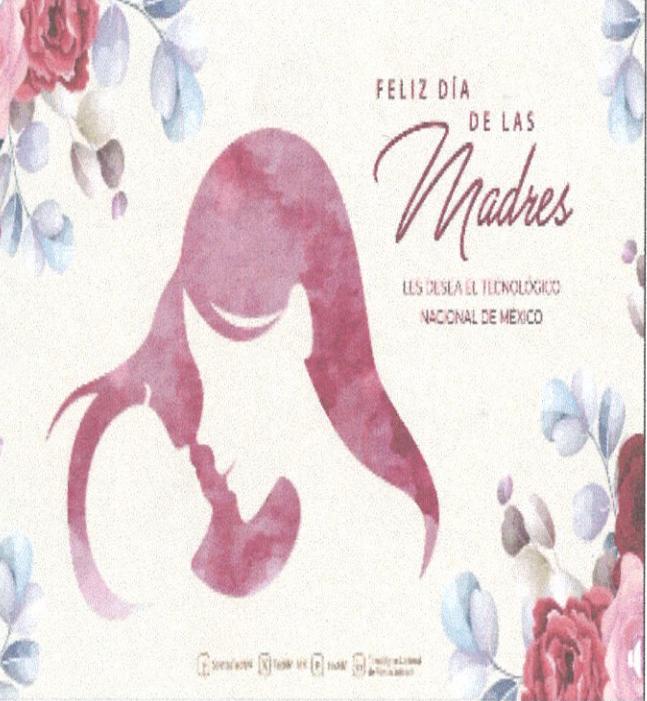
Para efectuar estas acciones, desde 2022 se implementó un apartado en la página electrónica del ITZM, para hospedar el SGIG y ahí generar las acciones de difusión - esta acción es permanente-, así como en las redes sociales institucionales, principalmente Facebook, por ser la de mayor cobertura y consulta.

		
DIFUSIÓN DEL SEPCI	DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA	DIFUSIÓN DE LOS MECANISMOS DE DENUNCIA

A cada actividad efectuada con respecto al SGIG en el ITZM, se le dio difusión en las redes sociales institucionales, principalmente *Facebook*, tal como ya fue señalado, al ser la de mayor consulta por parte tanto de la comunidad tecnológica, como de las personas seguidoras y sociedad en general. Desde luego, también la comunicación al interior fluye a través de los grupos de mensajería instantánea como Whastapp, y es también por ese medio que se realiza la difusión.

 <p>ifedh Instituto de Formación Especializada en Derechos Humanos</p> <p>CDHE QRoo COMISIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE QUINTANA ROO</p> <p>La Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo, a través del Instituto de Formación Especializada en Derechos Humanos Otorga la presente</p> <h2>Constancia</h2> <p>a: Patricia Aguilar Casares</p> <p>Por su participación en el Taller: "Educación para la paz desde el enfoque de los derechos humanos", el cual se llevó a cabo los días 8, 15, 22 de febrero, 7, 21 de marzo, 11, 18 y 25 de abril de 2024, impartida en la modalidad virtual, con una duración de 30 horas.</p> <p>Dra. Rebeca Beatriz Gómez Tapia Coordinadora General</p> <p>Chetumal, Quintana Roo, abril 2024</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 9 de marzo de 2024</p> <p>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER</p> <p>dia 8 de marzo de 2024 el personal del Instituto Tecnológico de la Zona Maya se reunió para conmemorar el "Día Internacional de la Mujer", cuyo lema en este 2024 es: "Invertir en las mujeres para acelerar el progreso". El Instituto Tecnológico de la Zona Maya hace un reconocimiento especial a las mujeres que forman parte de la base trabajadora por su aportación profesional; la cultura... Ver más</p>  	<p>TECNM Campus Zona Maya 27 de abril de 2024</p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA EL DÍA DE LA NIÑEZ</p> <p>Hoy sábado 27 de abril de 2024 celebramos la magia, la alegría y la inocencia que las niñas traen nuestras vidas. Son el recordatorio más hermoso de que el mundo está lleno de posibilidades infinitas y sueños por cumplir. El personal del instituto juntos con sus hijos e hijas participaron el festejo, el cual estuvo encabezado por Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, director del TE Campus Zona May... Ver más</p>  
<p>TALLER DE DDHH Y TALLER FEBRERO 2024</p>	<p>CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER MARZO 2024</p>	<p>FESTEJO DEL DÍA DE LA NIÑEZ ABRIL 2024</p>

<p>TECNM Campus Zona Maya 10 de mayo de 2024 · </p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA A LAS MAMÁS EN SU DÍA</p> <p>J Feliz Día de las Madres! 🌸❤️ celebramos con un emotivo desayuno a las mamás en su día, las palabras de felicitación estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del TECNM Campus Zona Maya, acompañado por Saúl Cruz Mora, Secretario General de la Delegación D-V-87, personal directivo, docente y administrativo. En este día especial, queremos enviar un enorme abrazo a todas las mamás de... Ver más</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 16 de mayo de 2024 · </p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA FESTEJA A LAS Y LOS MAESTROS Y A LAS Y LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN</p> <p>El día 16 de mayo de 2024, se llevó a cabo un convivio lleno de alegría y gratitud para honrar su dedicación y pasión por la educación, a todo el personal del TECNM Campus Zona Maya, por motivo del día de las y los maestros y de las y los trabajadores al servicio de la educación 🎉. Las palabras estuvieron a cargo de Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez... Ver más</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 2 de julio de 2024 · </p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CELEBRA A LOS PADRES POR SU DÍA</p> <p>Este 2 de julio de 2024, en reconocimiento a todos nuestros padres trabajadores, organizamos un convivio especial para conmemorar su dedicación y esfuerzo, tanto en el trabajo como en sus hogares.</p> <p>Fue una tarde llena de alegría y camaradería,gradecemos a cada uno de nuestros padres trabajadores por su compromiso y dedicación... Ver más</p> 
<p>FESTEJO DEL DÍA DE LA MADRE MAYO 2024</p>	<p>FESTEJO DEL DÍA DE LAS(OS) MAESTROS Y TRABAJADORAS(ES) DE LA EDUCACIÓN MAYO 2024</p>	<p>FESTEJO DEL DÍA DEL PADRE JULIO 2024</p>

<p>TECNM Campus Zona Maya 10 de mayo de 2024</p>  <p>FELIZ DÍA DE LAS Madres LES DUELA EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO</p>	<p>TECNM Campus Zona Maya 15 de mayo de 2024</p> <p>En este Día del Maestro y de las Trabajadoras al Servicio de la Educación, celebramos a aquellos que iluminan mentes y transforman vidas. Su dedicación y pasión son los cimientos de un futuro brillante para nuestra sociedad. ¡Gracias por inspirar, educar y guiar cada día! Muchas Felicidades. Sinceramente, Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez, Director del TECNM Campus Zona Maya</p> <p>#DiaDelMaestro y la Maestra #TecNM #TodosSomosTecNM #SomosTecNM #OrgulloTecNM</p> <p>EDUCACIÓN ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>Feliz Día de la y del Maestro y de las y los Trabajadores al Servicio de la Educación</p> <p>El arte supremo del Maestro consiste en despertar el goce de la expresión creativa y del conocimiento Alberto R. Rodriguez</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 16 de junio de 2024</p> <p>Hoy celebramos a todos los papás, esos héroes silenciosos que siempre están allí para guiarnos, apoyarnos y amarnos incondicionalmente.</p> <p>Gracias papá por: ✓ Ser ... Ver más</p> <p>EDUCACIÓN ITZM INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA</p> <p>Domingo, 16 de Junio 2024</p> <p>Feliz Día del Padre</p> <p>Mi héroe, mi único refugio, mi mejor compañero y amigo</p> <p>Muchas Felicidades !</p> <p>Sinceramente, Carlos Alberto Rodríguez Rodríguez Director</p> <p>www.zonamaya.edu.mx</p>
<p>DÍA DE LAS MADRES MAYO 2024</p>	<p>DÍA DE LA TRABAJADORA Y EL TRABAJADOR AL SERVICIO DE LA EDUCACIÓN MAYO 2024</p>	<p>DÍA DEL PADRE JUNIO 2024</p>

ABRIL 2024

ENERO 2024

MAYO 2024

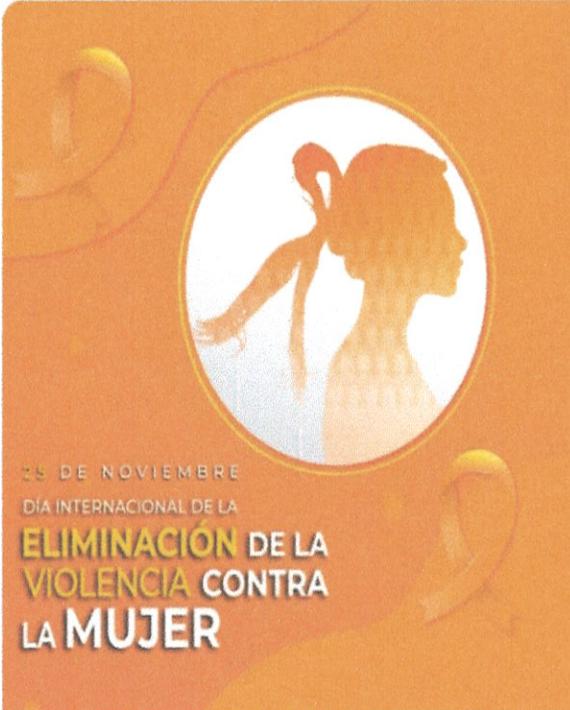
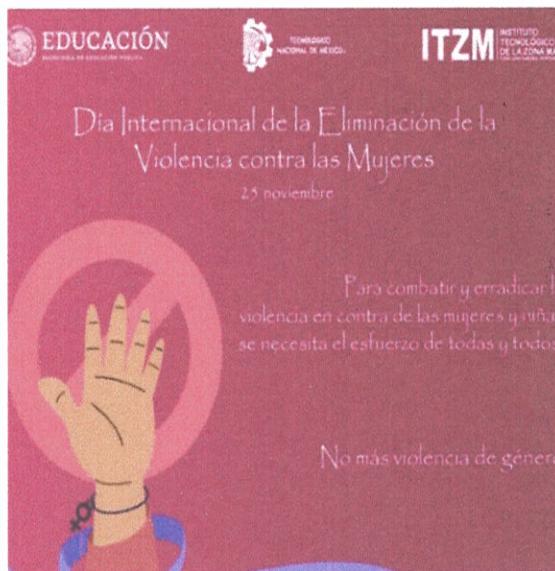
JUNIO 2024

AGOSTO 2024

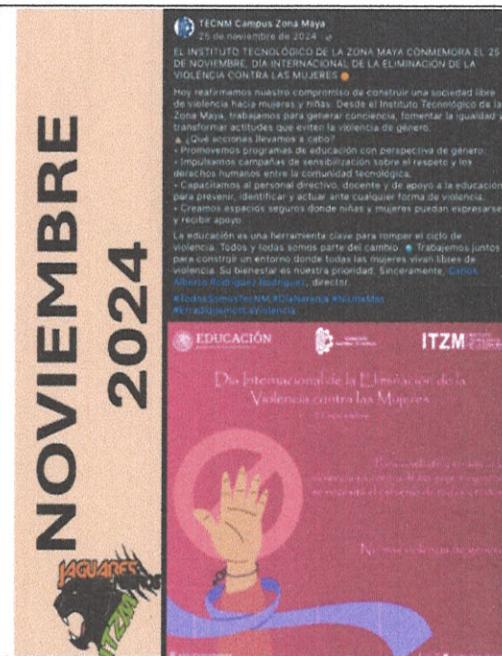
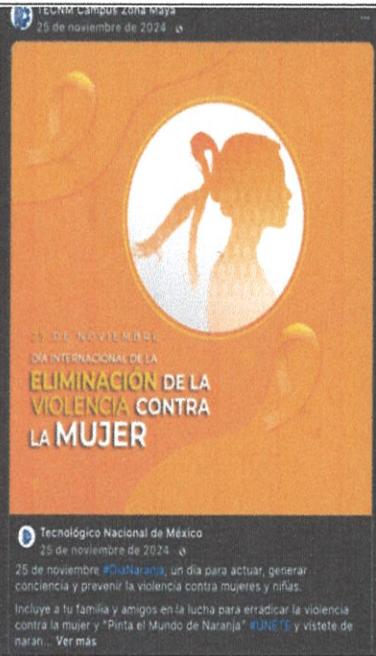
NOVIEMBRE 2024

DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS DÍAS NARANJA 2024

<p>TECNM Campus Zona Maya 9 de diciembre de 2024 · </p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA NARANJA</p> <p>Como parte de la Jornada de 16 días de Activismo Comunitario para la Paz y Seguridad de las Mujeres, el día 9 de diciembre 2024, en conmemoración del Dia Naranja, se llevó acabo la Elaboración del Mural: "EXPRESIÓN DE MANOS EN CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES", con la participación de la Comunidad Tecnológica, encabezado por Carlos Alberto Rodriguez Rodriguez, director del instituto, acompañado por per... Ver más</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 27 de noviembre de 2024 · </p> <p>CÓDIGO DE ÉTICA PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA LAS MUJERES</p> <p>Campaña de los 16 días de activismo, dentro del marco de la conmemoración del 25 Noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y, el 10 de diciembre "Día Mundial de los Derechos Humanos".</p> <p>#NoMasViolencia #TodosSomosTecNM</p> 	<p>TECNM Campus Zona Maya 26 de noviembre de 2024 · </p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES</p> <p>El día 26 de noviembre 2024 se dio por inaugurada la jornada de 16 días de activismo, del 25 de noviembre al 10 de diciembre en conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. La declaratoria inaugural estuvo a cargo de Carlos Alberto Rodriguez Rodriguez, director del instituto, acompañado de Saúl Cruz Mora, de... Ver más</p>  
<p>DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2024</p>		

 <p>TECNM Campus Zona Maya 26 de noviembre de 2024 · </p> <p>CÓDIGO DE ÉTICA PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DIGITAL CONTRA LAS MUJERES</p> <p>Campaña de los 16 días de activismo, dentro del marco de la conmemoración del 25 Noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y, el 10 de diciembre "Día Mundial de los Derechos Humanos".</p> <p>#NoMasViolencia #TodosSomosTecNM</p> 	 <p>TECNM Campus Zona Maya 25 de noviembre de 2024 · </p> 	 <p>TECNM Campus Zona Maya 25 de noviembre de 2024 · </p> <p>EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA CONMEMORA EL 25 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES </p> <p>Hoy reafirmamos nuestro compromiso de construir una sociedad libre de violencia hacia mujeres y niñas. Desde el Instituto Tecnológico de la Zona Maya, trabajamos para generar conciencia, promover la igualdad y transformar actitudes que eviten la violencia de género.</p> <p>¿Qué acciones llevamos a cabo? Promovemos programas de educación... Ver más</p> 
<p>DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2024</p>		

NOVIEMBRE 2024



DISTINTOS MOMENTOS DE LA DIFUSIÓN DE LOS 16 DÍAS DE ACTIVISMO 2024

- Mejora de procesos

En 2024 el SEPCI, funcionó en los términos establecidos por el lineamiento vigente. Se dieron a conocer las bases de integración, así como las responsabilidades a cada integrante del Subcomité y como evidencia de haber comprendido la información recibida, se cuenta con las actas debidamente firmadas.

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

- Denuncias

Durante 2024, y de acuerdo con lo señalado por escrito por la persona Asesora, se recibieron dos denuncias; de las cuales, una concluyó el proceso que marca el manual para la atención de denuncias de la función pública y la segunda sigue su proceso a la fecha. En relación a lo señalado por la persona consejera, en el 2024, no se atendieron solicitudes de consejería ya que no existieron denuncias por parte del personal del Instituto. Y tal como ya fue señalado en el apartado correspondiente, se difundieron los mecanismos pertinentes en la página electrónica institucional.

INFORME PERSONA CONSEJERA

**TECHNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA
DIRECCIÓN GENERAL DEL I.T. DE LA ZONA MAYA**

Rafael Juán Sarabia, Oficina P. Interna, Quintana Roo.
10 de DICIEMBRE de 2024

ASUNTO: *denuncia sobre responsables*

LIC. MARÍA ALICIA CAZARES MIRÓN
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
ADMINISTRATIVO DEL I.T. DE LA ZONA
MAYA

ATEN: MARÍA ALICIA CAZARES
MIRÓN
COORDINADORA DEL SOD DEL ITZM

COMENTARIO:
Por favor a ti responder en uno de los puntos con respecto al la NMAY 0-075-SCPI-2024.
informar al contar con un "Boletín de denuncias de Management & Access Sevual" te informa que en el periodo comprendido 080 - 15 DE DICIEMBRE 2024 NO
SE HAN PRESENTADO DENUNCIAS (ex: Maltrato, Desplazamiento, Sexual o Acceso Sevual).
Se ha requerido al análisis de contingencia (en su mayoría pasaron el respuesta).

AVISO: Por el momento, la salud. Continuando.

ATENTAMENTE:



DR. JUAN JOSÉ HERNÁNDEZ SOLÍS
PERSONA CONSEJERA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA

CCP-Karanda
04-0

INFORME PERSONA ASESORA

**RAFAEL JUAN SARABIA, QUINTANA ROO, 05/12/2024
OFICIO NRO. 01**
Asunto: Informe anual de actividades 2024

HONORABLE DRA. MARÍA ALICIA CAZARES MIRÓN
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
I.T. DE LA ZONA MAYA
PRESENTE.

**ATEN: N
MARÍA ALICIA CAZARES MIRÓN**
COORDINADORA DEL SOD DEL ITZM
PRESENTE.

Con base a lo requerido en uno de los puntos del requerimiento de fecha 080-SCPI-2024 relativo a Denuncias de Management & Access Sevual, te informo que en el periodo comprendido diciembre 2024 hasta el 10/12/2024 NO se han presentado denuncias de Management & Access Sevual. Se ha requerido al análisis de contingencia (en su mayoría pasaron el respuesta).

Si no tiene particular y significativa aviso al informante, le presento la siguiente constancia:

AVERTIMENTO
CÓDIGO LEY HERNÁNDEZ
PERSONALIZADA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA.

AVERTIMENTO
CÓDIGO LEY HERNÁNDEZ
PERSONALIZADA DEL I.T. DE LA ZONA MAYA.

- Gestión del SEPCI

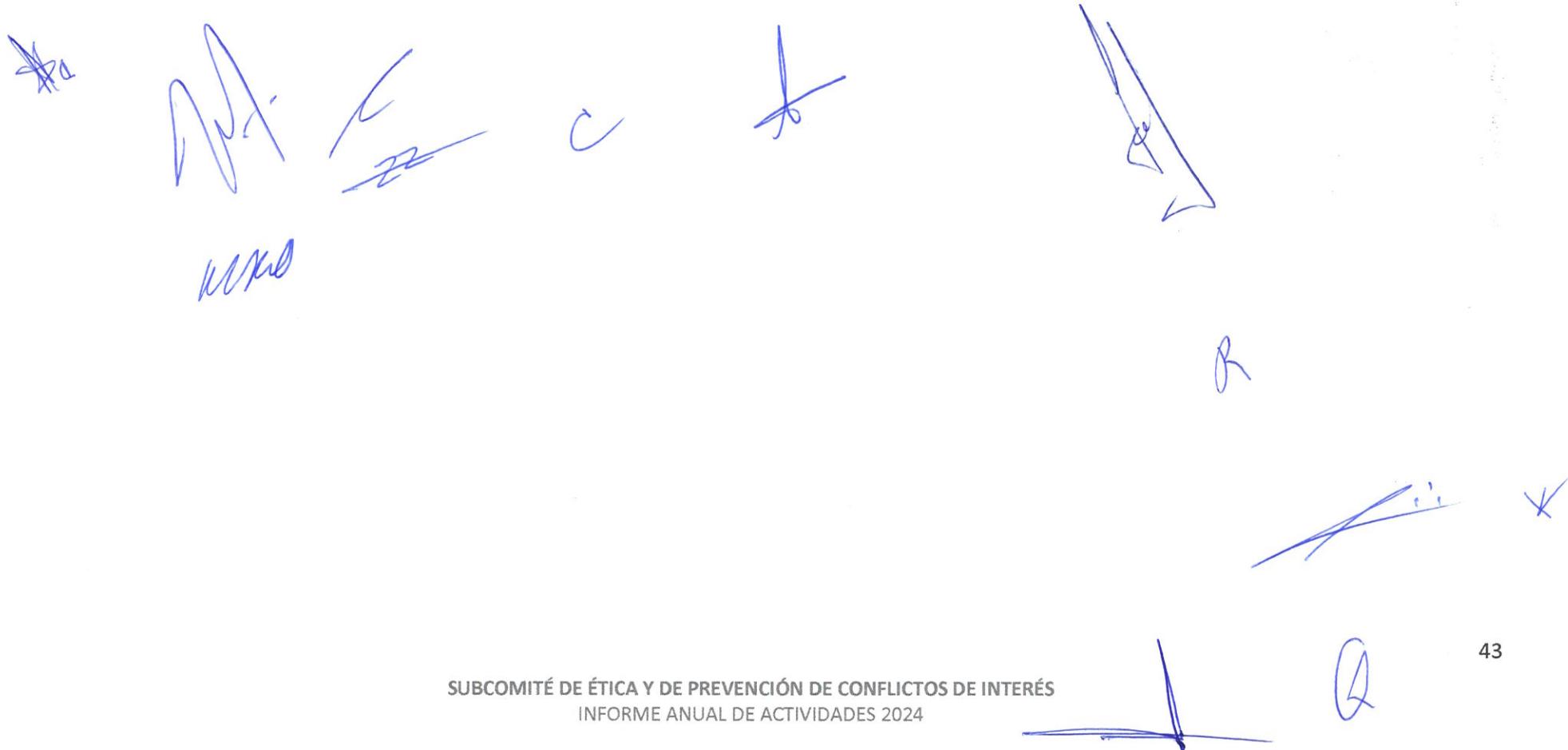
Se llevaron a cabo tres sesiones ordinarias y tres sesiones extraordinarias del SEPCI del Instituto Tecnológico de la Zona Maya, así como tres extraordinarias, con lo cual se cumplió el objetivo correspondiente del Plan Anual de Trabajo 2024.

SUBCOMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

V. Actividades Pendientes o en Seguimiento

En función de los resultados obtenidos durante el año 2024 en la gestión de SGIG en el ITZM, uno de los pendientes que se identifican con mayor claridad, es contar con el lactario, para lo cual se hacen de manera constante las solicitudes y gestiones para el logro del objetivo.

Por otra parte, la difusión de las acciones institucionales deberá incrementarse, a efecto de lograr una mayor sensibilización dentro del personal, se suma el logro de la comprensión de la Política de Igualdad para demostrar la madurez del SGIG.



VI. Conclusiones o recomendaciones

2024 fue un gran año, lleno de trabajo intenso para el Instituto y para el SGIG en particular; tenemos diversas áreas de oportunidades que nos permitirán fortalecer el quehacer, pero con el apoyo de las personas integrantes del SEPCI se ha tenido eco al interior de la institución. Aun falta por hacer, pero sabemos que contamos con las herramientas necesarias y podemos adquirir las que se requieran para el logro de las actividades que se proyecten a futuro.

Con la difusión de las actividades se logra enterar a la comunidad tecnológica de todas las actividades que se realizan con el objetivo de permanecer firmes hasta permear en cada integrante de la comunidad en los temas de igualdad, no discriminación, construcción de la paz y la no violencia. Se debe trabajar en los requisitos la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 que aún nos hace falta por cumplir y afianzar los que hemos alcanzado.

AC
M. J. C. J.
R. M. R.

K
A
Q

VII. Glosario

ACUERDO	ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para a integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre del 2020.
BASES	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CEPCI	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
SEPCI	Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
CÓDIGO DE CONDUCTA	El instrumento emitido por el Director del Tecnológico Nacional de México para orientar la actuación de las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos y comisiones.
CODIGO DE ÉTICA	Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal o equivalente.
IAA	Informe Anual de Actividades.
PAT	Programa Anual de Trabajo.
PROTOCOLOS ESPECIALIZADOS	- PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. - PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación.
SGIG	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
TecNM	Tecnológico Nacional de México